

MERCER

Consulting. Outsourcing. Investments.



MARSH MERCER KROLL
GUY CARPENTER OLIVER WYMAN



15 de septiembre de 2010

Estudio General de Compensación Total 2010

Análisis de la retribución en
el entorno económico actual

Rafael Barrilero

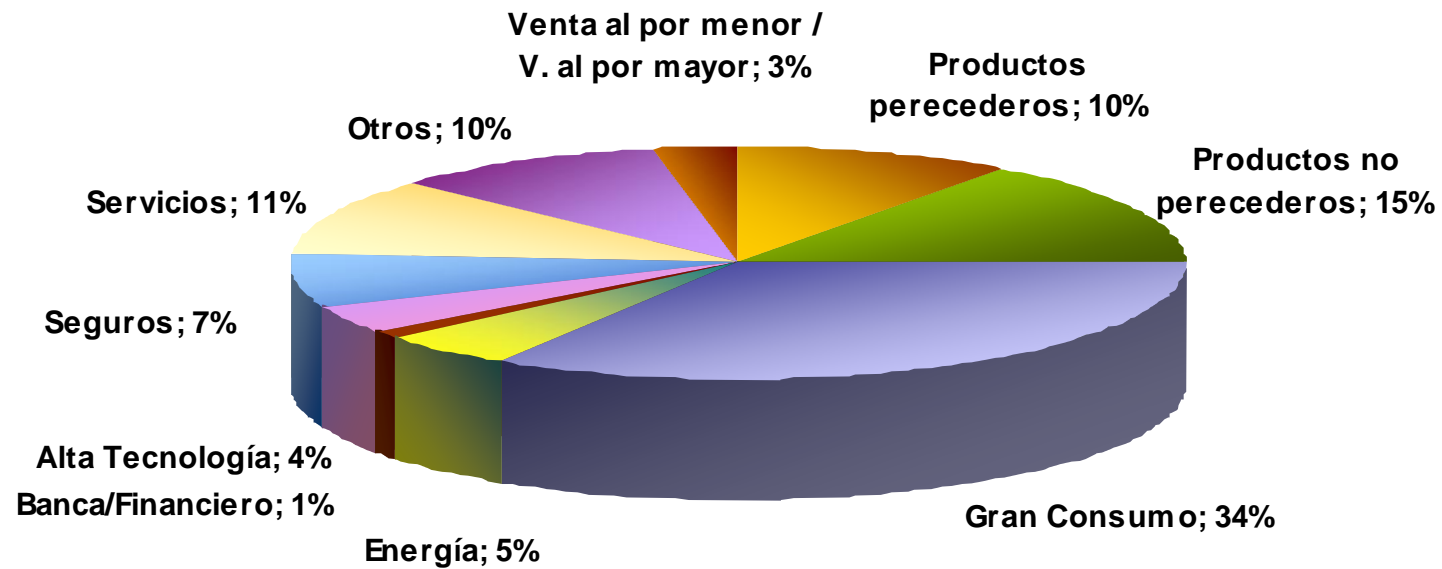
Estudio General de Compensación Total – 2010

Introducción

- Este informe cuenta con la **participación de 260 empresas** representativas del mercado español.
- El informe proporciona información sobre la Compensación Total de más de **350 puestos** de trabajo, así como las políticas y prácticas retributivas de mayor implantación en el mercado, incluyendo el análisis detallado de los beneficios que proporcionan las compañías.
- Este es el único estudio que cuantifica los beneficios ofrecidos por la compañía – cada vez más presentes en el paquete retributivo - y ofrece, junto con la retribución fija y variable, la compensación total de cada puesto.
- Constituye una herramienta fundamental para la gestión de la compensación, evitando desviaciones en el diseño de las políticas salariales, que suponen un alto coste para la compañía.
- Facilita el conocimiento de la compensación en el mercado nacional. Con la misma metodología se elabora en más de 100 países.

Estudio General de Compensación Total – 2010

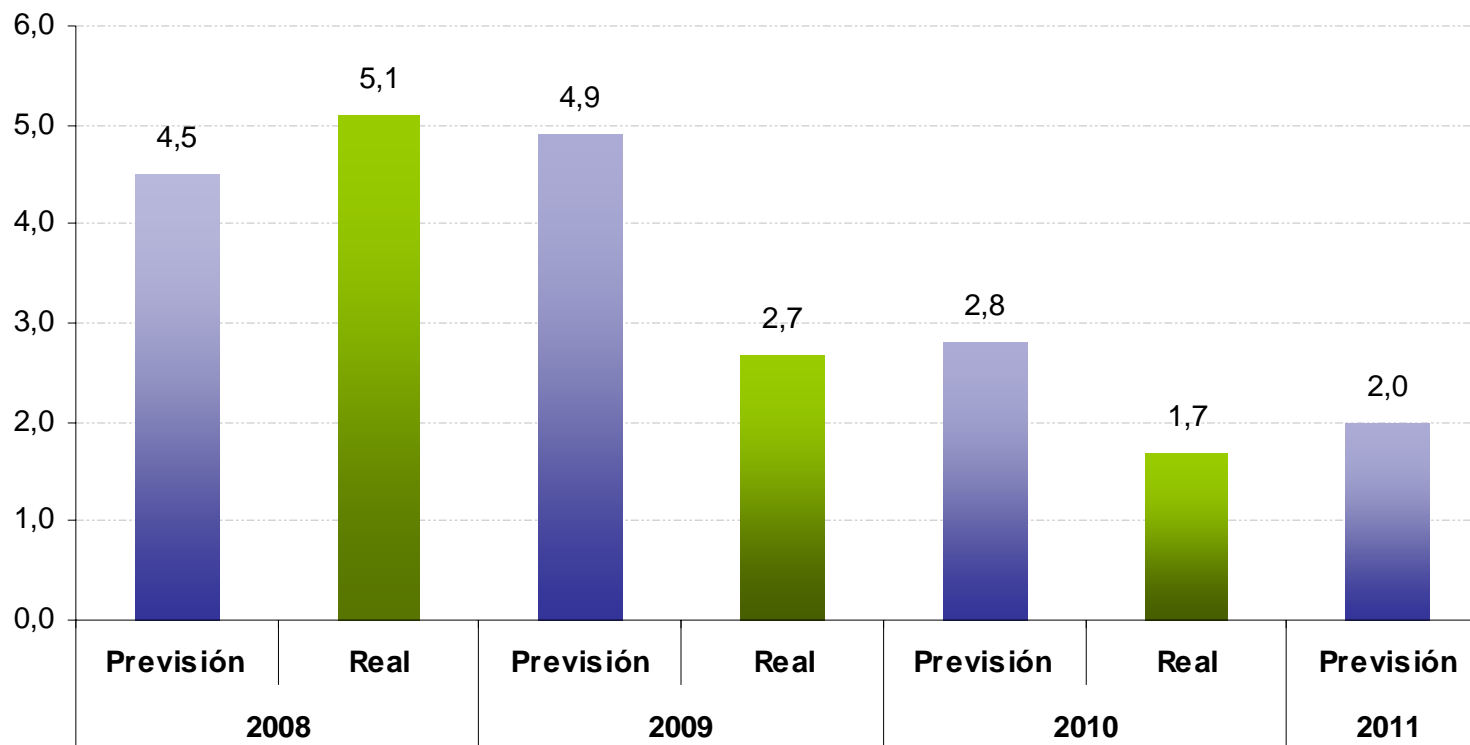
Descripción de la muestra de empresas participantes



Estudio General de Compensación Total – 2010

Incrementos Salariales

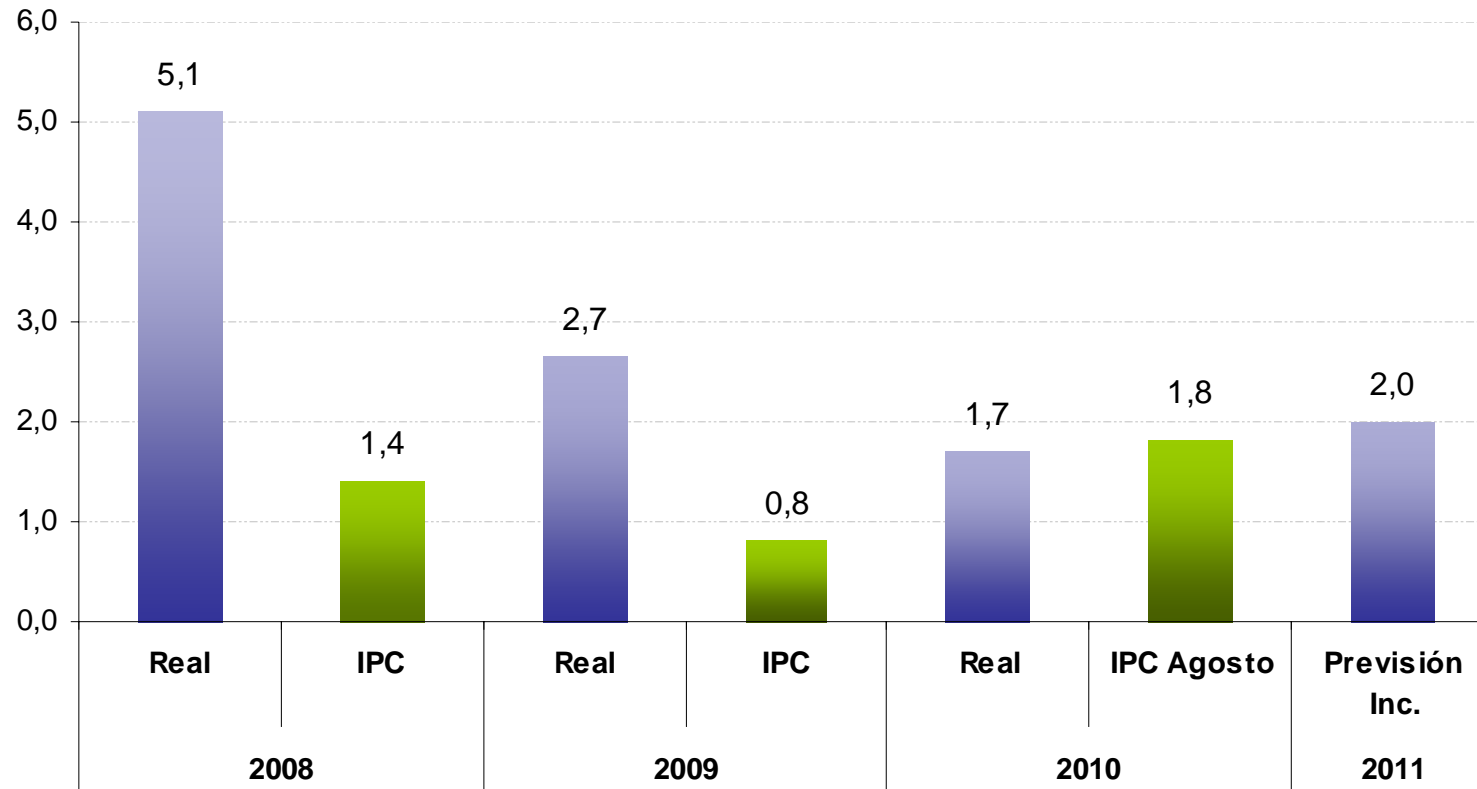
Evolución % Incremento Salarial, Previsión vs Real (2008-2011) - España



Estudio General de Compensación Total – 2010

Incrementos Salariales – Cont.

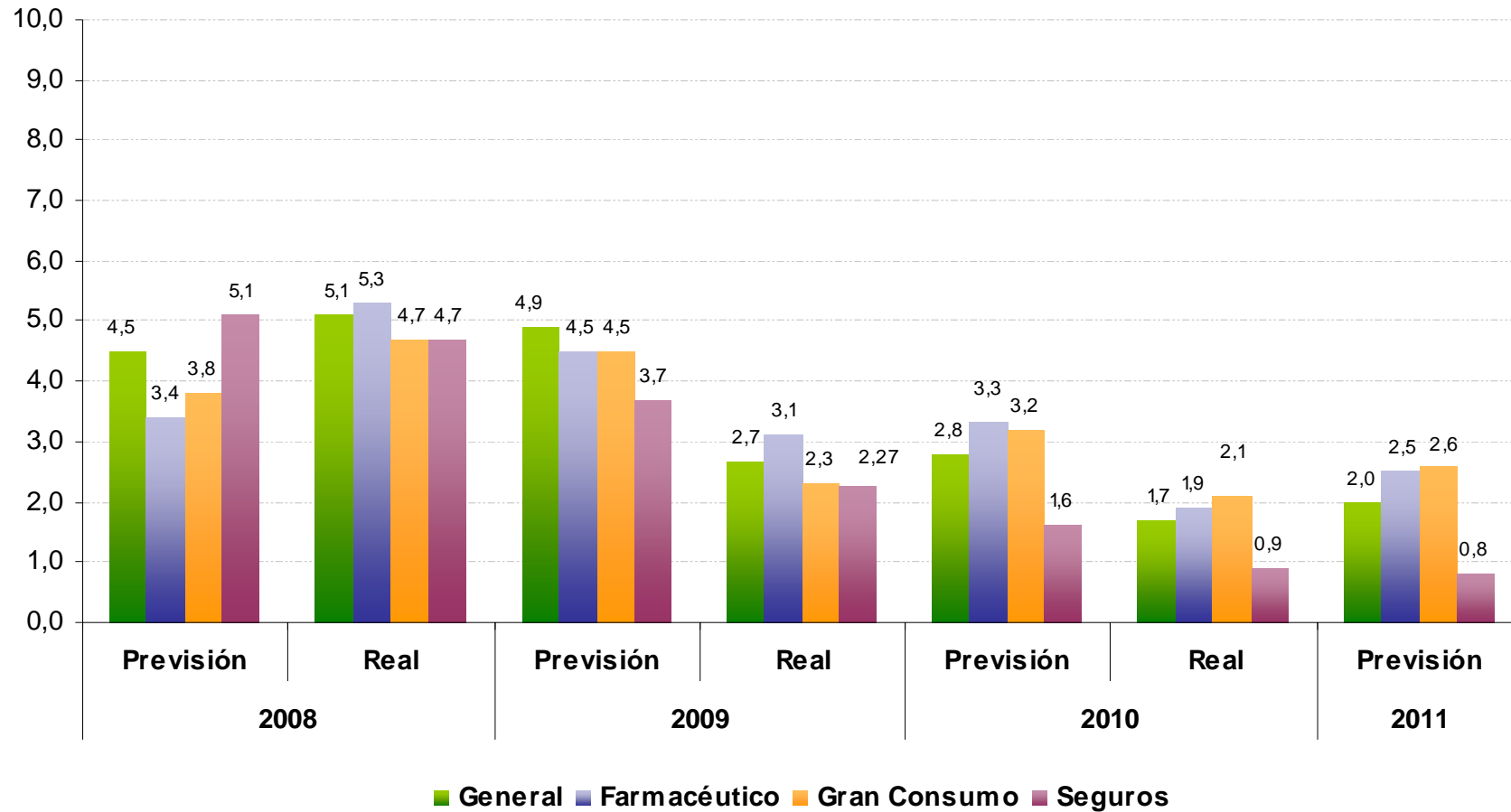
Evolución % Incremento Salarial, Real vs IPC (2008-2011) - España



Estudio General de Compensación Total – 2010

Incrementos Salariales – Cont.

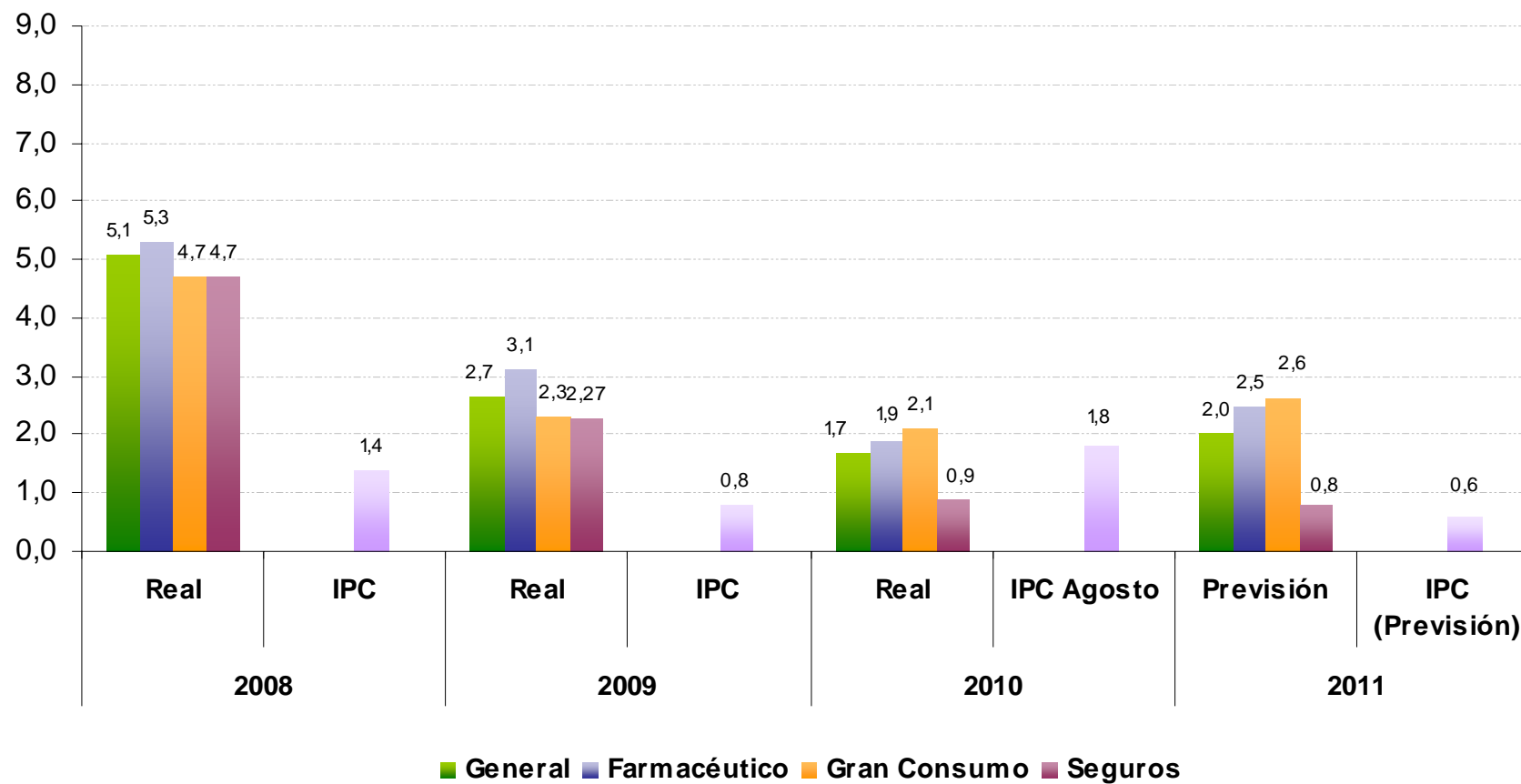
Evolución % Incremento Salarial, Previsión vs Real (2008-2011) - Sector



Estudio General de Compensación Total – 2010

Incrementos Salariales – Cont.

Evolución % Incremento Salarial Promedio Real vs IPC (2008-2011) - Sector



Estudio General de Compensación Total – 2010

Incrementos Salariales – Cont.

Promedio de incrementos salariales realizados en 2010

El incremento total promedio entre todas las categorías ha sido un 1,7% en el año 2010.

	Director General	Director Área	Jefes y Mandos	Técnicos y Titulados	Fuerza de ventas	Otros Empleados	Operarios
Incremento General	0,9%	1%	1%	1%	0,9%	1%	1%
Incremento por Mérito	0,7%	0,8%	0,7%	0,7%	0,8%	0,5%	0,4%
Incremento Total	1,7%	1,8%	1,8%	1,8%	1,8%	1,6%	1,4%

Promedio de incrementos salariales previstos para 2011

El incremento total promedio previsto para el 2011 es del 2 %.

	Director General	Director Área	Jefes y Mandos	Técnicos y Titulados	Fuerza de ventas	Otros Empleados	Operarios
Incremento General	0,9%	0,9%	1%	1%	0,9%	1,1%	1,1%
Incremento por Mérito	0,9%	1%	0,9%	0,9%	1%	0,7%	0,5%
Incremento Total	2%	2%	2%	2%	2,1%	1,9%	1,8%

Estudio General de Compensación Total – 2010

Evolución % Incremento Salarial Previsión vs Real (2008-2011) - Europa

	2008			2009			2010			2011
	Previsión	Real	Diferencial	Previsión	Real	Diferencial	Previsión	Real	Diferencial	Previsión
Alemania	3	4,68	1,68	3,0	1,4	-1,6	3	2,3	-0,7	2,3
Bélgica	3,5	2,36	-1,14	2,3	2,1	-0,2	2,28	2,2	-0,08	3
Dinamarca	4	4,8	0,8	4,02	0,2	-3,82	3,36	2,4	-0,96	3
España	4,5	5,1	0,6	4,9	2,7	-2,24	2,8	1,7	-1,08	2,0
Francia	3	3,7	0,7	3,24	1,7	-1,54	3,5	2,4	-1,1	2,5
Grecia	5	6	1	5,8	1,9	-3,9	6	3,3	-2,7	2
Holanda	3,5	4,44	0,94	3,04	1,8	-1,24	2,58	2,5	-0,08	3,0
Irlanda	4,5	5,4	0,9	3,74	1	-2,74	3,6	2,0	-1,6	1,98
Italia	4,6	4,86	0,26	4,42	1	-3,42	4,6	2,9	-1,7	2,6
Portugal	4	4,12	0,12	2,18	2,6	0,42	2,74	1,6	-1,14	1,8
Reino Unido	4	4,38	0,38	3,6	0,3	-3,3	3,42	2,5	-0,92	2,5
Suecia	3,5	4,32	0,82	3,76	2	-1,76	3,4	2,48	-0,92	2,9
Suiza	2,5	3,38	0,88	3,38	0,8	-2,58	3,38	2,16	-1,22	2,0

Estudio General de Compensación Total – 2010

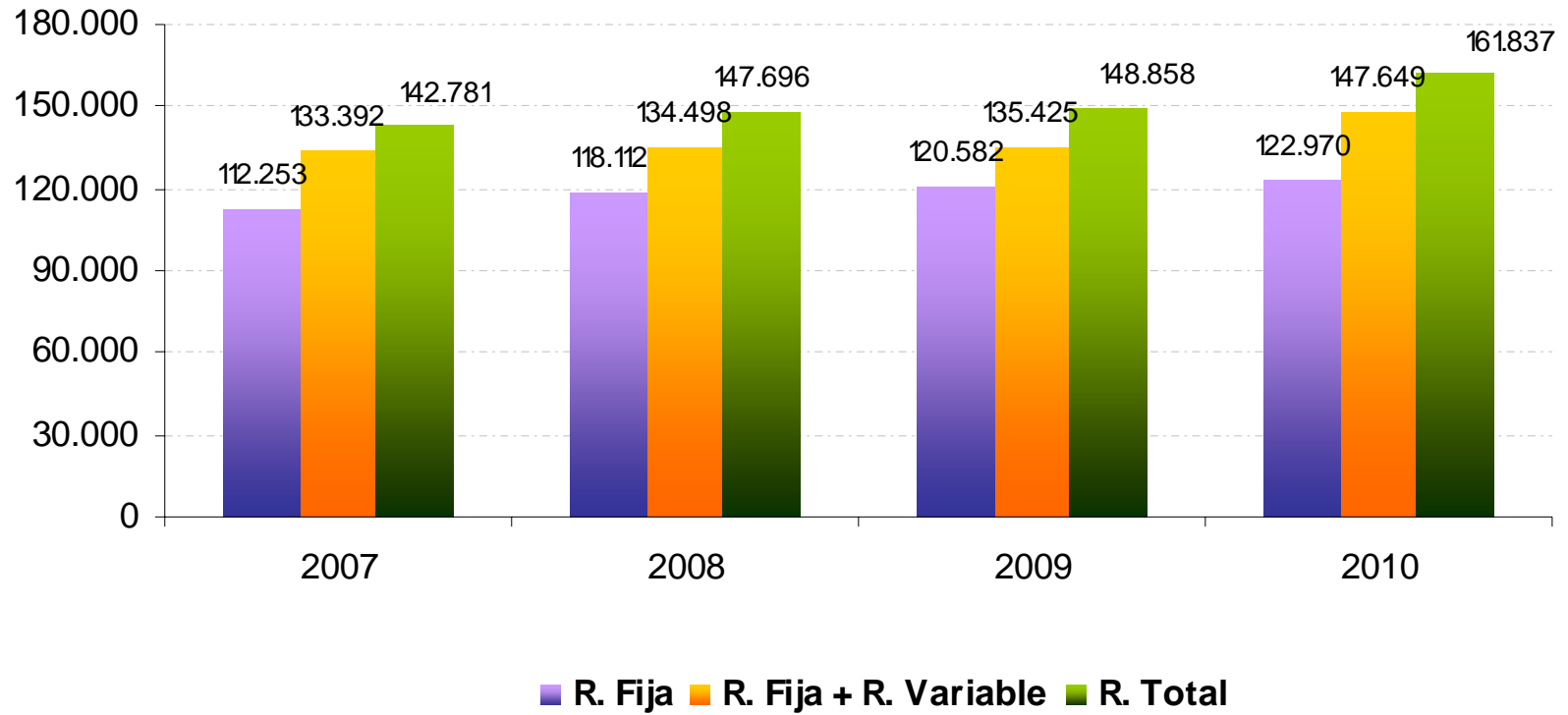
Evolución % Incremento Salarial Real vs IPC (2008-2011) - Europa

	2008			2009			2010			2011
	Real	IPC	Diferencial	Real	IPC	Diferencial	Real	IPC Estimado	Diferencial	Previsión
Alemania	4,7	2,6	2,08	1,4	-0,1	1,5	2,3	1,3	1	2,3
Bélgica	2,4	4,5	-2,14	2,1	-1,6	3,7	2,2	1,8	0,4	3,0
Dinamarca	4,8	3,4	1,4	0,2	-0,6	0,8	2,4	2,1	0,3	3,0
España	5,1	1,4	3,7	2,7	0,8	1,9	1,7	1,8	-0,1	2,0
Francia	3,7	2,9	0,8	1,7	-0,5	2,2	2,4	1,7	0,7	2,5
Grecia	6,0	4,1	1,9	1,9	-0,7	2,6	3,3	3	0,3	2
Holanda	4,4	2,5	1,94	1,8	-1,6	3,4	2,5	0,9	1,6	3,0
Irlanda	5,4	4,1	1,3	1	-0,8	1,8	2,0	-1,4	3,4	1,98
Italia	4,9	3,4	1,46	1	-1,2	2,2	2,9	1,2	1,7	2,6
Portugal	4,1	2,6	1,52	2,6	-0,4	3	1,6	0,9	0,7	1,8
Reino Unido	4,4	3,6	0,78	0,3	0,3	0	2,5	3	-0,5	2,5
Suecia	4,3	3,4	0,92	2	-0,2	2,2	2,48	1,4	1,08	2,9
Suiza	3,4	2,4	0,98	0,8	-0,4	1,2	2,16	0,9	1,26	2,0

Estudio General de Compensación Total – 2010

Incrementos salariales – Cont.

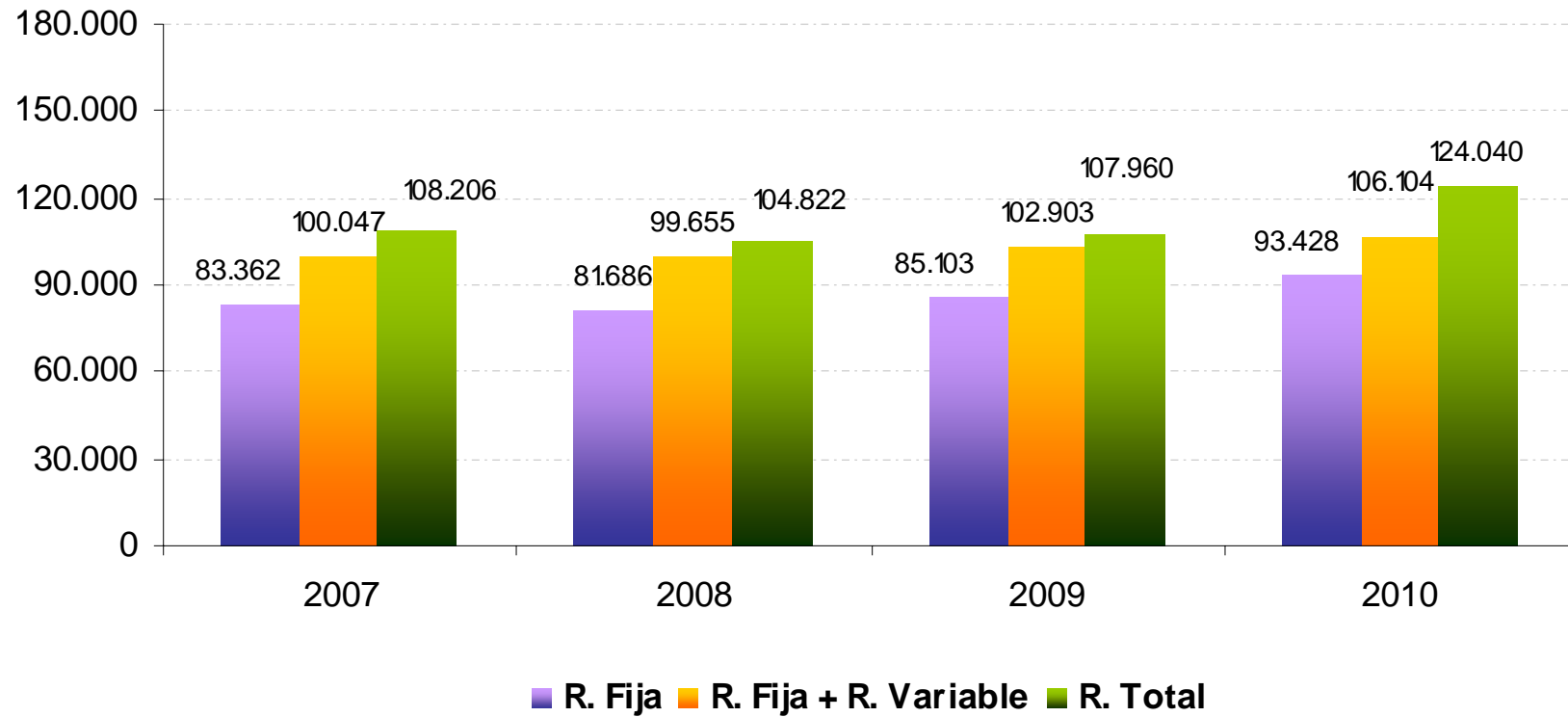
Evolución Salarial (2007-2010)
Director Financiero



Estudio General de Compensación Total – 2010

Incrementos salariales – Cont.

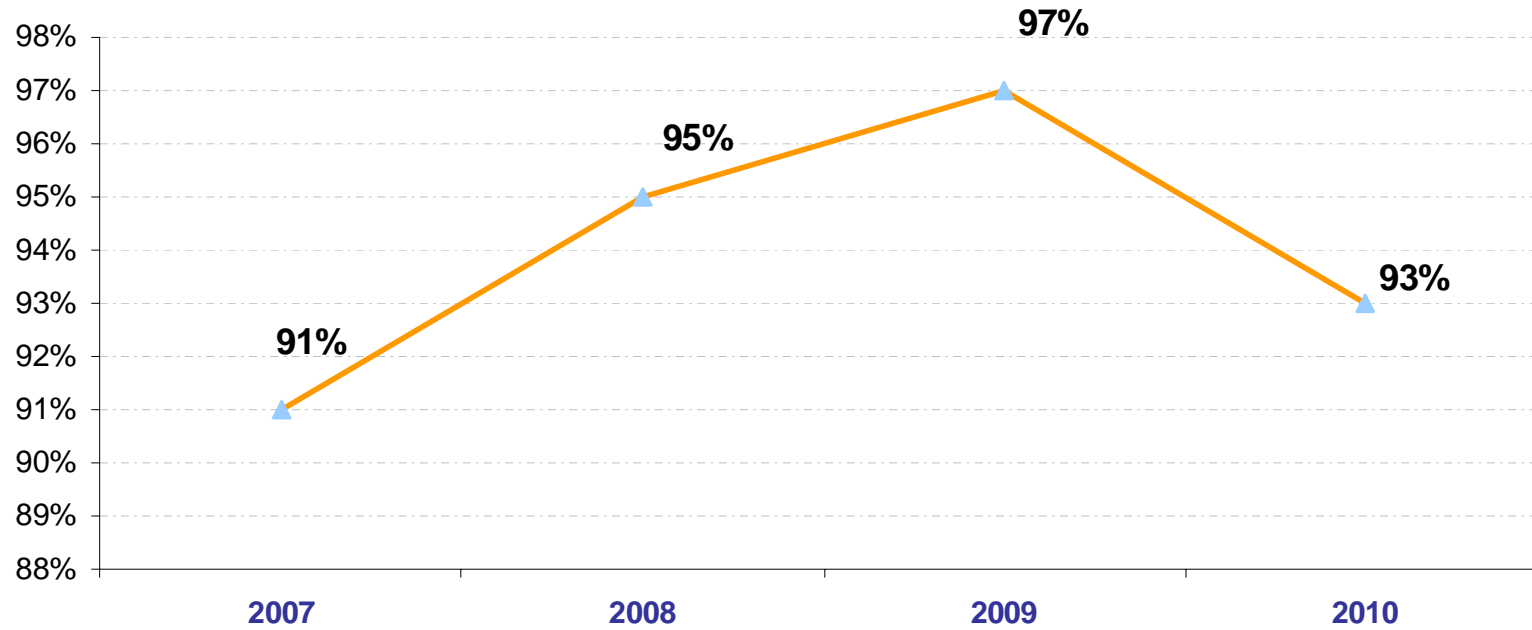
Evolución Salarial (2007- 2010) Jefe de Ventas



Estudio General de Compensación Total – 2010

Incentivos a Corto Plazo

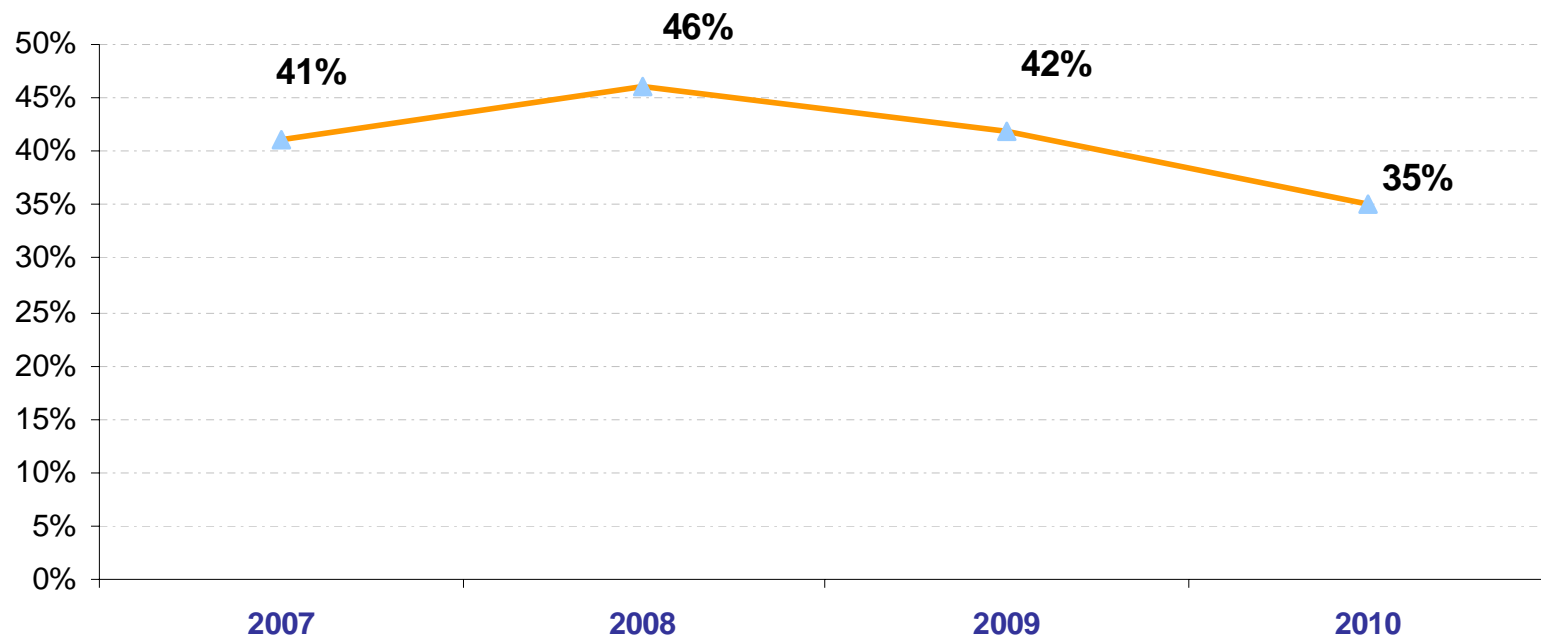
Evolución del % de Elegibilidad - Incentivos c/p (2007-2010)



Estudio General de Compensación Total - 2010

Incentivos a Largo Plazo

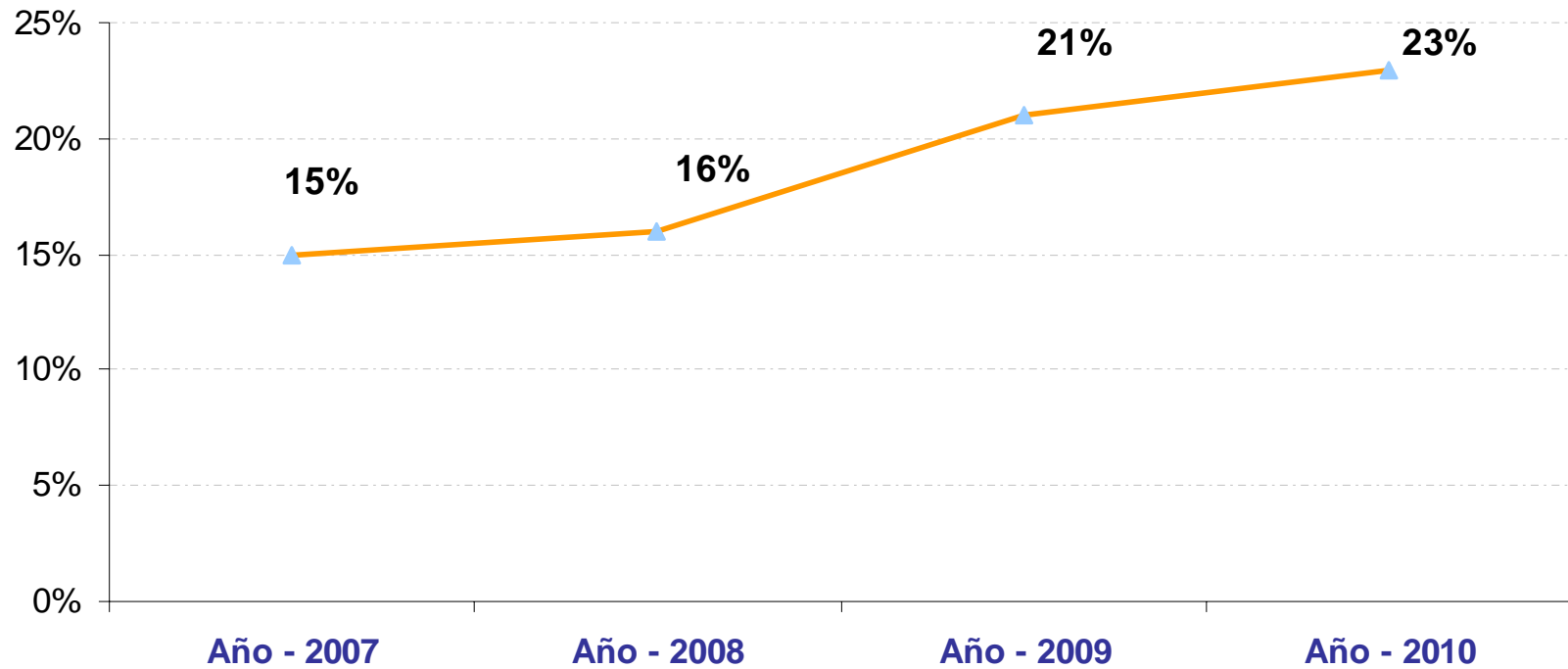
Evolución del % de Elegibilidad - Incentivos l/p (2007-2010)



Estudio General de Compensación Total - 2010

Retribución Flexible

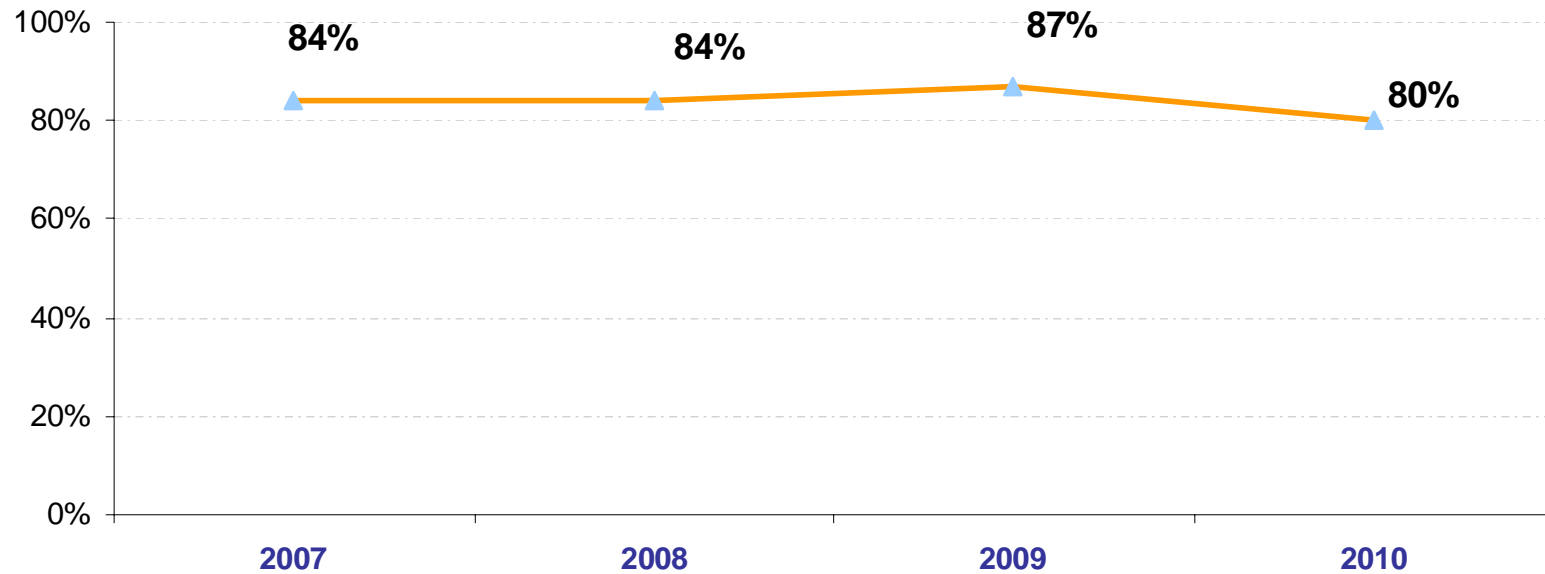
Evolución del % de Elegibilidad - Plan de Retribución Flexible (2007-2010)



Estudio General de Compensación Total - 2010

Seguro de Vida

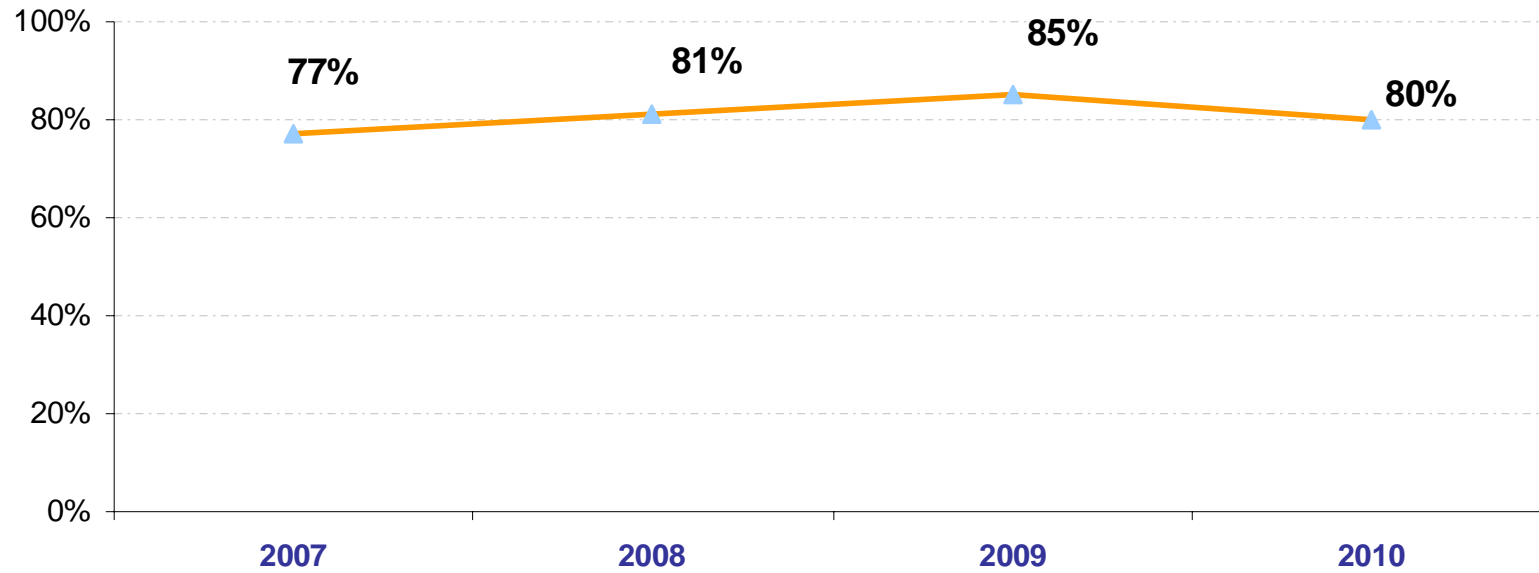
Evolución del % de Elegibilidad - Seguro Vida
(2007-2010)



Estudio General de Compensación Total - 2010

Seguro de Accidentes

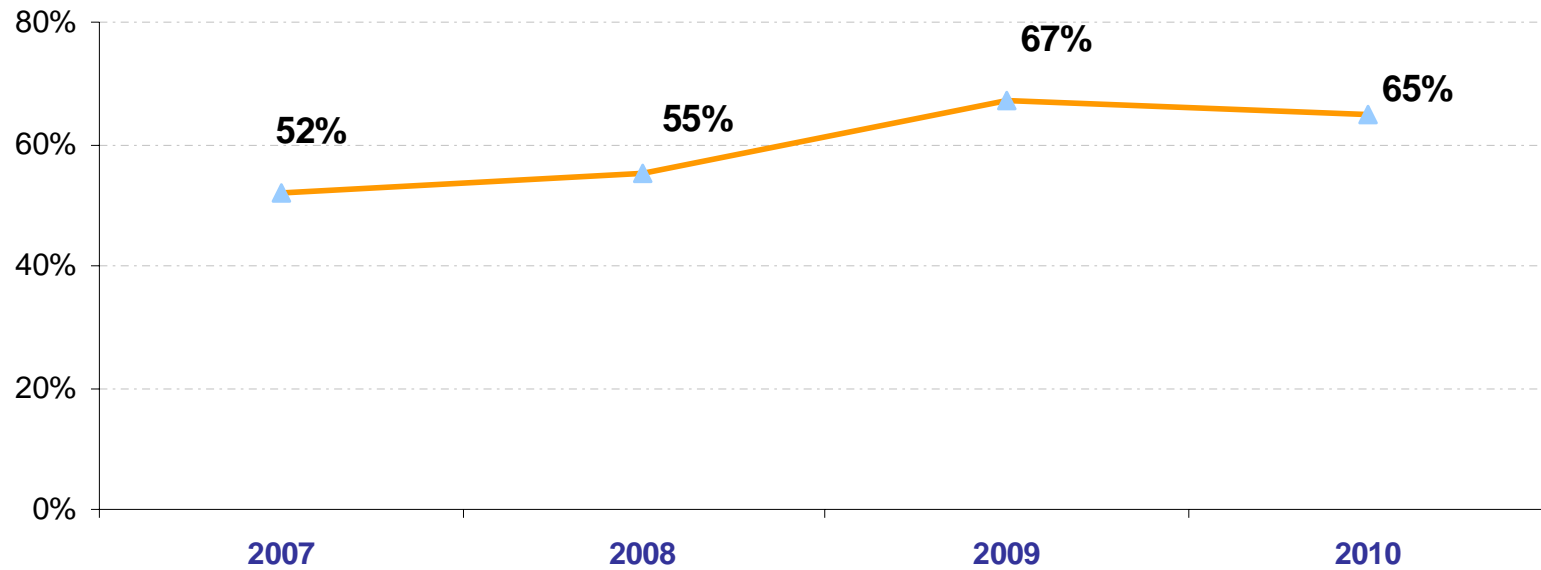
Evolución del % de Elegibilidad - Seguro Accidente
(2007-2010)



Estudio General de Compensación Total - 2010

Seguro de Salud

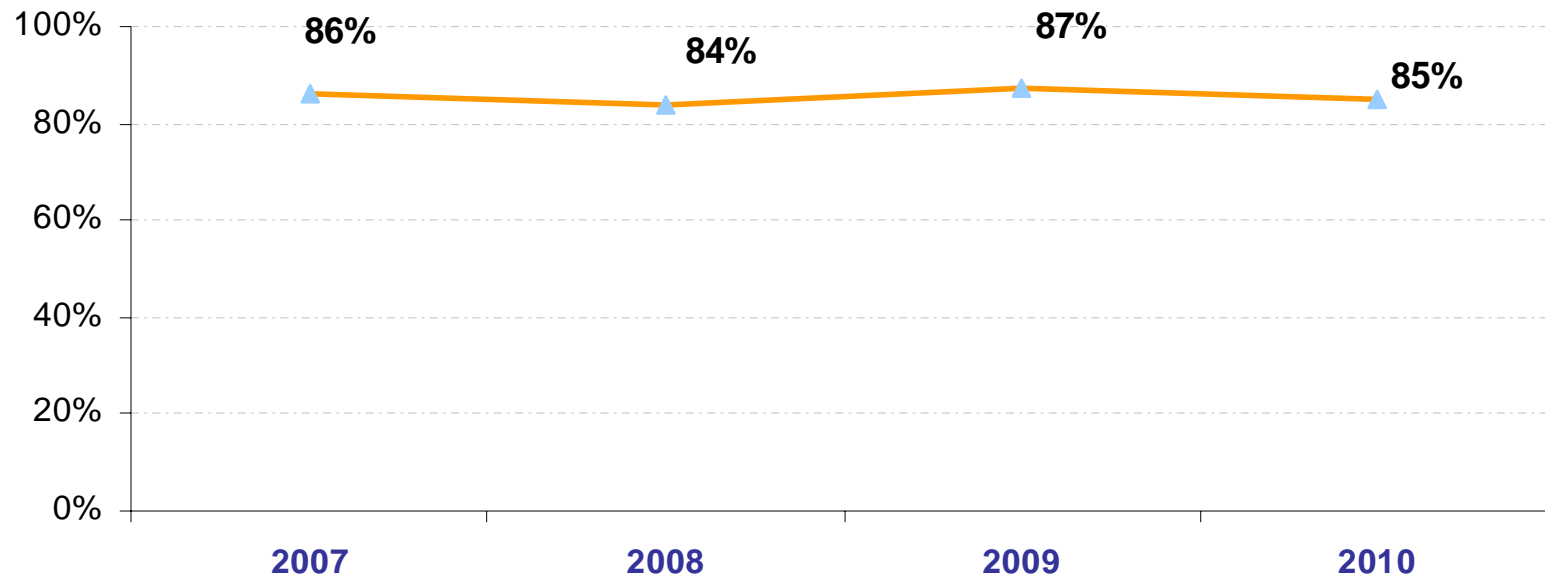
Evolución del % de Elegibilidad - Seguro Salud
(2007-2010)



Estudio General de Compensación Total - 2010

Automóvil de Empresa

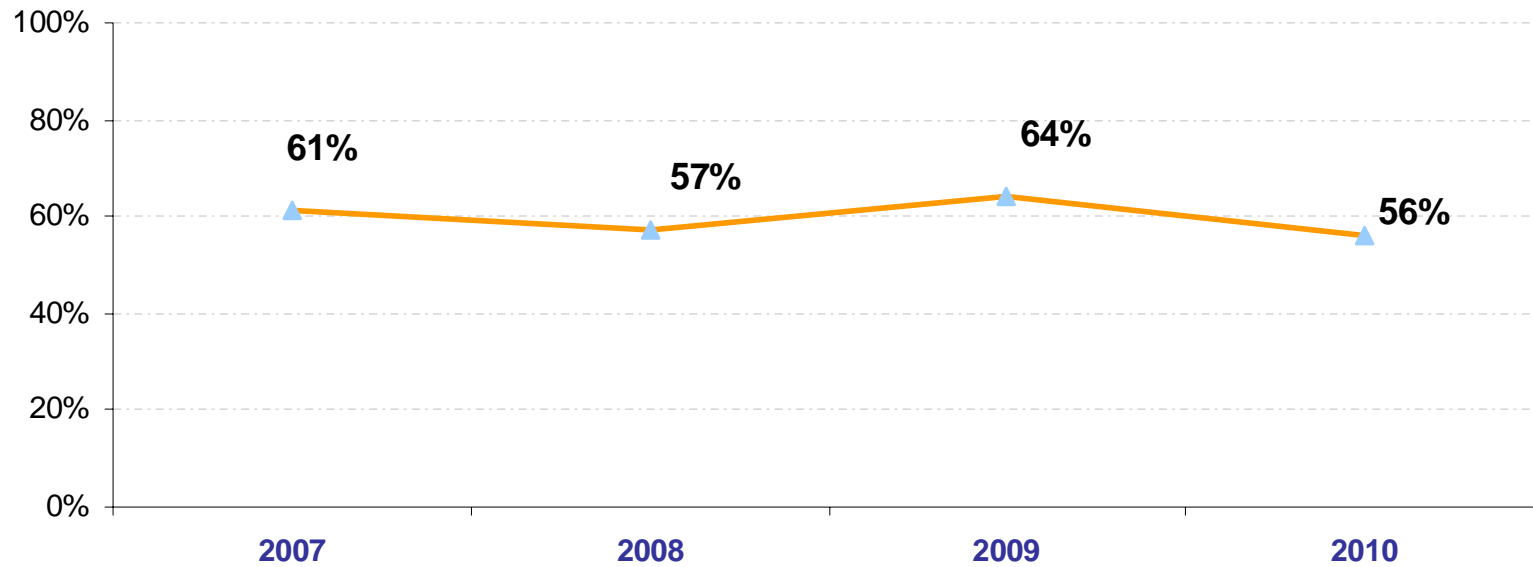
Evolución del % de Elegibilidad - Coche compañía
(2007-2010)



Estudio General de Compensación Total - 2010

Plan de Jubilación

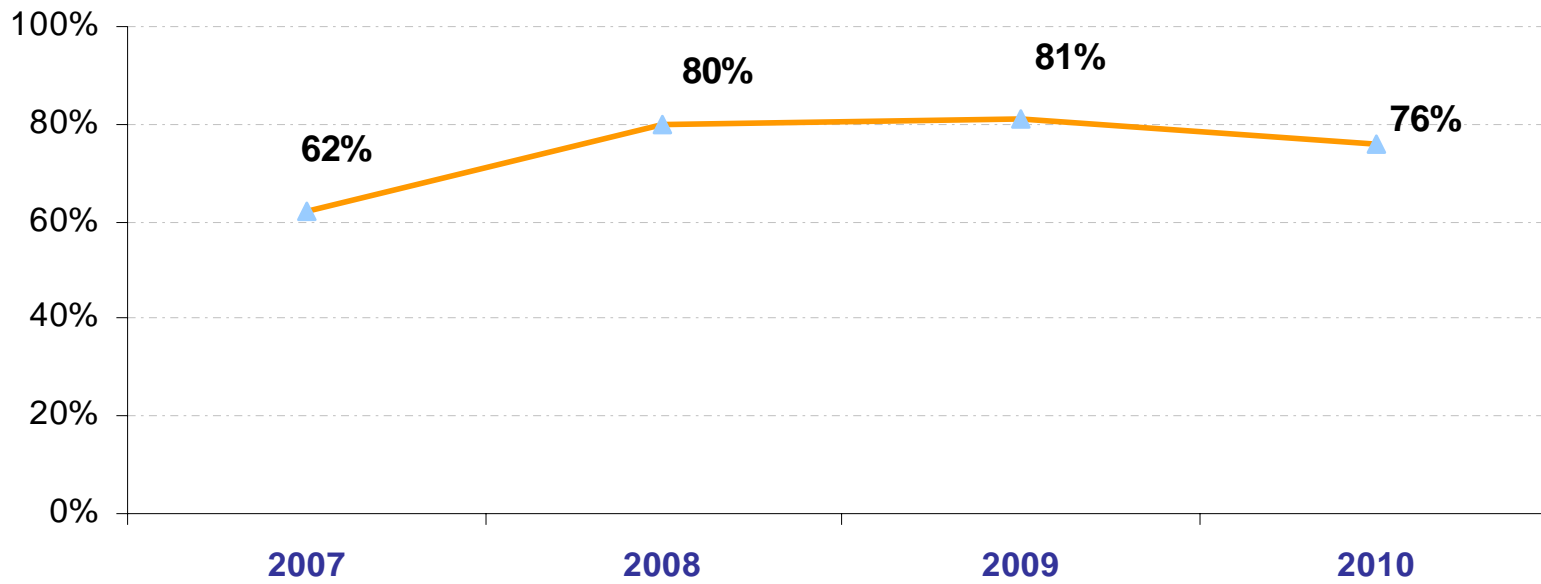
Evolución del % de Elegibilidad - Plan de Jubilación
(2007-2010)



Estudio General de Compensación Total - 2010

Comida

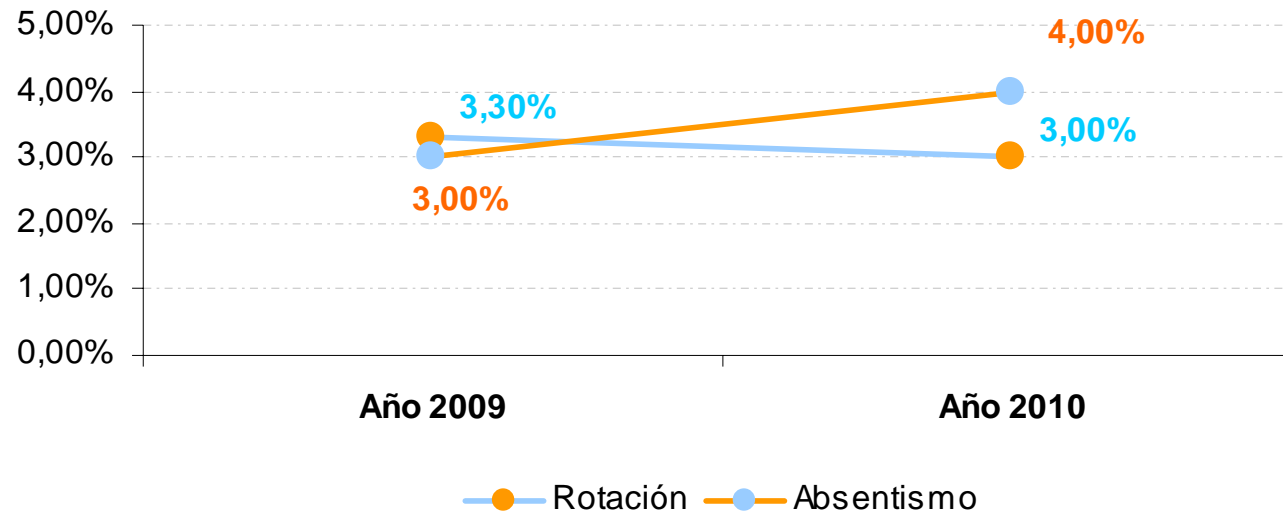
Evolución del % de Elegibilidad - Comida
(2007-2010)



Estudio General de Compensación Total - 2010

Políticas de Recursos Humanos

% Rotación / Absentismo (2009 - 2010)



MERCER



MARSH MERCER KROLL
GUY CARPENTER OLIVER WYMAN