



# Análisis Comparativo de las Retribuciones en los Despachos de Abogados en España 2012

THE  
QUALITY  
PROVIDER OF  
GLOBAL  
EXECUTIVE  
SOLUTIONS



# Índice

## Análisis Comparativo de las Retribuciones en los Despachos de Abogados

- 1** Resumen ejecutivo
- 2** Resultados del estudio
- 3** Conclusiones
- 4** La Firma



## 1 Resumen ejecutivo

### OBJETIVO

Como en las ediciones anteriores, el presente documento pretende recoger la situación actual del mercado en materia retributiva de los abogados que integran los principales Despachos, analizando las bandas salariales de las diferentes categorías profesionales y comparándolos con estos mismos datos de años anteriores.



## 1 Resumen ejecutivo

### UNIVERSO

Para realizar este estudio se han tenido en cuenta tanto los despachos nacionales e internacionales como todas las divisiones de las Big 4, con más de 50 profesionales en ejercicio. Esto supone analizar las retribuciones que afectan a más de 8.000 profesionales. Los datos corresponden a la remuneración para las categorías de Entrada, Junior, Asociado, Asociado Senior y Director en dichos Despachos. Analizamos el salario fijo, el variable y los beneficios sociales en función del puesto que ocupen cada uno de los profesionales.



## 1 Resumen ejecutivo- Muestra y Variables

### **Muestra:**

Hemos analizado las retribuciones de Despachos que agrupan a más de 5,900 profesionales, lo que supone una muestra del 82%.

### **Variables:**

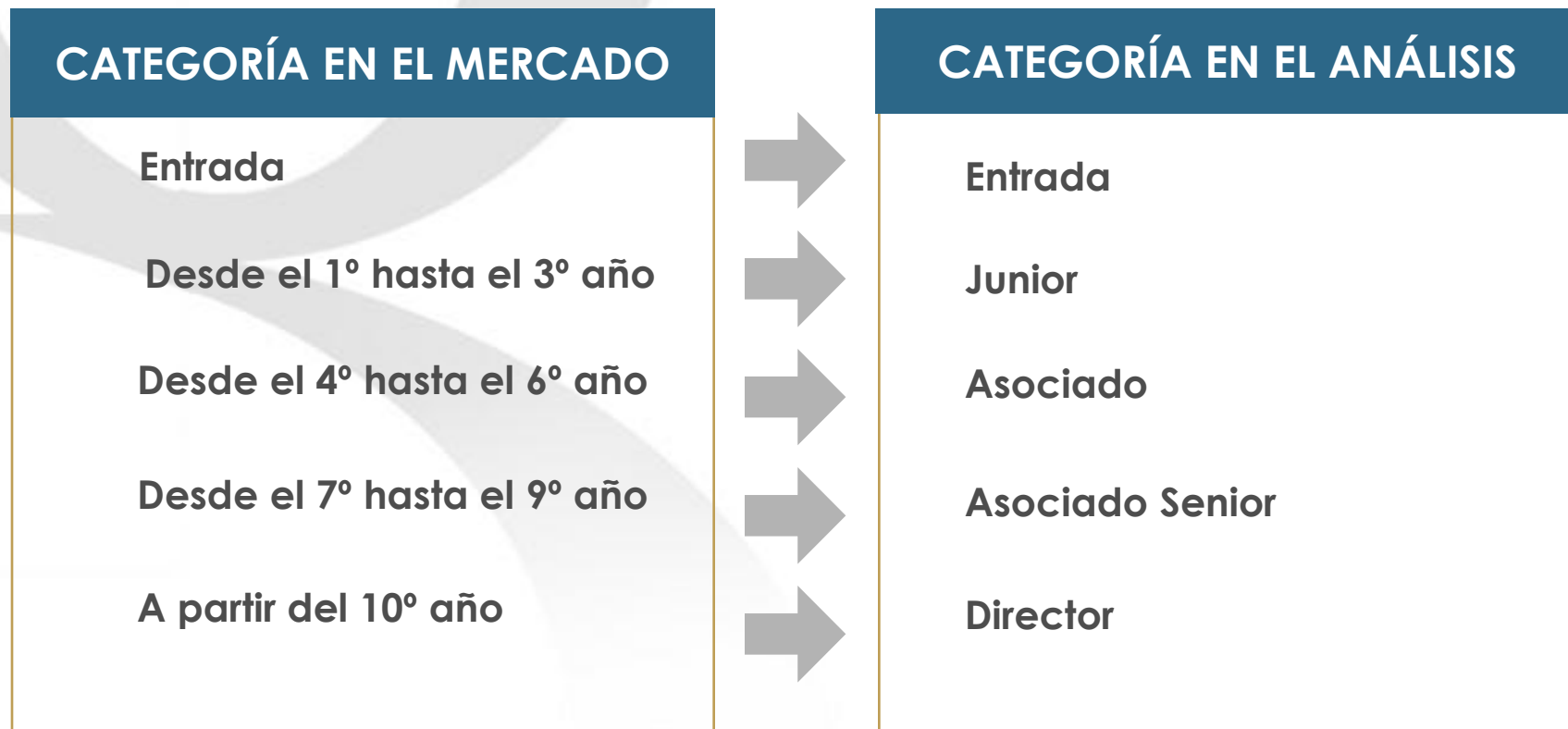
Nuestro estudio recoge una vez más los resultados comparativos de la retribución dineraria, pero también incluye elementos de la retribución no dineraria tales como:

- Ayuda de comida
- Ayuda de coche
- Planes de Pensiones
- Seguro de Salud
- Seguro de Vida
- Móvil
- Idiomas
- Alquiler vivienda
- Otros (cuotas de gimnasio, parking, colegio de los niños, compra de ordenadores, etc.)



## 1 Resumen ejecutivo- Categorías Profesionales

A efectos de este estudio hemos agrupado las categorías profesionales del sector según el siguiente esquema:





## 2 Resultados del estudio

Estructura Salarial (Fijo + Variable\*)

	FIJO			VARIABLE*			TOTAL (Fijo + Variable)	
	Mínimo	Medio	Máximo	Mínimo	Medio	Máximo	Total media	Q3
<b>Entrada</b>	24.000 €	32.500 €	36.000 €	0 €	165 €	429 €	32.929 €	35.000 €
<b>Junior</b>	29.667 €	42.850 €	50.000 €	0 €	1.531 €	2.292 €	45.142 €	50.333 €
<b>Asociado</b>	41.000 €	60.897 €	78.000 €	4.300 €	6.888 €	9.021 €	69.917 €	78.434 €
<b>Senior</b>	61.000 €	84.102 €	102.500 €	8.750 €	16.518 €	16.503 €	100.605 €	110.334 €
<b>Director</b>	97.000 €	111.143 €	126.000 €	16.500 €	32.077 €	30.864 €	142.007 €	153.125 €

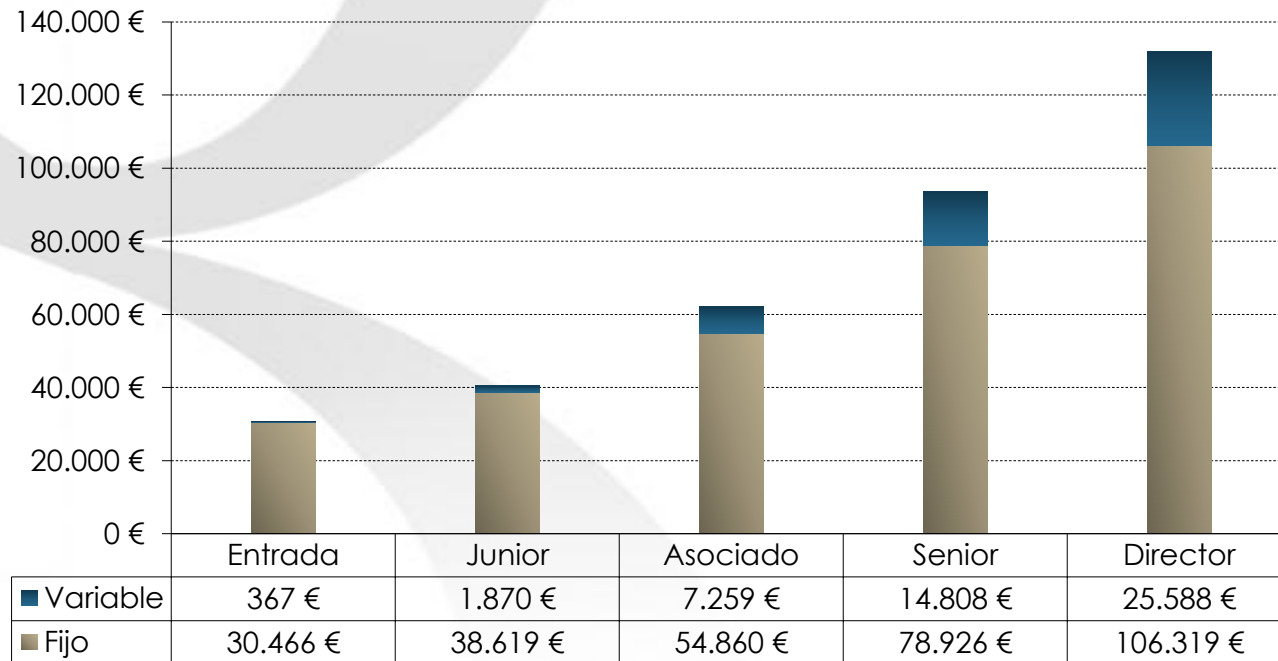
(\*) Q3: Compensación superior al 75% de la media analizada.

(\*\*) Variable “estimado” es decir, si el abogado lo cobra al 100%.



## 2 Resultados del estudio

Relación Salarial de Retribuciones Medias (Fijo + Variable\*)



(\*) Variable "estimado" es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

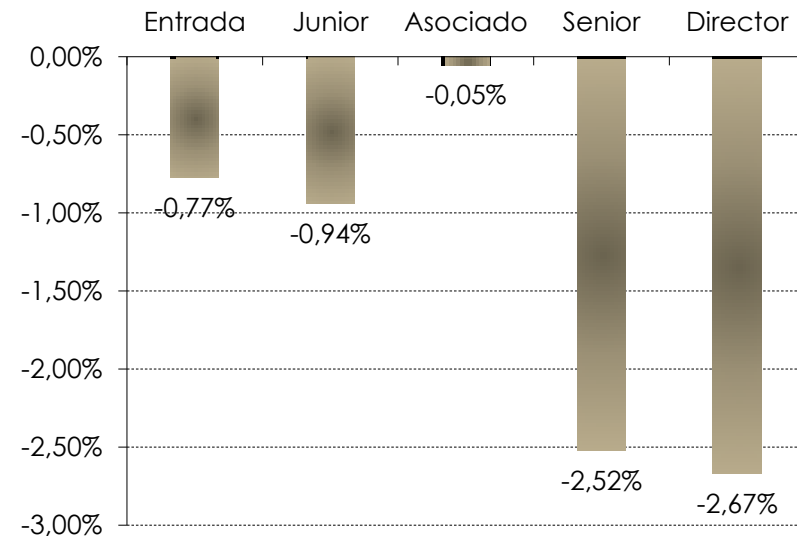




## 2 Resultados del estudio

### Variaciones Salariales (Fijo + Variable\*)

	Media 2011	Media 2012	Variación %
<b>Entrada</b>	30.972 €	30.735 €	-0,77%
<b>Junior</b>	40.679 €	40.300 €	-0,94%
<b>Asociado</b>	62.061 €	62.027 €	-0,05%
<b>Senior</b>	96.601 €	94.225 €	-2,52%
<b>Director</b>	135.431 €	131.906 €	-2,67%



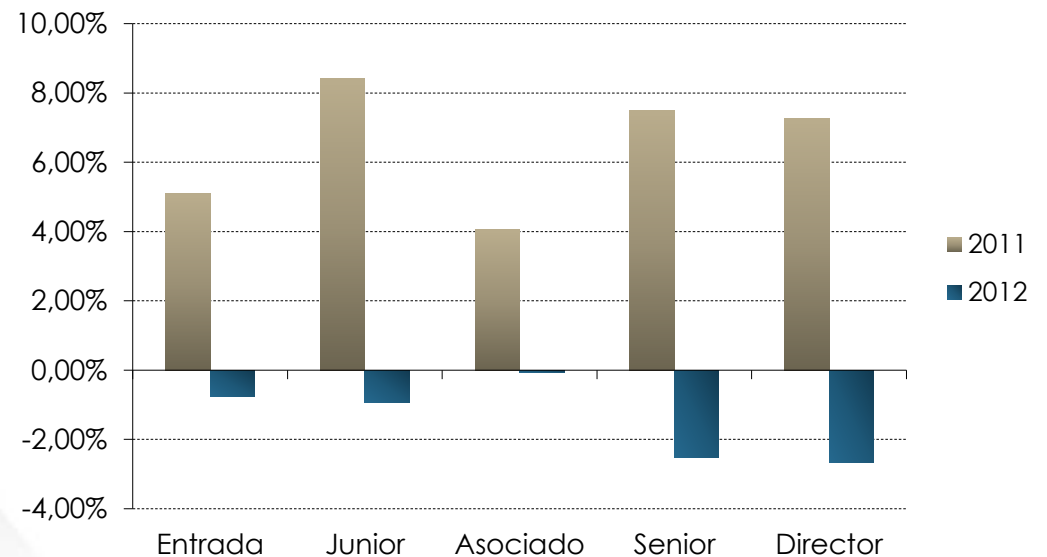
(\*) Variable "estimado" es decir, si el abogado lo cobra al 100%.



## 2 Resultados del estudio

Comparativa de variaciones salariales interanuales (Fijo + Variable\*)

	2011	2012
<b>Entrada</b>	5,09%	-0,77%
<b>Junior</b>	8,41%	-0,94%
<b>Asociado</b>	4,05%	-0,05%
<b>Senior</b>	7,49%	-2,52%
<b>Director</b>	7,26%	-2,67%



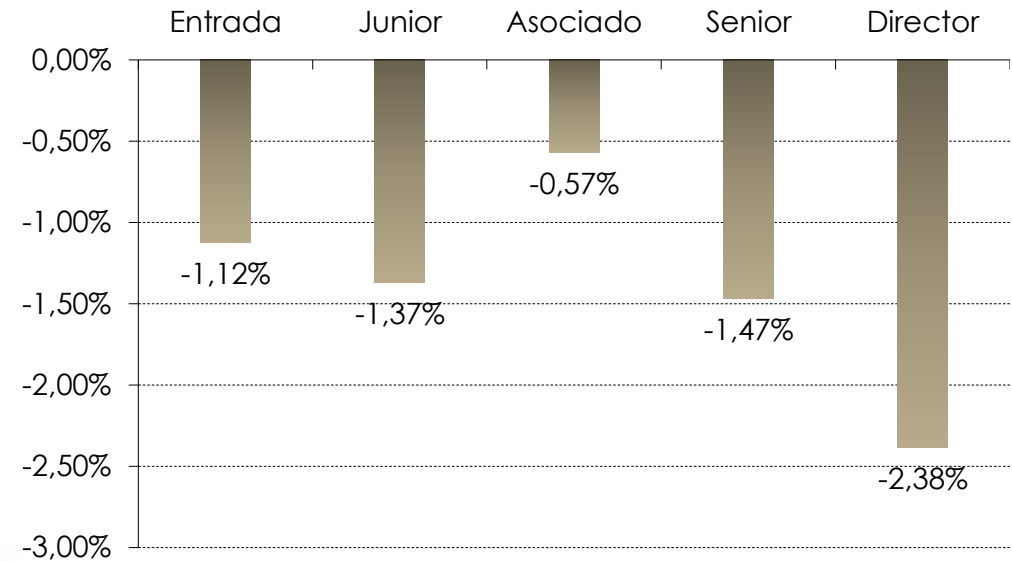
(\*) Variable "estimado" es decir, si el abogado lo cobra al 100%.



## 2 Resultados del estudio

### Variaciones Salariales (Fijo)

	Fijo 2011	Fijo 2012	Variación %
<b>Entrada</b>	30.808 €	30.466 €	-1,12%
<b>Junior</b>	39.148 €	38.619 €	-1,37%
<b>Asociado</b>	55.173 €	54.860 €	-0,57%
<b>Senior</b>	80.083 €	78.926 €	-1,47%
<b>Director</b>	108.854 €	106.319 €	-2,38%

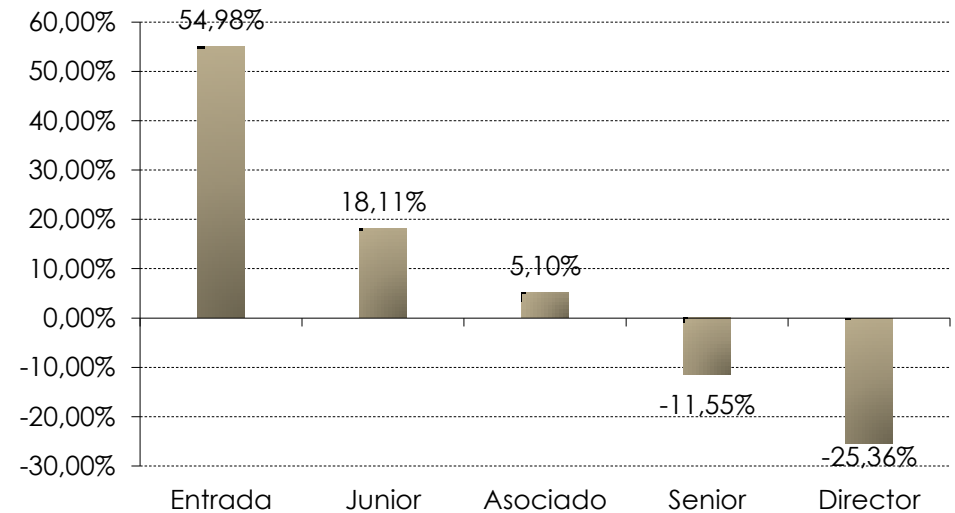




## 2 Resultados del estudio

### Variaciones Salariales (Variable\*)

	Variable 2011	Variable 2012	Variación %
<b>Entrada</b>	165 €	367 €	54,98%
<b>Junior</b>	1.531 €	1.870 €	18,11%
<b>Asociado</b>	6.888 €	7.259 €	5,10%
<b>Senior</b>	16.518 €	14.808 €	-11,55%
<b>Director</b>	32.077 €	25.588 €	-25,36%

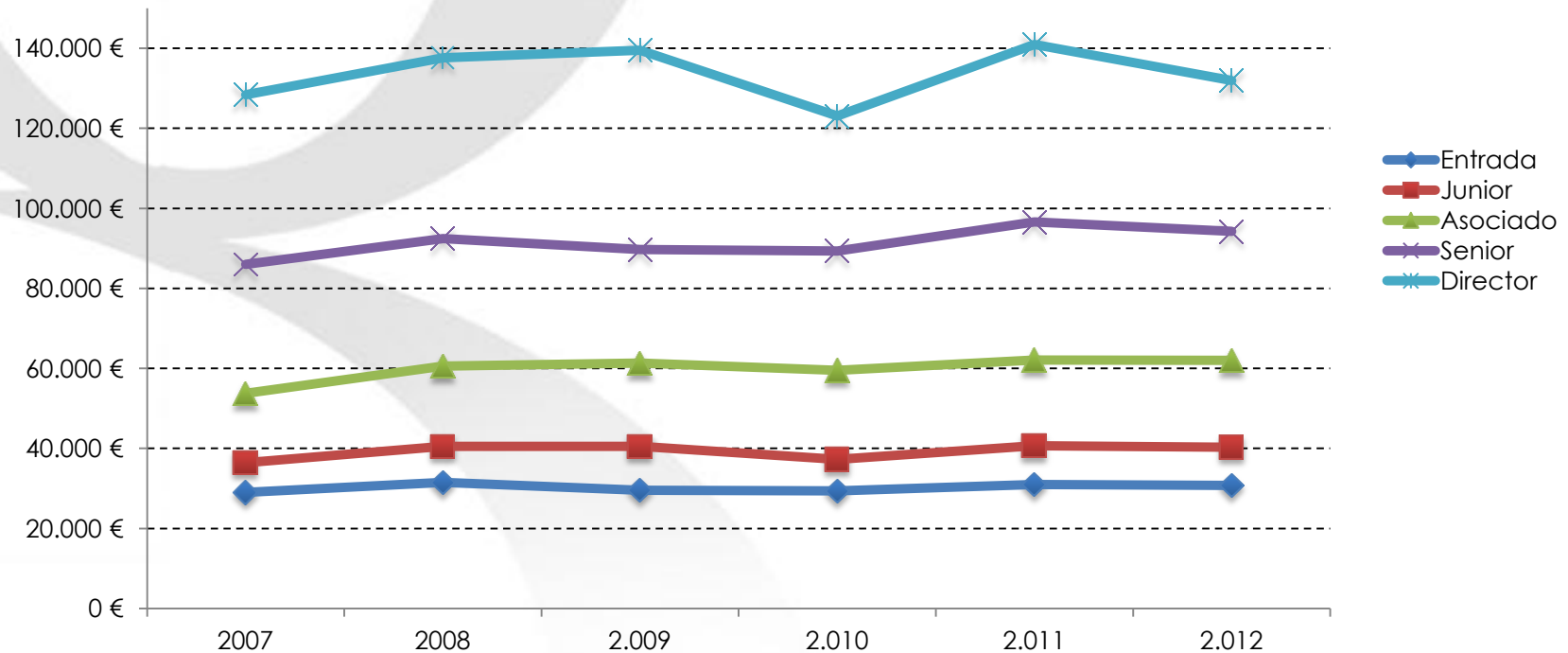


(\*) Variable "estimado" es decir, si el abogado lo cobra al 100%.



## 2 Resultados del estudio

Evolución de los salarios del sector en los últimos 6 años (Fijo + Variable\*)



(\*) Variable "estimado" es decir, si el abogado lo cobra al 100%.



## 2 Resultados del estudio

### Otras características de la política de compensación (Beneficios Sociales)

- En el ámbito de la retribución flexible y otros beneficios distintos a la retribución dineraria, en 2012 ha habido poca innovación.
- Los beneficios más comunes son el seguro de vida, el seguro médico y los ticket restaurante o guardería.
- En años anteriores se habían incorporado muchos nuevos conceptos que, en gran medida se han mantenido también este año (ticket transporte, alquiler de vivienda habitual y vacacional, cuotas de gimnasio u otras actividades deportivas, formación de postgrado, clases de idiomas, servicios de asistencia que facilitan la conciliación, etc.).



### 3 Conclusiones

#### EN 2012 SE HAN PRODUCIDO CAÍDAS GENERALIZADAS EN TODOS LOS NIVELES DE EXPERIENCIA

- Aunque las **caídas de los salarios totales (Fijo + Variable)** han sido **generalizadas** para todos los niveles, han sido **más acusadas en los profesionales con mayor grado de seniority**. Esto se ha debido fundamentalmente al deterioro de sus salarios variables.
- **Los fijos han bajado en todos los niveles** de forma moderada, pero si se compara con las subidas del año anterior (5% de media), la caída es relevante, especialmente en un sector habituado al crecimiento salarial.
- El **comportamiento del variable es dispar**, con fuertes subidas en los abogados jóvenes (básicamente porque despachos que no lo incluían para esta categoría ahora si lo hacen), casi mantenimiento en Asociados (+5%) y **desplome en Seniors y Directores (hasta -25%)**.



## 4 Sobre Signium International – carácter global

Fundada hace 60 años como Ward Howell USA, **Signium International** es la segunda compañía más antigua del sector y una de las empresas de búsqueda de directivos más prestigiosas del mundo.

Signium International es una de las compañías fundadoras de AESC (Asociación Global de Consultores de Executive Search y Firmas de Consultoría de Liderazgo), la única asociación profesional global del sector, la cual ayudó a desarrollar los Códigos Profesionales y Éticos del sector, que se mantienen vigentes hasta el día de hoy.

Signium actualmente cuenta con una red de 45 oficinas, distribuidas estratégicamente en 27 países, con más de 150 consultores altamente cualificados. Los recursos técnicos y estándares de calidad son los mismos para cada una de nuestras oficinas, sin embargo la estructura internacional dirigida por el Consejo Internacional de Signium, está constituida por los socios de cada región, aportando una diversidad y un carácter global a la Firma. Nuestros socios locales son los responsables de dirigir la gestión de cada proyecto, coordinándose con otros equipos locales cuando las necesidades del cliente cruzan fronteras, sin que se pierda el nivel rigurosamente profesional. De esta manera, alcanzamos y mantenemos unos estándares de calidad y una metodología constante, además de llevar una visión global y conocimiento clave del mercado local a cada proceso.

En el mercado del sur de Europa, Signium International cuenta con una red de cuatro oficinas: Madrid, Barcelona y Lisboa y un equipo de 33 profesionales, al frente del cual, se encuentra Ignacio Bao, quien además ocupa el puesto de Chairman de Signium International.



## 4 Signium International - Oficinas



**AMÉRICA**  
(11 Oficinas)



**EUROPA - MEDIO ORIENTE - ÁFRICA**  
(26 Oficinas)

**ASIA - PACÍFICO**  
(8 Oficinas)



# Signium International

- Australia • Austria • Canada • Colombia • Denmark • Finland • France • Germany • India •
- Ireland • Italy • Japan • The Netherlands • New Zealand • Pakistan • Peru • Poland • Portugal •
- Singapore • South Africa • Spain • Sweden • Switzerland • UAE • UK • USA • Venezuela •

[www.signium.es](http://www.signium.es)