Adecco presenta su nuevo Índice de Competitividad por el Talento Global

El talento se ha convertido en la principal divisa del mercado de trabajo mundial y por tanto, en un elemento que los responsables de la toma de decisiones en el ámbito empresarial, la formulación de políticas y el mundo académico han de comprender plenamente. Para ayudarles, Adecco ha presentado por quinto año consecutivo el Índice de Competitividad por el Talento Global (GTCI), cuyo objetivo es analizar la capacidad de los países para gestionar el talento a través de la atracción, crecimiento y retención del mismo. Un año más, el ranking está liderado por Suiza, Singapur y Estados Unidos, y España, aunque ha mejorado su posicionamiento, está en el puesto 31.

El nuevo Índice de Competitividad por el Talento Global de Adecco, en colaboración con la escuela de negocios Insead y con la agencia Tata Communications, se encuentra enfocado este año en la "Diversidad para la Competitividad", ya que –según afirman– "la diversidad desempeña un papel muy importante en la vinculación de las políticas de talento con las estrategias de innovación". En este sentido, para Alain Dehaze, CEO del Grupo Adecco, "centrarse en la diversidad y la inclusión es crucial para superar las fracturas y desigualdades de nuestra era". Esto significa "cultivar una cultura de inclusión, empezando por el hogar y la escuela, luchando contra los prejuicios y desarrollando habilidades sociales y de colaboración, que son claves para liberar el poder del trabajo y harán que el futuro funcione para todos", añade.

En esta nueva edición, España ocupa el puesto 31 del ranking de 119 países analizados por el GTCI, mejorando su posición relativa con respecto a 2017 cuando estaba en el puesto 35. Por encima figuran otros países como Corea del Sur (30), Portugal (29), Eslovenia (28), Malasia (27), Malta (26) y la República Checa (25). En cambio, España se sitúa por delante de otras naciones como Lituania (32), Chile (33), Letonia (34), Costa Rica (35) e Italia (36).

Si atendemos a los países europeos que conforman el análisis, España se sitúa en la posición 20 sobre 38 países europeos analizados (sube dos posiciones con respecto a 2017), superando a naciones como Lituania, Letonia, Italia, Polonia, Eslovaquia, Grecia, Bulgaria, Croacia, Hungría o Rusia.

Aun así, España se encuentra en una buena posición en comparación con el resto de países dentro de Europa, dado que el 49% de ellos ocupa una posición inferior en el ranking, porcentaje que ha crecido un 6% con respecto a 2017. Sin embargo su posición no es tan buena respecto a los países de renta elevada: solo el 36% de ellos ocupa un puesto inferior, porcentaje que mejora desde el 28% de un año atrás.

En el grupo de competidores europeos de España (19 países, que cuenta con renta alta y con más de cinco millones de habitantes), Italia es el país más cercano en cuanto a tamaño y nivel de PIB per cápita. "La brecha de puntuación de España es similar en Europa y dentro del grupo de países de renta alta debido a que algunos de los países que ocupan los primeros puestos en Europa (como por ejemplo Suiza) también lideran la clasificación en el grupo de países de renta elevada", señala el informe.

España, movilidad y minorías

Dentro de los seis pilares que se analizan en el Índice, España obtiene unos resultados relativamente buenos en el pilar de "Crecimiento" y es 4ª en lo que se refiere a "Matriculación en educación superior". También ocupa una importante plaza 12 en "Calidad de las escuelas de gestión" y 20 en el "Ranking universitario".

España ocupa el puesto 31 del ranking de 119 países analizados, mejorando su ubicación respecto al año anterior

En cuanto al de "Retención" (puesto 26), el país consigue la 6ª posición en "Rendimiento medioambiental", el 12º en "Higiene y saneamiento" y un 14º en "Densidad de médicos".

En cambio, baja notablemente en lo que se refiere a la "Retención de cerebros" (72) y al "Sistema de pensiones" (35).

Peores datos registra en el pilar de "Habilidades técnicas y profesionales", que representa uno de sus mayores desafíos. Nuestro país queda en el puesto 45, y pese a que alcanzamos la posición 23 en lo referente a "Productividad laboral por empleado", quedamos muy atrás en "Trabajadores con educación secundaria" (78).

El pilar de los "Facilitadores" también penaliza el rendimiento general de España en el GTCI. Dentro del mismo, nuestro país alcanza el puesto 16 en lo que tiene que ver con "Intensidad de la competencia" y el 23 en "Infraestructura de TIC", pero cae hasta el puesto 83 en el "Panorama empresarial", al 93 en la "Relación del salario con la productividad" y obtiene su peor marca, tanto del apartado como del GTCI, en la "Facilidad para contratar", donde quedamos en la posición 105 de 119 países analizados.

En el pilar que mide la "Captación", España se queda en el puesto 34, pero mejora hasta la 5ª posición en lo que respecta a la "Tolerancia a los inmigrantes", aunque queda mucho por hacer en "Captación de cerebros" (puesto 71) y sobre todo en "Oportunidades de liderazgo para las mujeres", pues nuestro país se queda en la posición 89.

Por último, en lo que se refiere a las "Habilidades de conocimiento global" (32 sobre 119), España consigue la posición 14 en lo referente a la "Población con educación secundaria" y se queda en la posición 20 tanto para "Trabajadores con educación superior" como para "Artículos en revistas científicas".

Asimismo, el informe apunta a que España es un país con un buen nivel de movilidad social y tolerancia a las minorías. Sin embargo, el país sigue estando rezagado en términos de igualdad de género ■