

Coral Sánchez, Business & People Development manager de Humaniza

Creamos momentos inolvidables que lleven a procesos de cambio inmediato en el participante

Humaniza está especializada en ayudar a los profesionales a realizar una transformación hacia nuevos modelos de liderazgo. Una de sus palancas para lograrlo es el Campus Humaniza, que surge de la necesidad de desarrollar a los líderes actuales para hacer frente con éxito a los cambios en los que estamos inmersos de forma permanente, tal y como nos explica Coral Sánchez.

Humaniza lleva ya unos cuantos años en el mercado. ¿Cómo ha evolucionado? ¿En qué momento se encuentra?

Nuestra evolución nos ha llevado principalmente a hacer emerger nuevos paradigmas que ayuden a crear la empresa humana del siglo XXI, como pueden ser los nuevos modelos de líder & coach o el líder *agile*. Nos encontramos en un momento creativo y de exploración apasionada para encontrar nuevas y eficaces maneras de hacer crecer el talento de las personas y que impacte de forma extraordinaria en su desarrollo profesional y personal.

Una de sus herramientas para lograr esa transformación es Humaniza Campus. ¿Cómo surge? ¿A qué necesidades querían dar respuesta?

El valor más importante de cualquier organización son las personas y sus talentos. Humaniza Campus surge de la necesidad de desarrollar a los líderes de hoy para que puedan hacer frente al futuro y a los cambios vertiginosos que les depara. A través de nuestros programas facilitamos su aprendizaje, con innovadoras metodologías pedagógicas, para que puedan crecer y desarrollarse más allá de sus propias expectativas, aprovechando y potenciando sus talentos y potencialidades.

Este campus nace con vocación de ser referente internacional en formación. ¿En qué aspectos hace hincapié? ¿Qué programas engloba?

Nuestro principal empeño es desarrollar programas especializados, vivenciales y de alto impacto, que ayuden al incremento de la empleabilidad del propio participante y a su capacidad de liderazgo para asumir nuevos retos y responsabilidades. La filosofía de Humaniza Campus se caracteriza por ofrecer programas dinámicos y vivenciales, queremos crear experiencias transformadoras y no solo impartir contenidos.

Desde que Humaniza comenzó a ofrecer programas, en 2003, las valoraciones de los participantes siempre señalan que la formación recibida es uno de los factores clave de su éxito profesional. Nuestros programas actuales engloban principalmente los ámbitos del liderazgo, el coaching y las herramientas y habilidades *agile*.

Ustedes comentan que los suyos son programas vivenciales de alto impacto. ¿Cómo se han planteado estos programas? ¿A quién van dirigidos?

Es importante que los programas sean intensos, dinámicos y llenos de aprendizaje. Seguimos la metodología *learning by doing*, buscamos crear momentos inolvidables que lleven a procesos de cambio inmediato en el participante. Son oportunidades únicas de crear espacios donde construir aprendizajes, sumergiéndonos en la experimentación y la exploración. Las experiencias en aula son totalmente reveladoras, las reflexiones de los participantes actúan como detonantes del aprendizaje, de autoconocimiento que hace que el individuo ponga en práctica lo vivido en su entorno laboral y personal.

Nos dirigimos de forma específica a profesionales que buscan programas significativos para su desarrollo profesional y personal: ejecutivos, managers y mandos intermedios, empresarios, consultores, formadores y coaches.

Emerging Agile Leaders & Coaches se centra en preparar a los profesionales para trabajar como gestores y motivadores de sus equipos en este nuevo modelo de trabajo. ¿Cómo deben ser estos líderes?

El modelo de desarrollo organizativo que surge de entornos inestables va más allá de tener el conocimiento y aplicar las herramientas asociadas con las metodologías ágiles. Bajo ese paradigma de agilidad, los líderes tienen que ser catalizadores para impulsar y motivar a las personas, para mejorar la efectividad del propio equipo, involucrándose en la toma de decisiones estratégicas y organizativas que les afectarán a ellos y a su propio trabajo. Además, deben contar con una serie de habilidades asociadas con el coaching, el mentoring, la facilitación de dinámicas de equipos y las capacidades consultivas para abordar problemas y conflictos donde los equipos se bloquean.

Otro programa que tienen en marcha es Professional Coach Training for Leaders of Human Resources. ¿Qué papel tiene el coaching en las organizaciones actuales en constante evolución?

El coaching está cada vez más presente y valorado en las organizaciones como herramienta para im-



pulsar y hacer crecer el talento interno. Aprender coaching es una oportunidad para mantener conversaciones desde una posición de mayor sabiduría y situarse en un lugar mucho más retador, amplio y creativo. El aprendizaje de los principios, contextos y habilidades del coaching puede convertirse en un catalizador para el éxito profesional y la realización personal. Para los profesionales de RRHH será una oportunidad para poder impulsar, acompañar y desarrollar el talento en sus organizaciones, apoyando el aprendizaje desde la acción y el rol de coach.

¿Qué beneficios obtendrán los profesionales que se formen en Humaniza Campus?

Los participantes recibirán una formación impartida por expertos y especialistas en cada una de las materias, a través de experiencias transformadoras, en un entorno preparado para que los participantes integren de forma vivencial su aprendizaje con otros profesionales con intereses en común y experiencias enriquecedoras por compartir. La consecuencia será su desarrollo significativo, mejorar su empleabilidad y sus capacidades y habilidades como líderes ■