

# La robot humanoide Sophia protagoniza la 5th International HR Conference en Barcelona

*El pasado cinco de octubre se celebró la 5th International HR Conference para convertir, un año más, Barcelona en el hub global de los recursos humanos. En la ineludible cita, alrededor de 200 directivos de Recursos Humanos acudieron para conocer las tendencias del futuro del sector. Esta quinta edición contó con la participación en exclusiva de la primera robot humanoide, Sophia, de Hanson Robotics.*

El pistoletazo de salida fue de la mano de Sylvia Taudien, CEO de Advantage Consultores, empresa organizadora del evento, quien aseguró que la IA: "Es una oportunidad para mejorar nuestra calidad de vida" y añadió que: "No hay que verlo como una amenaza, ya que humanos y robots conviviremos con total normalidad".

Seguidamente, fue el turno de Pablo Rodríguez, CEO de Alpha Telefonica Moonshots. Alpha es la primera factoría de *moonshots* de Europa, nombre que reciben los nuevos proyectos de la empresa que promueven la innovación mediante la

aplicación de la tecnología. En esta misma línea, el CEO de Tesla Europa del Sur, Pere Brugal, afirmó rotundamente que: "La innovación en el mundo de la tecnología nos sirve para conseguir el objetivo primordial de Tesla: un futuro sostenible".

Google USA tampoco quiso perderse la 5th International HR Conference, representado por Milton Ribeiro, quien advirtió a las nuevas generaciones de que toda formación debe pasar por la tecnología. Además, animó a todos aquellos que no lo hayan hecho a reinventarse para ganarse un hueco en el mundo digital.

## **Agile mindset**

Otro de los ponentes, Yusuf Okucu, de Vistaprint, puso encima de la mesa un nuevo *agile mindset* en entornos disruptivo y ágiles de trabajo en los que predomina la toma de decisiones de manera colectiva y colaborativa junto a los imprescindibles HR coaches.

El panel de ponentes siguió con la intervención de Marta de las Casas, Global Talent Management director de Telefónica, quien afirmó que, a pesar de que los robots y la automatización juegan un papel importante, "trabajar con personas o ser empático son cosas que no podrán automatizarse".

Tras el *break* llegó el momento estelar cuando Sophia realizó, por primera vez en su vida, una entrevista de trabajo. Una forma de ejemplificar que el futuro de los procesos de selección pasará por la robotización, por lo menos, en las primeras cribas.







Sophia, la primera robot humanoide, también respondió preguntas como, por ejemplo, por qué los humanos necesitamos inteligencia artificial en nuestra vida diaria, a lo que ella aseguró que: “Los robots haremos la vida más fácil a los humanos, ya que podemos realizar tareas sin cansarnos”.

### La IA es una oportunidad para mejorar nuestra calidad de vida y los robots tendrán un papel clave en las primeras fases de los procesos de selección

En relación al sector de los Recursos Humanos, Sylvia Taudien aseguró que “los robots jugarán un papel clave en las primeras fases de los procesos de selección” lo que facilitará el trabajo a los reclutadores de talento. Además, resaltó la importancia de los robots e indicó que son un valor añadido para los humanos.

Max Gouchan, CEO y fundador de la *startup* Wrap & Roll, representando a todos emprendedores, defendió que el emprendimiento puede ser una gran salida para trabajar de lo que realmente amas hacer. Aun así, reconoció que no siempre es

fácil y supone mucho trabajo que acaba con una gran satisfacción personal y profesional.

#### Digital native

Antes del cierre con el debate de los *digital native*, donde se intercambiaron opiniones sobre cómo la gente joven contempla el futuro, fue el turno de Terence Hielscher, CEO y fundador de MoBerries. Hielscher defendió que la inteligencia artificial ayudará a los altos cargos a ser mejores en sus puestos de trabajo y que estamos en un momento

de cambio gracias a la innovación en la tecnología, algo que no podemos desaprovechar. El cierre llegó de la mano de Pablo González, CEO de Trivu, quien moderó el debate de los *digital natives* para saber cómo ven el futuro los talentos que están por venir. Taudien, por su parte, quiso resaltar que lo que siempre va a prevalecer son los valores humanos. Finalmente, Sylvia Taudien agradeció a todos su asistencia un año más. La siguiente edición de la INTERNATIONAL HR CONFERENCE será el 4 de octubre de 2019 ■

