

Cómo ve el mundo la contratación temporal y el interim management

Percepción, práctica y tendencias en España



Informe Global: Trabajo Temporal por Page Personnel

Percepción de la contratación temporal

EMPLEADORES



3 de cada 4 (77,6%) empleadores españoles califican sus experiencias con la contratación temporal de **positivas** o **altamente positivas**, en comparación con la media global del 80,4%

PROFESIONALES

En el otro extremo, un **51,0%** de los profesionales españoles califican sus experiencias con la contratación temporal de **positivas** o **altamente positivas** en comparación con la media global del 58,9%

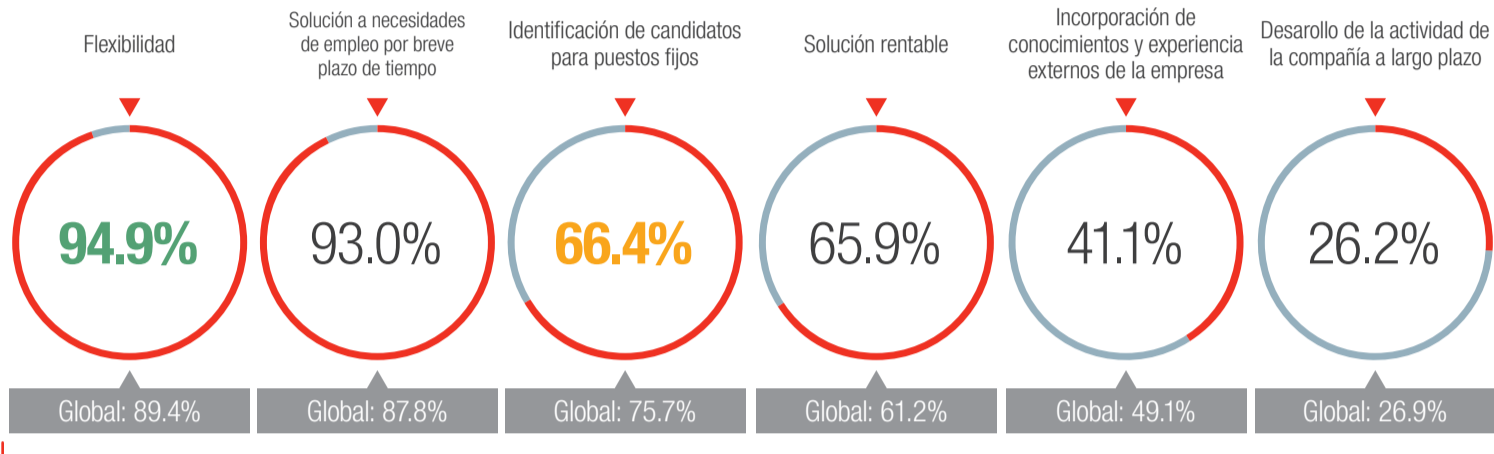


Nótese que las cifras que se indican en **naranja** o **verde** están significativamente **por encima** / **por debajo** de la media global.

Motivaciones

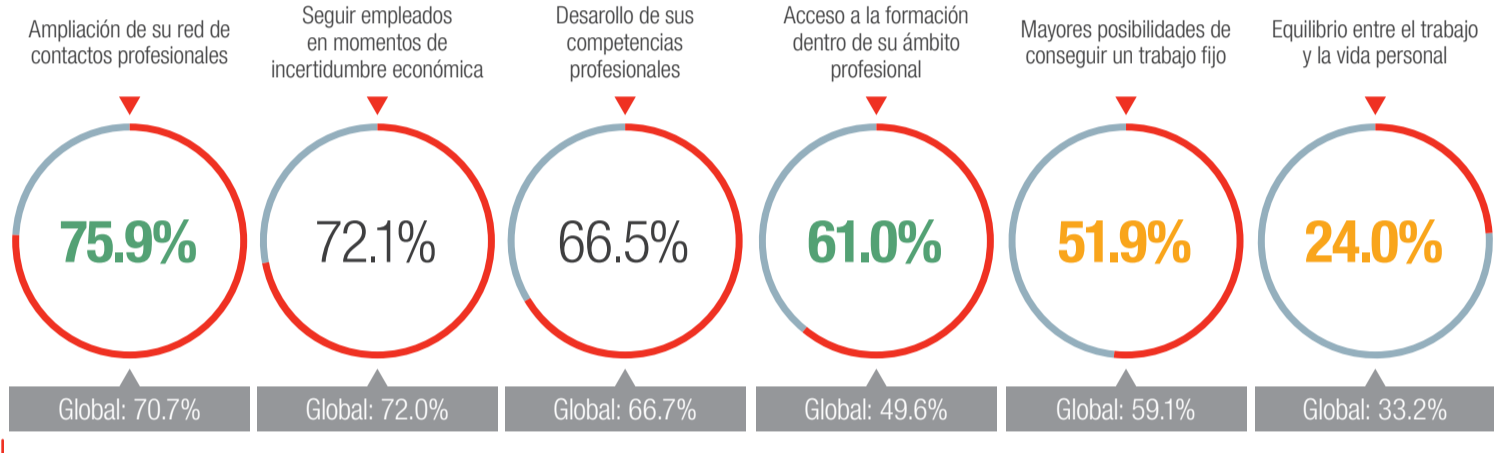
EMPLEADORES

Las **motivaciones** que tienen los empleadores españoles para recurrir a la contratación temporal son:



PROFESIONALES

... y para los trabajadores, las **motivaciones** son éstas:



Tendencias y perspectivas

EMPLEADORES

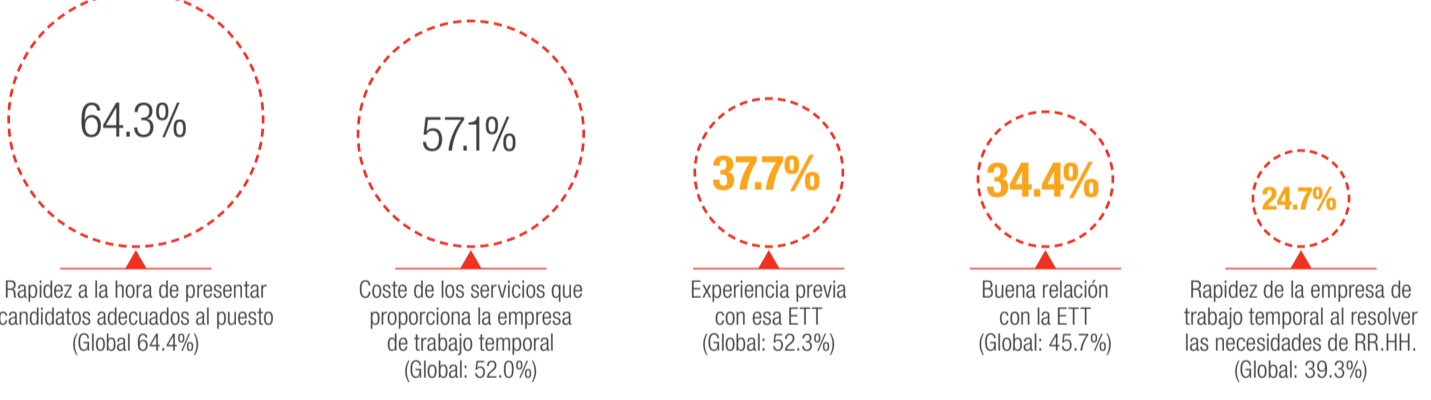
Más de la mitad (54,7%) de los empleadores españoles creen que la contratación temporal **no afecta negativamente** a la imagen de la empresa (Global: 60,8%)



Las principales **razones de los empleadores españoles** para recurrir al **trabajo temporal** son¹:

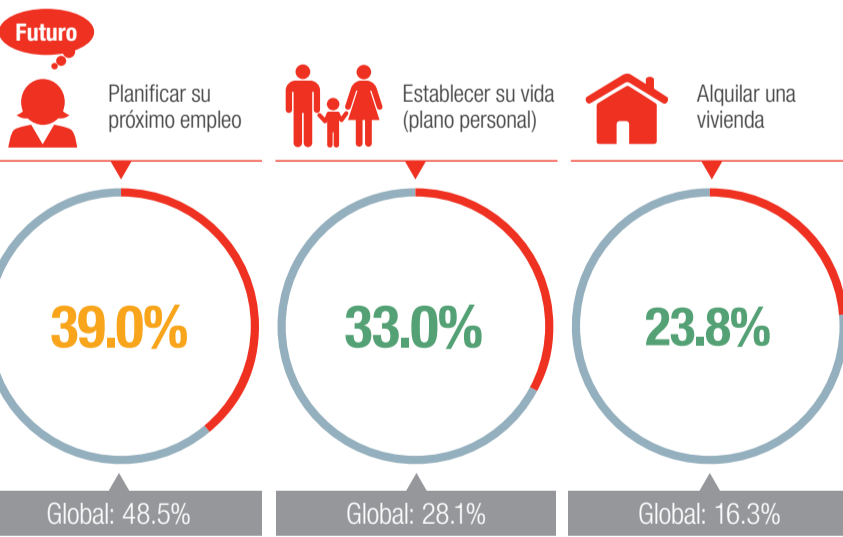


Los principales **criterios del empleador** a la hora de elegir una **empresa de trabajo temporal** son:



PROFESIONALES

Los profesionales se enfrentan a **diversos retos** cuando desempeñan puestos de trabajo temporal (véase Nota¹):



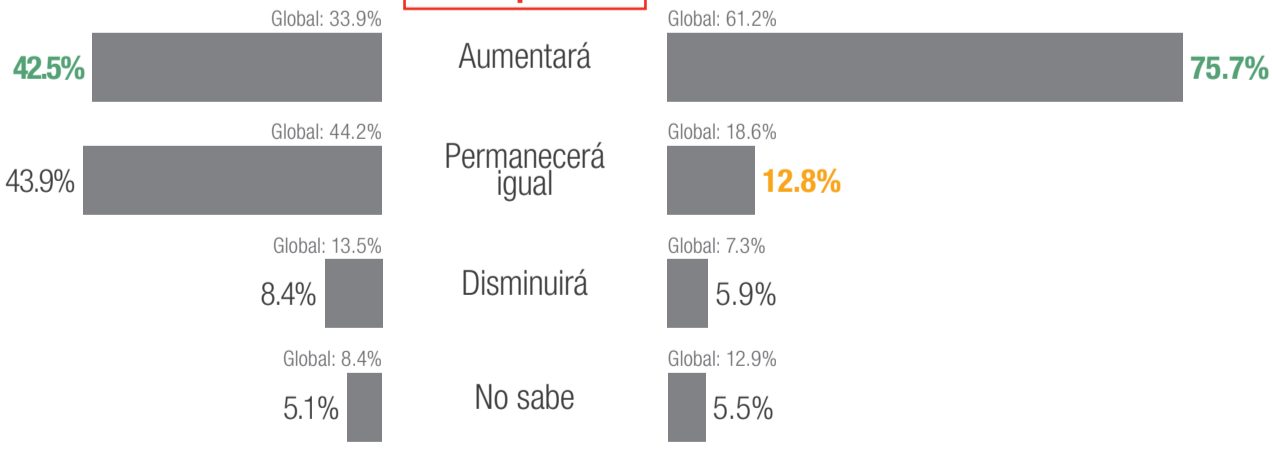
Se sienten integrados en la mayor parte de esos puestos que desempeñan (véase Nota¹):



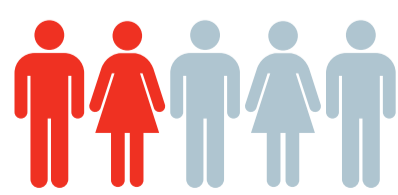
EMPLEADORES

La necesidad de contratar personal temporal

PROFESIONALES



Más de 2 de cada 5 empleadores españoles



CREEN QUE AUMENTARÁ LA NECESIDAD DE CONTRATAR PERSONAL TEMPORAL



3 de cada 4 profesionales españoles



EMPLEADORES Y PROFESIONALES

Casi a 1 de cada 5 profesionales (18,3%) Su empleador le ofreció un contrato indefinido al finalizar su proyecto temporal (Global: 23,1%)



¹Estos resultados se basan en las respuestas de empleadores y profesionales que optaron por la contratación temporal en los últimos 12 meses. Las respuestas posibles son muchas.