

José Manuel Villaseñor, partner director de Cezanne HR España

Cezanne HR es una solución en la nube con amplias funcionalidades

Con el objetivo de desarrollar y ofrecer soluciones que faciliten la gestión de RRHH, Cezanne HR ofrece un software SaaS robusto, escalable y completo en funcionalidades para empresas de 100 a 1.000 empleados con una relación calidad-precio muy potente: 1,25 euros por empleado-módulo/mes. Precisamente, sus importantes funcionalidades y características han hecho que Cezanne HR figure en el top 10 de los productores de software a nivel mundial, según GetApp, empresa perteneciente a Gartner Group.

¿Qué fortalezas destacaría de la plataforma de RRHH Cezanne HR?

Entre sus fortalezas destaca que es una solución en la nube, muy flexible, con amplias funcionalidades y una elevada capacidad de configuración. Es un producto que tiene un amplio nivel de características funcionales que se adecúan a cada cliente y a cada una de las casuísticas que pueden presentar las diferentes organizaciones. Además, nuestra arquitectura es sólida, escalable y segura.

Otra característica muy importante es que se trata de una solución integradora, porque es capaz de tomar información de otros productos relacionados con la gestión de personas que ya tenga implantados la compañía. Por ejemplo, Cezanne HR no tiene calculador de nómina o control de

presencia, pero es capaz de integrarse con cualquier solución existente en el mercado que disponga de conectividad a través de API.

Cezanne HR ha sido reconocido como uno de los diez productores de software a nivel mundial por GetAPP. ¿A qué se debe este posicionamiento?

Por un lado, destaca la cantidad de *reviews* que entregamos al cliente sin ningún coste añadido. Es decir, cada nueva funcionalidad que diseñamos o mejoras que realizamos en el sistema, se actualizan de forma constante. Por ello, el cliente y el mercado nos posiciona como una gran compañía, porque ofrecemos muchas soluciones a lo largo de la vida del producto.

Otra característica es su movilidad. El sistema es *responsive* y cuenta con *apps* liberadas, tanto en IOS como en Android, para gestiones específicas como la aprobación de las vacaciones, una solicitud o una comunicación que el empleado realice a la empresa. También nos posiciona muy bien en el mercado el hecho de que el *software* es *user friendly* y está dotado de un elevado nivel de seguridad. Hemos invertido mucho en este ámbito y hemos tomado decisiones estratégicas muy potentes. En este sentido, hemos apostado por Amazon Web Services que, según los analistas, es el mejor *service provider* a nivel mundial. Además, Cezanne HR es un producto internacional porque nace en diez idiomas.

¿Qué funcionalidades ofrece el producto?

Cezanne HR tiene un módulo central relacionado con organización y personas con la potencialidad de "historificar" organizativamente la compañía. Es decir, permite ver la organización en la actualidad, en el pasado e incluso realizar hipótesis de futuro. Aparte de gestionar los datos personales, laborales y económicos de toda la plantilla, el sistema facilita la digitalización del expediente del empleado para que su gestión sea sencilla, incluso por parte del propio empleado, porque todas las gestiones se realizan a través del portal del empleado. Para ello, dispone de módulos concretos como un gestor documental que permite estructurar las informaciones y los documentos, tanto de RRHH como del propio empleado, así

como hacer un seguimiento de la documentación, ver si el empleado la ha leído o solicitarle una firma electrónica. También tiene *workspaces*, que son áreas de trabajo compartidas y dentro del propio sistema se pueden enviar *mails*, ya sea a una persona, a un colectivo o a toda la organización.

Por otra parte, dispone de un módulo específico para la gestión de las ausencias de cualquier tipología y un módulo para gestionar las actividades de los empleados capaz de controlar y contrastar el logro de sus objetivos.

Uno de sus puntos fuertes es el módulo de *performance*. ¿Qué funcionalidades tiene?

Efectivamente, la solución cuenta con un módulo de *performance* con el que RRHH puede evaluar el desempeño, las competencias, los objetivos... Cualquier modelo de evaluación que tenga la organización, por complejo que sea, Cezanne HR lo puede soportar y, además, es totalmente configurable y cuenta con un sistema de monitorización que permite conocer la situación del proceso en cada momento. Además, dispone de un módulo de planes de sucesión y de carrera para definir las *key people* de una organización y establecer políticas para que una determinada persona pueda llegar a ocupar un puesto clave en la compañía. En este mismo módulo también se aloja la matriz del talento que permite analizar el desempeño y el potencial de los profesionales y, así, detectar a las personas más talentosas en las que es necesario invertir.

Recientemente, han añadido el módulo de *onboarding*. ¿En qué consiste?

El módulo de *Onboarding* y Vida Laboral de Cezanne HR permite trabajar y realizar actividades con el candidato previamente a su incorporación. Por ejemplo, tiene acceso a un portal donde puede ver quién va a ser su jefe y las personas del equipo en el que va a trabajar y contactar con ellas. También se le pueden adjuntar informaciones corporativas para que conozca la empresa. Y, finalmente, cuando la persona se incorpora a la compañía, el sistema permite planificar y monitorizar todas las actividades y tareas necesarias para que tenga una buena acogida, estableciendo, quién las tiene que realizar y en qué momento. El módulo también se puede utilizar cuando se producen cambios en la organización como, por ejemplo, cuando una persona se cambia de sede o de puesto de trabajo. Además, ofrece una gran flexibilidad y puede utilizarse como una herramienta para convocar a un curso formativo o enviar documentación ■

