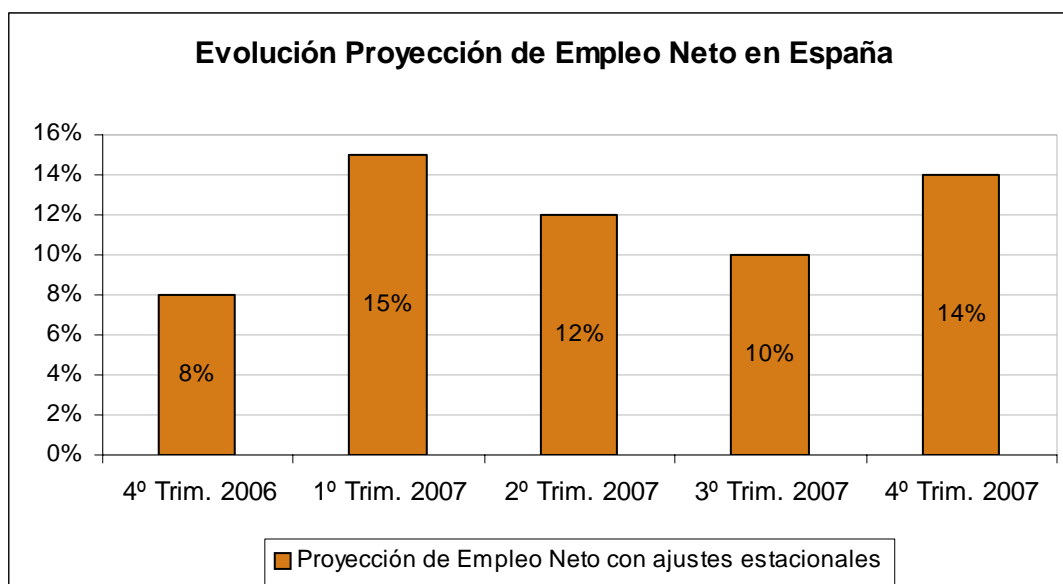


Según datos del último Estudio Manpower de Proyección de Empleo

El 16% de los directivos españoles prevé incrementar su plantilla en el cuarto trimestre de 2007

- El 74% de los directivos encuestados no prevé ningún cambio en su plantilla desde octubre hasta diciembre de 2007, mientras que un 7% prevé reducirla. Por ello, la Proyección de Empleo Neto en España se sitúa en un +9%, cifra que aumenta al +14% si se toman en cuenta las fluctuaciones provocadas por la estacionalidad.
- Teniendo en cuenta esta estacionalidad y respecto a las zonas geográficas, los directivos españoles de la zona Norte (CC.AA. Aragón, Cantabria, La Rioja, Navarra y País Vasco) son los más optimistas en sus previsiones de contratación (con una Proyección de Empleo Neto de +30%), la más alta de España desde el tercer trimestre de 2003.
- Los directivos de los sectores de la Agricultura y Caza (+23%), Hostelería (+22%) y Actividades Sociales (+21%) son los que prevén una mayor Proyección de Empleo Neto. Por el contrario, los del sector del Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones son los que prevén una contratación más pesimista, con una Proyección de Empleo Neto del -7%.
- A nivel europeo, España se sitúa entre los tres países más optimistas en creación de empleo, sólo superado por Noruega (+21%) y Suecia (+17%). Los directivos de Italia (con +0%) presentan la previsión de contratación más baja.

12 de septiembre de 2007 – Casi tres cuartas partes de los directivos españoles entrevistados no prevén ningún cambio en sus plantillas durante el cuarto trimestre de 2007, el 16% espera aumentar la contratación en este periodo y el 7% prevé reducir su número de empleados, según los datos del **Estudio Manpower de Proyección de Empleo**, informe que analiza a nivel mundial la intención de los directivos de incrementar o reducir sus plantillas cada trimestre. Estos porcentajes suponen una Proyección de Empleo Neto (porcentaje de directivos que prevén incrementar la contratación menos el porcentaje de los que esperan reducirla) del +9%. La cifra se incrementa al +14% si se toman en cuenta las fluctuaciones provocadas por la estacionalidad. En este sentido, si se compara con el resultado con ajustes estacionales del 3º trimestre de 2007 y del 4º trimestre de 2006, supone un aumento de cuatro y seis puntos porcentuales respectivamente.

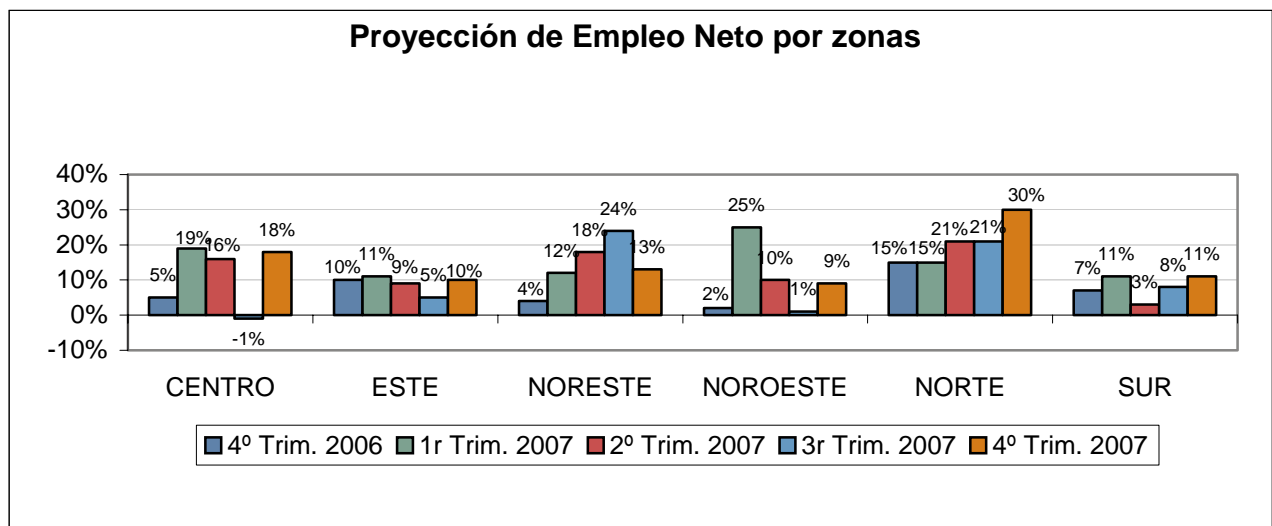


Fuente: Manpower

Los directivos de la zona Norte de España son las más optimistas en previsión de contratación

Teniendo en cuenta la estacionalidad, los directivos de las seis zonas en que el Estudio divide España prevén una contratación de personal positiva para el próximo trimestre. Los directivos de la zona Norte son los más optimistas con una Proyección de Empleo Neto de +30%, la cifra más alta registrada en la región desde que empezó a hacerse el estudio en España en el tercer trimestre de 2003.

- En la zona **Centro** (CC.AA. Castilla La Mancha y Madrid), la Proyección de Empleo Neto muestra una considerable mejora, con un crecimiento de 19 puntos porcentuales si se compara con el trimestre anterior, alcanzando la cifra +18%. Esto supone un aumento de 13 puntos porcentuales si se compara con el mismo periodo del año pasado.
- Los directivos de la zona **Este** (CC.AA. Comunidad Valenciana y Murcia) sitúan la Proyección de Empleo Neto en un +10%. De este modo, las previsiones han aumentado en cinco puntos porcentuales respecto al tercer trimestre del 2007 y se mantienen igual que en el mismo periodo del año anterior.
- Los directivos de la zona **Noreste** (CC.AA. Islas Baleares y Cataluña) sitúan la Proyección de Empleo Neto en un +13%, lo que representa una reducción de once puntos porcentuales respecto al tercer periodo de 2007. Esta es la única región de España que presenta una disminución en la previsión de contratación en comparación con el trimestre anterior. Si lo comparamos con el mismo periodo de 2006, la previsión aumenta en nueve puntos porcentuales.
- En la zona **Noroeste** (CC.AA. Asturias, Castilla y León y Galicia), los directivos prevén una contratación positiva, con un +9% de Proyección de Empleo Neto, lo que representa una crecimiento de 8 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior. Si lo comparamos con el año 2006, la Proyección de Empleo Neto ha crecido en siete puntos porcentuales.
- Los directivos de la zona **Norte** (CC.AA. Aragón, Cantabria, La Rioja, Navarra y País Vasco) son los más optimistas de España al situar la Proyección de Empleo Neto en un +30%, la cifra más alta desde el tercer trimestre de 2003. Las previsiones han aumentado en nueve puntos respecto al trimestre anterior y en quince puntos porcentuales respecto al mismo periodo del año anterior.
- Los directivos de la zona **Sur** (CC.AA. Andalucía, Canarias y Extremadura) sitúan la Proyección de Empleo Neto en un +11%, cifra que ha aumentado ligeramente en tres puntos porcentuales respecto al trimestre anterior. Si lo comparamos con el año 2006, la Proyección de Empleo Neto ha crecido en cuatro puntos porcentuales.

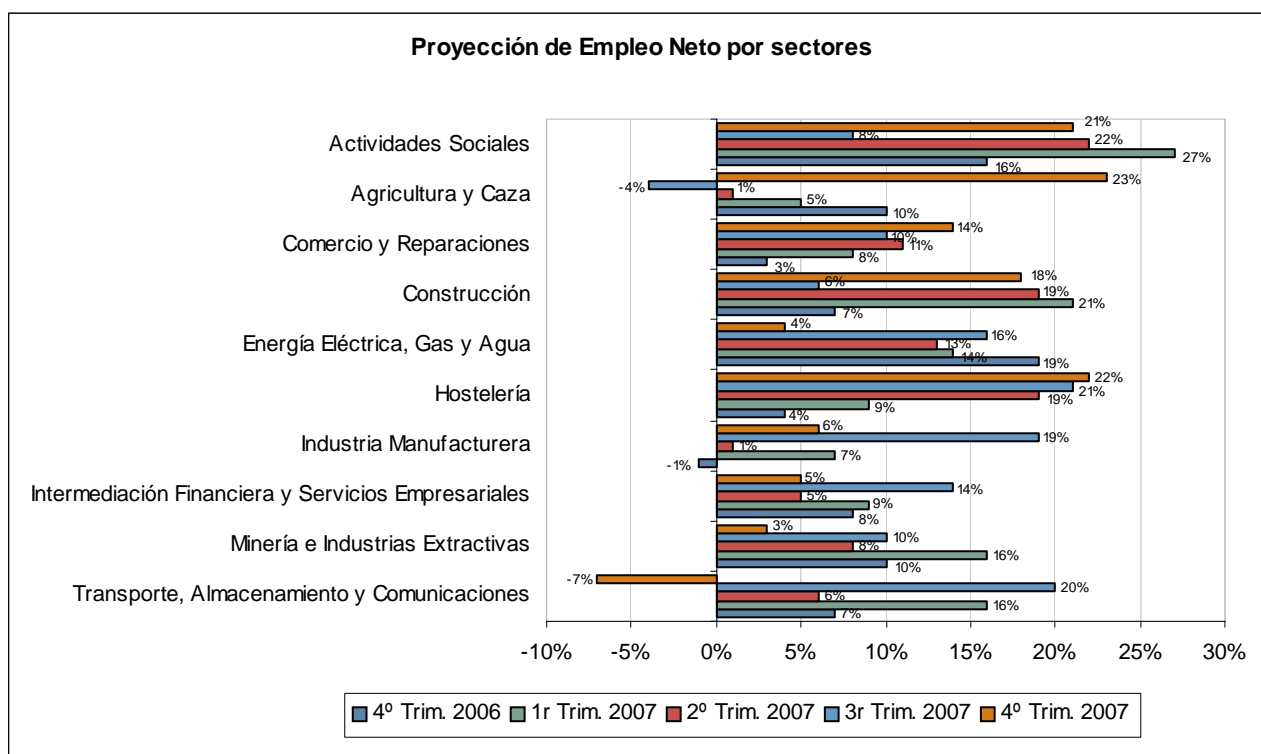


Los directivos de los sectores de la Agricultura y Caza, Hostelería y Actividades Sociales, los que prevén una mayor contratación laboral

Aplicando los ajustes estacionales, los directivos de los sectores de la Agricultura y Caza (+23%), Hostelería (+22%) y Actividades Sociales (+21%) son los que prevén una mayor contratación de octubre a diciembre de 2007. Por el contrario, los directivos que prevén ser menos dinámicos en cuanto a contratación laboral son los del sector del Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones (-7%). Esta cifra es la peor prevista por este sector desde el tercer trimestre de 2003.

Si se comparan con las previsiones del tercer trimestre de 2007, los directivos de cinco de los 10 sectores analizados prevén Proyecciones de Empleo Neto superiores al anterior trimestre. Así, el sector que presentan un mayor incremento en previsión de contratación para este cuarto trimestre de 2007 es el de la Agricultura y Caza (+23%), lo que supone un considerable aumento de 27 puntos porcentuales con respecto al periodo anterior. Los directivos del sector de Asuntos Sociales también registran un aumento considerable de 13 puntos porcentuales, comparado con el tercer trimestre de 2007, así como los del sector de la Construcción, con un incremento de 12 puntos porcentuales. Por el contrario, entre los sectores en que sus directivos más han reducido sus previsiones de contratación destacan los del sector del Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones con una reducción de 27 puntos porcentuales (con una Proyección de Empleo Neto de +20% a -7%).

En comparación con el cuarto trimestre de 2006, los directivos de cuatro de los diez sectores encuestados prevén reducciones en las previsiones de contratación. Los empresarios del sector de la Energía Eléctrica, Gas y Agua, y Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones registran las mayores reducciones con 15 y 14 puntos porcentuales menos, respectivamente. En cambio, por lo que refiere a los aumentos en las previsiones, respecto al mismo periodo de 2006, destacan los sectores de la Hostelería (de +4% a +22%) y Agricultura y Caza (de +10% a +23%).



Fuente: Manpower

Actividades Sociales: Actividades Sociales, Servicios Personales y Personal Doméstico
Agricultura y Caza: Agricultura, Caza, Silvicultura y Pesca
Comercio y Reparaciones: Comercio al por Mayor, Intermediarios de Comercio, Comercio al por Menor y Reparaciones
Energía Eléctrica, Gas y Agua: Producción y Distribución de Energía Eléctrica, Gas y Agua
Intermediación Financiera y Servicios Empresariales: Intermediación Financiera, Seguros, Actividades Inmobiliarias y otros Servicios Empresariales

Los directivos españoles, entre los más optimistas de Europa

Con una Proyección de Empleo Neto de +14%, los directivos españoles registran intenciones de contratación positivas que les sitúan entre los más optimistas de Europa. Un trimestre más, los directivos de Noruega (+21%) son los que registran la Proyección de Empleo Neto más alta. Les siguen los directivos de Suecia, que sitúan la Proyección de Empleo Neto en +17%, la cifra más alta registrada en el país desde que empezó el estudio en el tercer trimestre de 2003, los de Alemania y Suiza (ambos con un +13%), Reino Unido (+12%) y Austria (+9%). La cifra más baja se registra en Italia, cuya Proyección de Empleo Neto es de +0%.

En comparación con el tercer trimestre, sólo tres de los 12 países participantes presentan mejores previsiones que en el periodo anterior. El mayor incremento lo prevén los directivos de Suecia, con 5 puntos porcentuales más (de +12% a +17%), seguidos de los de España (de +10% a +14%) y de los de Suiza (+11% a +13%). No obstante, en comparación con el año anterior seis de los doce países registran mejores intenciones de contratación.

A nivel internacional, los directivos de 26 de los 27 países y territorios encuestados prevén Proyecciones de Empleo Neto positivas para el cuarto trimestre de 2007. Destacan las previsiones de Perú (+56%), India (+47%), Singapur (+42%), Japón (+31%) y Australia (+29%).

Nota:

Los datos que contiene este dossier de prensa están ajustados teniendo en cuenta la estacionalidad, excepto países que no disponen de cifras con dichos ajustes (India, Perú y Suiza).

Estudio Manpower de Proyección de Empleo

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo analiza de forma trimestral la intención de los directivos de incrementar o reducir el número de empleados de su plantilla en los próximos tres meses. Manpower realiza desde hace más de 40 años este estudio, que se ha convertido en uno de los indicadores de referencia sobre la dinámica del empleo más fidedignos del mundo. El Estudio Manpower de Proyección de Empleo se basa en cerca de 52.000 entrevistas realizadas a empresas, tanto del sector público como del privado, de 27 países y territorios.

Sobre Manpower Inc.

Manpower Inc. (NYSE: MAN) es líder mundial en el sector de recursos humanos, y está especializada en la creación y prestación de servicios que permiten a sus clientes tener éxito en el cambiante mercado laboral. La empresa, que factura 18.000 millones de dólares USD, ofrece a sus clientes una amplia gama de servicios que engloban la totalidad del ciclo laboral y de negocio, incluida la contratación de personal de estructura y temporal, la evaluación y selección de empleados, formación, recolocación, externalización y consultoría. Con presencia en 73 países y más de 4.400 oficinas, Manpower logra cubrir las necesidades de sus 400.000 clientes anuales, entre los que se encuentran tanto pequeñas y medianas empresas de todos los sectores, como las más grandes corporaciones multinacionales. El objetivo de Manpower es incrementar la productividad a través de una mejora en la calidad, eficacia y reducción de costes de la totalidad de su fuerza laboral, para permitir así que sus clientes se concentren en sus actividades claves de negocio. Manpower Inc. opera con cinco marcas: Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells y Right Management. Para más información sobre Manpower Inc, visite www.manpower.com.

En **España**, Manpower ofrece las mejores soluciones en recursos humanos a través de sus 185 oficinas distribuidas por todo el territorio español, con una plantilla total de 865 profesionales, altamente cualificados.

Para más información, gráficos y datos del Estudio:

Grupo Inforpress
Ricard Franco
Tel. 93 419 06 30
rfranco@inforpress.es

Manpower
Departamento de Comunicación
Laia Martori
Tel. 93 459 18 19
laia.martori@manpower.es