

Una experiencia superior a 5 años puede incrementar entre un 25% y un 75% el salario de los titulados en FP

- Los profesionales de la FP se encuentran en el punto de mira de todas las empresas por ser perfiles con importantes habilidades prácticas muy orientados a su puesto de trabajo
- Los puestos administrativos, industriales, informáticos y de sanidad son los más demandados por el mercado, y coinciden precisamente con las titulaciones que eligen más del 50% de los estudiantes de FP
- Según Adecco Office, el administrativo comercial, el administrativo contable, el auxiliar administrativo, la secretaria de departamento y el comercial junior son los cinco puestos más reclamados en el área administrativa
- En el sector de Adecco Industrial son los electromecánicos, fresadores con control numérico, operarios especialistas, soldadores y jefes y responsables de sección
- Para Adecco IT y Adecco Medical & Science, los 6 profesionales de FP más demandados son empleado de help desk, programador, técnico de sistemas, auxiliar de enfermería, técnico de laboratorio y técnico de radiología
- La proyección tanto profesional como salarial de estos profesionales es posible: una experiencia laboral superior a 5 años puede incrementar el salario más de un 25% en el área administrativa y hasta un 75% en la industrial
- Cataluña, Baleares, País Vasco, Navarra y Madrid son las Comunidades que mejor pagan a estos profesionales, hasta un 15% más que otras regiones de España
- El Gobierno emprende la reforma de la FP para ajustarla a las necesidades del mercado y paliar la crisis que afecta especialmente a los jóvenes, los cuales perderán 84.000 empleos en el tercer trimestre de 2008

Madrid, 16 de julio de 2008.- En este mes de julio, los jóvenes españoles están viviendo uno de los momentos más decisivos para su futuro profesional. Después de terminar el bachillerato, los que quieren seguir formándose deben elegir hacia dónde orientar sus estudios: si emprender una carrera universitaria o un módulo de formación profesional. Los que ya tienen una vocación definida, lo tienen más fácil, pero para los que no, **Adecco ha elaborado este informe en el que se pretende valorar en su justa medida a una de las dos opciones que socialmente suele quedar ensombrecida: la Formación Profesional.**

Pueden existir muchas razones por la que elegir la FP como una de las opciones académicas, pero entre otras, destacan dos: una, el **importante déficit de profesionales** de algunas de sus ramas que hace que sus profesionales se conviertan en los más buscados por las empresas españolas, y dos, **el paro entre los técnicos de FP es inferior al 5%**, o lo que es lo mismo, disfrutan de pleno empleo.

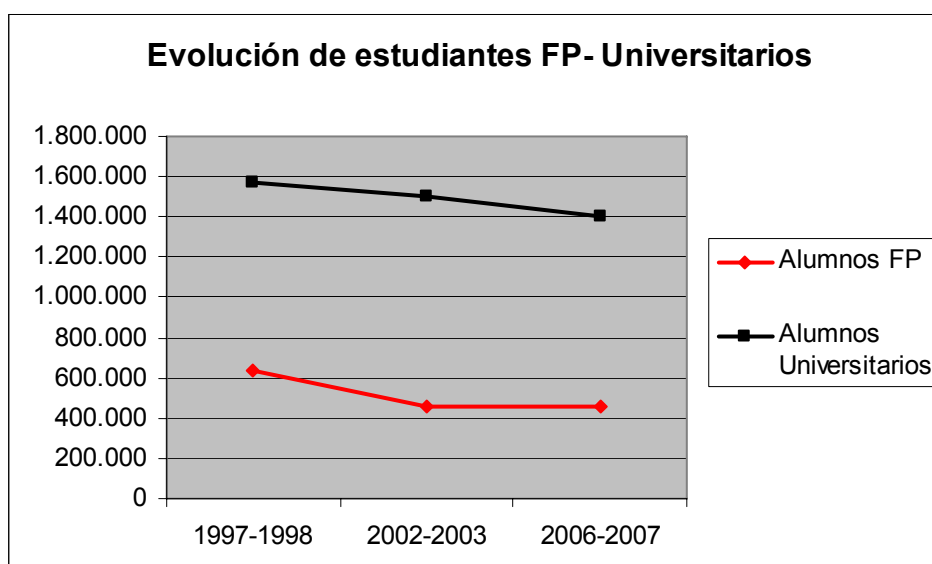
Pero si además de tener esto en cuenta, añadimos que los jóvenes están siendo unas de las principales víctimas de la actual ralentización económica, **orientar la carrera profesional hacia uno de los 15 puestos destacados en el presente estudio, puede ser un seguro de vida innegable.**

Actualmente, **la tasa de paro juvenil de España es la más alta de Europa, y casi triplica a la de los adultos:** 21,3% frente a 8,3%, respectivamente. Y las previsiones no vaticinan una mejoría de esta situación: según el Euroíndice Laboral Adecco, **en el tercer trimestre de 2008 se destruirán 84.000 empleos entre los jóvenes,** que irán a engrosar inevitablemente las listas de paro.

Es por esto, por lo que incluso el **Gobierno ha apostado por la Formación Profesional como una de las vías para paliar el crecimiento de desempleo entre los jóvenes y para ajustar la demanda del mercado laboral con la oferta de los perfiles más necesitados**. Así, la reforma de la formación profesional que se emprenderá en esta legislatura pretende potenciar esta opción aumentando la oferta de 21 a 26 las familias profesionales y modificando el contenido de los títulos para adecuarlo a las necesidades emergentes e innovadoras de las empresas.

La FP, la opción menos afectada por el descenso demográfico

Aunque esta apuesta del Gobierno persigue crear una mejor imagen de la FP por parte de la sociedad y nivelar su tasa de matriculación a la media europea, esta alternativa académica está convirtiéndose poco a poco en una opción seria para los estudiantes que acaban su formación elemental. Según el informe "Datos y Cifras. Curso escolar 2007/2008", elaborado por el Ministerio de Educación, los estudios de Formación Profesional pasan por un buen momento. En los últimos años, a pesar del descenso demográfico de finales de los noventa que implica un menor número total de población joven, **la FP ha conseguido mantener el número de estudiantes matriculados, frente al descenso de más 6 puntos porcentuales de los universitarios**. A pesar de ellos, este grupo sigue siendo mayoritario ya que representa al 75,6% del total. Esto se debe a que cada vez más estudiantes ven con buenos ojos esta educación basada en la práctica a la hora de elegir su futuro profesional.

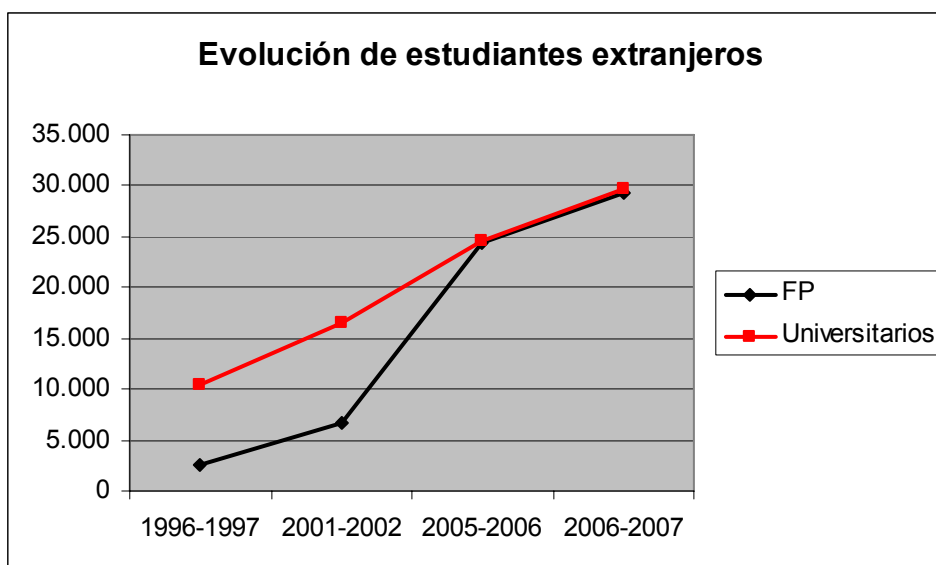


En cuanto a la distribución por sexos, ambas modalidades demuestran cierta igualdad. En la Universidad, las mujeres representan algo más de la mitad de la población estudiantil, un 54%, mientras que en la Formación Profesional las cifras son incluso más equilibradas, representando el sexo femenino un 48,55% del total de alumnos matriculados.

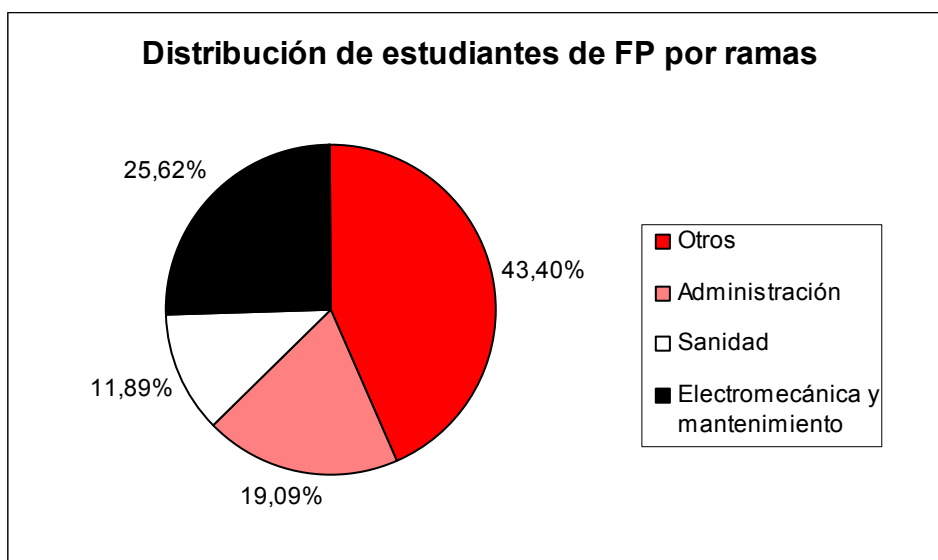
Andalucía es la región con más estudiantes de FP, con casi un 19% del total de los alumnos de toda España, seguida por Cataluña, con algo más del 15%. En el lado opuesto, se sitúan La Rioja, con un 0,7%, y Navarra y Cantabria, ambas superando por poco el 1%. En cuanto a la Universidad, es Madrid la Comunidad Autónoma con mayor número de alumnos matriculados (16,5%), tras la que se sitúa Andalucía, con un 15,9%. La gran cantidad de estudiantes que se trasladan a la capital de España y a las ciudades de Sevilla y Granada a cursar sus estudios universitarios pueden ser uno de los factores que explican el liderazgo de ambas comunidades en la proporción de estudiantes universitarios. Por su parte, La Rioja y Cantabria son las que registran la menor proporción, por debajo del 1% del alumnado universitario español.

Alumnos 2006-2007	FP	UNIVERSIDAD
Andalucía	18,9%	15,9%
Aragón	3,0%	2,3%
Asturias	2,4%	2,0%
Baleares	1,6%	1,0%
Canarias	5,2%	3,2%
Cantabria	1,4%	0,8%
Castilla y León	6,1%	5,9%
Castilla - La Mancha	3,9%	1,9%
Cataluña	15,4%	12,5%
Comunidad Valenciana	10,4%	9,9%
Extremadura	2,5%	1,7%
Galicia	7,4%	5,0%
Madrid	10,6%	16,5%
Murcia	3,0%	2,7%
Navarra	1,4%	1,1%
País Vasco	6,1%	4,0%
La Rioja	0,7%	0,5%
Enseñanza a distancia		13,1%

Al analizar la población estudiantil extranjera, se observa que la preferencia académica de estos alumnos difiere de la de los españoles. El número de estudiantes que eligen continuar sus estudios en la Universidad está igualado con el de los que enfocan su carrera en la Formación Profesional. De hecho, se observa cómo en los últimos diez años, la cifra de estudiantes de FP se ha multiplicado por más de diez, experimentando un importante crecimiento hasta alcanzar casi el mismo número de universitarios. Así, en el curso 2006/2007, se han registrado 29.364 alumnos de esta modalidad académica, únicamente 300 menos que los matriculados en la enseñanza universitaria durante el mismo periodo.



Según se ha comprobado desde Adecco, **los perfiles de Formación Profesional más demandados por el mercado laboral coinciden con las familias profesionales que más estudiantes matriculados poseen.** Así, tanto los módulos orientados a la electromecánica y el mantenimiento, los de sanidad y los administrativos, representan más del 50% del total de alumnos de FP.



El área administrativa, puestos imprescindibles en todos los sectores

Según Adecco Office, dentro del área administrativa existen 5 puestos que registran una fuerte demanda por parte del mercado en la actualidad. Su elevada necesidad se debe a la existencia de estos puestos en todos los sectores y compañías ya que forman parte de su plantilla estructural. Estos son: **el administrativo comercial, el administrativo contable, el auxiliar administrativo, la secretaria de departamento y el comercial junior.**

De hecho, esta importante oferta que existe en el mercado laboral coincide con la elevada demanda por parte de los estudiantes de titulaciones de FP orientadas a puestos administrativos, ya que es **esta rama familiar es la que posee el mayor número de estudiantes de la FP**: en España existen un total de 85.413 estudiantes matriculados en los módulos formativos de la rama de administración, lo que supone un 19% del total de los alumnos de FP.

Cabe resaltar la predominancia femenina en esta área profesional, frente al equilibrio de género entre los estudiantes de la FP en general. En concreto, **un 74,15% de los estudiantes de la rama administrativa es mujer**, mientras que sólo el 25,85% es hombre.

Las principales características de estos trabajadores provenientes de módulos de grado medio y superior son:

PUESTO	DESCRIPCIÓN	TITULACIÓN
ADMINISTRATIVO COMERCIAL	Bajo la supervisión del responsable de ventas, gestiona la información vinculada a las mismas dando soporte logístico al equipo de ventas y su responsable. Recopila los datos vinculados a los resultados según los criterios asignados.	G. Medio: Gestión Administrativa CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD DE ADMINISTRATIVO COMERCIAL
ADMINISTRATIVO CONTABLE	Aplica los procedimientos y requisitos establecidos para la correcta elaboración de las cuentas de los estados financieros.	G. Medio: Gestión Administrativa CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD DE ADMINISTRATIVO CONTABLE
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Da soporte administrativo en tareas de menor complejidad; Bajo supervisión de su responsable recoge y elabora con cálculos sencillos información de gestión; atiende llamadas del departamento; mantiene el archivo al día y realiza gestiones externas.	G. Medio: Gestión Administrativa

SECRETARIA DE DEPARTAMENTO	Realiza prácticas administrativas y elabora documentos e informes solicitados por su responsable; Gestiona la agenda de su Responsable, así como sus contactos y visitas.	G. Superior: Secretariado
COMERCIAL JUNIOR	Elabora los datos necesarios para la realización de las hojas de salario de acuerdo con todos los modelos previstos por la normativa vigente. Mantiene actualizados los registros obligatorios previstos por la normativa legal. Recoge las informaciones estadísticas relativas a la administración del personal y se ocupa de los aspectos contractuales; introduce en el sistema informático los datos de los empleados.	G. Medio: Comercio y Marketing G. Superior: Gestión Comercial y Marketing

Una carrera profesional es posible para un FP

Los titulados de la FP pueden disfrutar de una carrera profesional en las empresas mejorando sus habilidades en la medida en la que adquieren experiencia. Así, en el área administrativa, para progresar en una compañía es fundamental los idiomas, tener una clara vocación comercial e ir acumulando una mayor formación, bien a través de certificados de profesionalidad, que aportan una importante especialización, idiomas y, como último paso que muchos trabajadores con FP eligen después de adquirir años de experiencia, realizando una carrera universitaria.

La promoción de un profesional de FP de esta área va ligada a diferentes factores como los mencionados anteriormente, junto con la experiencia y la edad. En esta carrera ascendente, el salario también experimenta subidas acordes, en las que **los puestos de administrativo comercial y secretaria de departamento, son los que registran los sueldos más elevados**, que ascienden hasta los 24.691 euros anuales de media en el caso del primero, y los 23.973 en el caso del segundo.

PUESTOS	MEDIA NACIONAL	
	MÍNIMO	MÁXIMO
ADMINISTRATIVO COMERCIAL	16.757	24.691
ADMINISTRATIVO CONTABLE	14.911	20.692
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	14.156	20.071
COMERCIAL JUNIOR	13.881	21.429
SECRETARIA DE DEPARTAMENTO	16.031	23.973

Según la Guía Salarial 2008 de Adecco Office, **el salario de estos puestos más demandados por el mercado puede llegar a duplicarse con la edad**: así, en la actualidad un auxiliar administrativo menor de 24 cobra unos 12.600 euros anuales, frente a los 24.400 de sueldo de uno de 50 años. También, un administrativo comercial menor de 24 cuenta con un sueldo de unos 14.800 euros anuales frente a los 28.600 que cobra una de 50 años.

PUESTO	< 24 AÑOS		24 - 30 AÑOS		31 - 40 AÑOS		41 - 50 AÑOS		> 50 AÑOS	
	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO
ADMINISTRATIVO COMERCIAL	14.887	20.812	16.106	22.909	17.830	26.651	17.566	27.319	18.475	28.613
ADMINISTRATIVO CONTABLE	13.144	17.517	14.630	19.745	15.995	22.485	16.896	24.229	16.691	24.431
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	12.665	17.591	14.107	19.814	15.456	22.515	16.342	24.239	16.157	24.422
COMERCIAL JUNIOR	12.578	18.411	13.622	20.246	15.116	23.495	14.916	24.044	15.686	25.187
SECRETARIA DE DEPARTAMENTO	14.508	20.782	15.583	22.214	16.973	24.995	17.207	25.585	17.686	26.888

Pero no sólo la edad es un grado, sino que la experiencia en estos campos es muy valorada por las empresas, y por lo tanto, cotizada. De esta forma, **cualquier profesional que acumule una experiencia laboral superior a 5 años puede llegar a cobrar hasta un 25,8% más que otro con una experiencia de 1 a 2 años, independientemente de su edad**. En concreto, el salario máximo medio, de 16.000 euros, que tiene en la actualidad un administrativo comercial con 1 a 2 años de experiencia es 6.000 euros menor que el que tiene una experiencia superior a cinco años, el cual puede superar los 28.500 euros.

PUESTO	1 - 2 AÑOS		3 - 5 AÑOS		> 5 AÑOS	
	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO
ADMINISTRATIVO COMERCIAL	16.001	22.775	17.539	25.987	19.003	28.647
ADMINISTRATIVO CONTABLE	14.079	18.960	15.301	21.235	16.769	23.482
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	13.954	19.576	15.191	21.888	16.656	24.193
COMERCIAL JUNIOR	13.239	19.780	14.544	22.521	15.771	24.804
SECRETARIA DE DEPARTAMENTO	15.118	21.974	16.345	23.934	17.632	26.394

Por último, la Guía Salarial 2008 de Adecco Office presenta también las diferencias salariales que existen dependiendo de la Comunidad Autónoma en la que se trabaje, siendo las de **Cataluña, Baleares, País Vasco y Navarra las que ofrecen los mejores sueldos a sus profesionales administrativos, y Andalucía, Extremadura, Castilla La Mancha y Castilla León las que registran los sueldos más bajos, de hasta un 14% menos en algunos puestos.**

Por ejemplo, el salario del auxiliar administrativo puede ascender hasta los 21.157 euros en Cataluña, frente a los 18.591 euros en regiones como Andalucía y Extremadura. En el caso de los puestos más cotizados de este área, que son los de administrativo comercial y secretaria de departamento, Madrid, Cataluña y Baleares son las Comunidades con los sueldos más altos, rozando los 25.500 euros anuales de los administrativos comerciales y superando los 24.700 en el de las secretarías, retribuciones un 12,6% y 14,6% superiores, respectivamente, a las pagadas en Andalucía y Extremadura.

PUESTO	MADRID		CATALUÑA Y BALEARES		PAÍS VASCO Y NAVARRA	
	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO
ADMINISTRATIVO COMERCIAL	17.384	25.472	17.361	25.445	16.951	24.206
ADMINISTRATIVO CONTABLE	15.811	21.995	16.002	21.996	15.898	21.825
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	14.784	21.146	14.955	21.157	14.858	20.993
COMERCIAL JUNIOR	14.738	22.870	14.718	22.844	14.344	21.772
SECRETARIA DE DEPARTAMENTO	16.682	24.701	16.902	24.791	16.703	24.650

PUESTO	C. VALENCIANA Y MURCIA		ANDALUCÍA Y EXTREMADURA		OTRAS REGIONES	
	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO
ADMINISTRATIVO COMERCIAL	15.698	22.511	15.515	22.622	15.478	22.288
ADMINISTRATIVO CONTABLE	14.099	19.177	13.975	19.333	14.134	19.486
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	13.172	18.454	13.065	18.591	13.211	18.740
COMERCIAL JUNIOR	13.288	20.241	13.147	20.317	13.105	20.034
SECRETARIA DE DEPARTAMENTO	15.275	22.106	14.878	21.540	15.270	22.287

Déficit femenino en el área industrial

Para Adecco Industrial, el descenso que viene experimentando la población española en los últimos años, ha provocado que el número de jóvenes que estudia cursos formativos en las ramas profesionales no sea suficiente para garantizar el relevo generacional en la Industria. Además, la incorporación de la mujer a este área es todavía una asignatura pendiente, ya que de las familias profesionales directamente relacionadas con los cinco puestos con mayor demanda y proyección en el área industrial, tan sólo el 5,7% son mujeres.

Esos cinco perfiles identificados por Adecco Industrial son: **electromecánico, fresador con control numérico, operario especialista, soldador y jefe y responsable de sección.** En total, un 25,6% de los estudiantes de Formación Profesional en nuestro país pertenece a las familias de electromecánica y mantenimiento, o lo que es lo mismo, un total de 114.629 estudiantes tienen como salida laboral estos cinco puestos laborales.

Las principales características de estos trabajadores provenientes de módulos de grado medio y superior son:

PUESTO	DESCRIPCIÓN PUESTO	TITULACIÓN
ELECTROMECAÁNICO	Operario dedicado al mantenimiento eléctrico y mecánico de maquinaria industrial.	G. Medio: Instalación y Mantenimiento Electromecánico de Maquinaria y Conducción de Líneas
FRESADOR CON CONTROL NUMÉRICO	Está encargado del fresado de piezas en máquinas con control numérico y/ o maquinaria tradicional.	G. Medio: Mecanizado
OPERARIO ESPECIALISTA	Realiza operaciones auxiliares al ciclo de producción, utilizando una específica competencia adquirida mediante el aprendizaje y la experiencia.	G. Superior: dependiendo del sector de la especialización
SOLDADOR	Realiza las operaciones de soldadura de metales.	G. Medio: Soldadura y Calderería
JEFES Y RESPONSABLES DE SECCIÓN	Coordina y controla la actividad de una sección de producción, con el fin de realizar la cantidad de producto según los programas establecidos; programa los planes semanales de producción; controla el variable de producción.	G. Superior: dependiendo del sector de la especialización

La experiencia en el sector industrial se configura esencial para poder ampliar la carrera profesional de cada trabajador, donde a priori, los empleados de menor edad encuentran más dificultades dado que no suele existir un alto índice de rotación en aquellos empleados más veteranos para los que el cambio de un empleo a otro resulta poco habitual.

Al mismo tiempo, el principal obstáculo que los empleados del área industrial provenientes de la FP encuentran es el de la gestión de equipos, lo que puede suponer un freno en su desarrollo profesional. Tener dotes de liderazgo, coordinar de una forma efectiva la plantilla a su cargo y saber delegar de forma ordenada el trabajo, se convierten en elementos imprescindibles para ascender de puesto, aunque no siempre resulte fácil encontrar trabajadores con estas competencias y habilidades.

Por todo ello, el rango salarial entre unas profesiones y otras puede experimentar importantes diferencias, pudiéndose establecer como media que **las profesiones de jefes y responsables de sección son las que ostentan los mejores salarios, hasta los 40.196 euros anuales de media**, seguido de los fresadores con control numérico, con un salario de hasta 25.686 euros.

PUESTO	MEDIA NACIONAL	
	MÍNIMO	MÁXIMO
ELECTROMECAÁNICO	15.511	22.939
FRESADOR CON CONTROL NUMÉRICO	17.553	25.686
JEFES Y RESPONSABLES DE SECCIÓN	27.060	40.196
OPERARIO ESPECIALISTA	15.349	22.172
SOLDADOR	16.718	24.807

Según los datos de la Guía Salarial 2008 de Adecco Industrial, y al igual que sucede en los perfiles provenientes de la Formación Profesional del área administrativa, la retribución de estos cinco perfiles con mayor demanda en el mercado laboral del sector industrial pueden llegar a ver duplicada su cuantía en cuestión de años. Tal es el caso de un electromecánico menor de 24 años que empieza cobrando unos 14.000 euros anuales y al llegar a la edad de 50 años puede situarse en los 28.000. Más llamativo aún es el caso de los jefes y responsables de sección, que pueden

comenzar su andadura profesional con un sueldo cercano a los 21.700 euros y llegados a los 50 años o más, situarse en una retribución anual de más de 46.400 euros.

PUESTO	< 24 AÑOS		24 - 30 AÑOS		31 - 40 AÑOS		41 - 50 AÑOS		> 50 AÑOS	
	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO
ELECTROMECAÁNICO	14.033	20.264	15.380	22.179	16.710	24.491	17.161	25.938	17.969	27.799
FRESADOR CON CONTROL NUMÉRICO	15.928	22.164	17.457	24.256	18.952	26.808	19.435	28.433	20.330	30.502
JEFES Y RESPONSABLES DE SECCIÓN	21.705	30.862	24.194	34.477	27.979	41.114	29.294	44.359	29.758	46.417
OPERARIO ESPECIALISTA	13.639	19.412	14.948	21.244	16.236	23.467	16.666	24.867	17.443	26.661
SOLDADOR	15.028	21.815	16.469	23.876	17.896	26.363	18.383	27.916	19.251	29.915

Si importante resulta la edad a la hora de percibir una retribución mayor, no lo es menos la experiencia, quizá uno de los aspectos más valorados actualmente dentro del mercado laboral. Así, **la diferencia salarial entre un profesional con una experiencia entre 1 y 2 años y otro con más de 5 años de trayectoria profesional, puede ser de más de 75%**, independientemente de su edad. Este el caso de un soldador que con una experiencia inferior a dos años cobraría un salario de unos 15.600 euros anuales, frente a los 27.500 que cobraría si esa experiencia profesional fuera superior a cinco años. Más llamativo aún resulta el caso de un jefe o responsable de sección, cuyo salario pasaría de los 24.600 euros anuales en los dos primeros años de desempeño profesional a más de 43.800 cuando adquiriera una experiencia profesional superior a cinco años.

PUESTO	1 - 2 AÑOS		3 - 5 AÑOS		> 5 AÑOS	
	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO
ELECTROMECAÁNICO	14.774	21.240	16.079	23.500	17.551	26.055
FRESADOR CON CONTROL NUMÉRICO	16.191	22.536	17.608	24.953	19.208	27.684
JEFES Y RESPONSABLES DE SECCIÓN	24.600	35.511	27.477	40.083	29.583	43.821
OPERARIO ESPECIALISTA	14.437	20.321	15.705	22.493	17.136	24.949
SOLDADOR	15.598	22.412	16.977	24.797	18.531	27.493

Por Comunidades, la Guía Salarial 2008 de Adecco Industrial arroja considerables diferencias en función de la región que tengamos en consideración. Así, **Cataluña, Baleares, País Vasco, Navarra y Madrid, son las que ostentan unas mejores retribuciones para sus titulados en formación profesional del área industrial, mientras que la Comunidad Valenciana, Murcia, Andalucía y Extremadura figuran como las que ofrecen una retribución menor, de hasta un 15% menos.**

Por ejemplo, el salario de un electromecánico puede situarse en los 24.704 euros anuales en País Vasco y Navarra, mientras que en Andalucía y Extremadura esta retribución desciende hasta los 21.470 euros. El puesto mejor remunerado de todos, el de los jefes y responsables de sección, llega a alcanzar los 42.560 euros anuales en la Comunidad de Madrid frente a los 37.327 de Andalucía y Extremadura.

PUESTO	MADRID		CATALUÑA Y BALEARES		PAÍS VASCO Y NAVARRA	
	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO
ELECTROMECAÁNICO	16.225	23.970	16.703	24.369	16.720	24.704
FRESADOR CON CONTROL NUMÉRICO	18.127	26.350	18.668	26.782	18.679	27.157
JEFES Y RESPONSABLES DE SECCIÓN	28.551	42.560	28.321	42.077	26.885	39.679
OPERARIO ESPECIALISTA	15.803	22.901	16.275	23.274	16.286	23.602
SOLDADOR	17.358	25.807	17.869	26.241	17.888	26.598

PUESTO	C. VALENCIANA Y MURCIA		ANDALUCÍA Y EXTREMADURA		OTRAS REGIONES	
	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO
ELECTROMECAÁNICO	14.776	21.545	14.622	21.470	14.816	21.880
FRESADOR CON CONTROL NUMÉRICO	16.512	23.679	16.338	23.599	16.553	24.053
JEFES Y RESPONSABLES DE SECCIÓN	26.119	37.889	25.530	37.327	25.866	38.674
OPERARIO ESPECIALISTA	14.397	20.577	14.244	20.509	14.431	20.905
SOLDADOR	15.807	23.200	15.642	23.118	15.851	23.558

Informática y sanidad, con gran oferta y demanda

Al margen de estas dos grandes áreas profesionales, **existen otros sectores de actividad con una importante participación de trabajadores provenientes de la Formación Profesional, como es el caso de los perfiles informáticos y socio-sanitarios.**

En el primer caso, el **sector de la informática y las nuevas tecnologías** ofrece un importante abanico de puestos para aquellos alumnos matriculados en la familia profesional de informática, que cuenta en la actualidad con casi 40.000 estudiantes. Según Adecco IT, entre esos puestos, destacan tres principalmente:

- **Empleado de Help Desk:** Da soporte y realiza las actividades a través del help desk telefónico en la solución de problemas provocados por el uso diario del ordenador, impresoras, software, etc.
Son puestos con una rápida inserción laboral y una retribución mínima, en los primeros años, de **15.000 a 18.000 euros anuales**. Transcurridos unos cinco años de experiencia profesional en el puesto, estos profesionales pueden llegar a superar los **23.000-25.000 euros anuales**.
- **Programador:** Participa en el diseño y programación de las aplicaciones requeridas por las empresas. Se trata de uno de los perfiles con mayor desarrollo profesional, empezando con una retribución que oscilaría entre los **18.000 y los 20.000 euros anuales** y que, tras un periodo de tres años de experiencia, desempeñaría el puesto de Analista Programador, ascendiendo su salario hasta los **28.000-30.000 euros anuales**.
Tras cinco años de experiencia, el programador ocuparía el cargo de Analista Orgánico, situándose su retribución media entre los **33.000 y los 35.000 euros anuales**.
- **Técnico de sistemas:** Realiza las tareas de administración y mantenimiento de los módulos de los sistemas y de las aplicaciones de las empresas. La retribución media en los primeros años de desempeño profesional se situaría entre los **18.000 y los 20.000 euros anuales**. Tras cinco años de experiencia en el puesto, un técnico de sistemas podría convertirse en Administrador de Base Datos, viendo aumentar su salario hasta los 30.000-35.000 euros anuales.

El auge experimentado por el **sector socio-sanitario** en los últimos años, ha dado lugar a un importante déficit de profesionales que, en muchos casos, se ve paliado en parte con trabajadores con estudios técnicos de Formación Profesional. En la actualidad, más de 53.200 alumnos cursan módulos de grado medio y superior en la familia profesional de Sanidad, siendo el 85% de ellos mujeres. Según Adecco Medical & Science, entre la oferta de empleo para estos trabajadores provenientes de FP sobresalen los siguientes:

- **Auxiliar de enfermería:** Proporciona cuidados auxiliares al paciente y actúa sobre las condiciones sanitarias de su entorno bajo la supervisión de un facultativo médico. Es uno de los puestos con mayor demanda en estos momentos en el mercado laboral y de los que más trayectoria profesional tiene, ya que suele comenzarse con un salario entre los **11.000 y 18.000 euros anuales** (dependiendo de si se trata de sector público o privado) hasta situarse, en función de la experiencia y del grado de especialización profesional, en una franja retributiva situada entre los **40.000 y 50.000 euros anuales**.
- **Técnico de radiología:** Es el encargado de producir imágenes clínicas y recabar los datos para el diagnóstico del médico. También, prepara y aplica los tratamientos prescritos por los médicos especialistas. En este perfil, la retribución varían, principalmente, en función de la experiencia en

el desempeño del puesto. Así, con una retribución anual de partida situada en torno a los **15.000 euros**, con el paso de los años puede llegar a situarse en los **22.000 euros anuales**.

- **Técnico de laboratorio:** Realiza estudios analíticos de muestras biológicas humanas, interpretando y valorando los resultados técnicos para que sirvan como soporte al diagnóstico clínico. Estos profesionales inician su andadura laboral con un salario situado en los **12.000 euros anuales** y, en función de la experiencia y, sobre todo, del grado de especialización y del equipo a su cargo, puede llegar a situarse en una franja salarial en torno a los **25.000**, pasando a ocupar el cargo de Jefe de Laboratorio.

Adecco es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece soluciones globales a través de sus siete líneas de negocio especializadas en empleo temporal, consultoría, formación, externalización y recolocación. Estas líneas son: Adecco Finance & Legal, Adecco IT, Adecco Engineering & Technical; Adecco Medical & Science; Adecco Sales, Marketing & Events; Adecco Office, Adecco Industrial y Adecco Human Capital Solutions (Creade). En España, Adecco cuenta con más de 400 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.700 empleados.

Además, desde su compromiso por la Responsabilidad Social Corporativa, Adecco, a través de la Fundación Adecco para la Integración Laboral, trabaja desde 1999 por los colectivos más desfavorecidos de la sociedad (discapacitados, mayores de 45 años, mujeres víctimas de violencia de género o con cargas familiares no compartidas y ex deportistas).

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero/ Carlos Arias
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 30
luis.perdiguero@adecco.com
calfonso.arias@adecco.com

Silvia Enrique
R Comunicación
Tlf: 670 61 92 50
silvia.enrique@grupor.es