

InfoJobs

Análisis de indicadores InfoJobs

Octubre 2011

Contenido

Contratos en el mercado laboral español	3
Situación laboral en España	4
Puestos de trabajo ofertados	5
Distribución de los puestos de trabajo ofertados	6
Candidatos inscritos en ofertas de trabajo	8
Distribución de los candidatos inscritos en ofertas	9
Relación entre puestos de trabajo y candidatos inscritos	10
Cualificación en el mercado laboral	11
Tipos de jornada en el mercado laboral.....	13
Modalidades contractuales en el mercado laboral.....	14
Movilidad en el mercado laboral	15

Contratos en el mercado laboral español

- Se celebraron 1.294.801 contratos en octubre, cifra inferior a la registrada en 2010 para este mismo mes (1.346.087 contratos)
- En comparación con el mes anterior, disminuyen todas las tipologías de contrato, a excepción de los contratos de formación que aumentan un 77,5% y los contratos temporales a personas con discapacidad (7,1%).

Se han celebrado 1.294.801 contratos en España durante el pasado mes de octubre. Esta cifra representa una disminución del 7,1% respecto al mes anterior y del 6,9% respecto al mismo mes del año anterior: concretamente se firmaron 51.286 contratos menos en octubre de 2011 que en octubre de 2010¹.

Según modalidades contractuales, en el mes de octubre los contratos por *obra y servicio* representaron el 41,1% del total, seguido de los contratos *eventuales por circunstancias de la producción* (39,4%).

En comparación con septiembre, todas las modalidades registran reducciones en el volumen de contratos celebrados, a excepción de los contratos de formación que aumentan un 77,5% y los contratos temporales a personas con discapacidad (7,1%).

¹ Fuente: Los resultados comentados en este apartado han sido elaborados a partir de datos disponibles en www.redtrabaja.es.

Situación laboral en España

- **La tasa de paro aumenta el 3,02% respecto al segundo trimestre de 2011, situándose en el 21,52%**

El tercer trimestre de 2011 registra un total de 4.978.300 personas en situación de desempleo, lo que representa 144.600 personas más respecto al trimestre anterior.²

La tasa de actividad se mantiene por encima del 60% registrando una ligera disminución (-0,02%) respecto al trimestre anterior.

Con respecto al segundo trimestre de 2011 aumenta ligeramente el número de personas inactivas en España, pasando de 15.344.500 a 15.353.200 personas. Así, el 39,9% de las personas mayores de 15 años se encontraba en situación de inactividad.

² Fuente: Los resultados comentados en este párrafo proceden de la Encuesta de Población Activa (2º y 3º trimestre de 2011), disponibles en www.ine.es.

Puestos de trabajo ofertados

- En octubre se reduce el 15,3% el número de puestos ofertados a través de Infojobs respecto al mes anterior.
- Son 8.246 puestos ofertados más que en octubre 2010 (un 11,1% más), lo que representa la mayor tasa de variación registrada durante el 2011.
- En relación a Septiembre, se reducen el número de puestos ofertados en todas las categorías profesionales, menos en los puestos ofertados en *Suministro de energía y aguas; Transporte, almacenamiento, correos; Información y comunicaciones y en otros servicios.*

Durante el mes de octubre se ofertaron 82.542 puestos de trabajo en InfoJobs, lo que representó un descenso del 15,3% de puestos ofertados (14.884 ofertas menos).

No obstante, en comparación con octubre 2010 se registra una variación interanual del 11,1%, con 8.246 puestos ofertados más. Esta variación representa el mayor incremento respecto a 2010 registrado durante el 2011.

Cifras por categorías

Comercial y ventas, con el 22,6% del total, *Información y comunicaciones*, con el 22,4%, y *Atención a clientes* (15,5%), siguen siendo las categorías que más vacantes canalizan por Infojobs.

Respecto a septiembre, la categoría que más han disminuido en términos absolutos han sido *Comercial y ventas*, con 3.781 puestos menos. Sin embargo, en términos relativos las categorías que ha registrado un mayor descenso han sido:

- *Administración Pública*, con un descenso del 55,4% (36 puestos menos)
- *Finanzas y banca*, con una reducción del 37,2% (6.000 puestos menos)

Si se compara la oferta de empleo del pasado mes con los niveles registrados en octubre 2010, destaca el crecimiento de 3.137 vacantes en la categoría de *Atención a clientes* (el 32,6% más), si bien en términos relativos la mayor variación al alza se produce en la categoría de *Marketing y comunicación*, creciendo el 117,3% (2.558 puestos más). Por el contrario, *Sanidad y salud* es la que registra un mayor descenso relativo (el 46,2%) seguida de la categoría *Administración Pública* con una reducción del 38,3%.

Distribución de los puestos de trabajo ofertados

- **Más de un tercio de las vacantes fueron ofrecidas por empresas de más de 500 trabajadores**
- **Crece respecto a septiembre la oferta de empleo de actividades de administrativas y servicios auxiliares, así como en actividades profesionales, científicas y técnicas**
- **La oferta laboral cae en Cataluña un 19,3%**

La distribución de los puestos de trabajo ofertados en octubre en función del tamaño de la empresa ofertante muestra que el 34,9% del total de vacantes se encontraba en empresas de más de 500 trabajadores, suponiendo un total de 28.772 puestos. Las microempresas ofrecieron el 18,7% del total del empleo, las empresas de 10 a 50 trabajadores concentraron el 17,9%, las empresas medianas fueron responsables del 19,9% y las empresas de 250 a 500 trabajadores ofrecieron el 8,6%.

Comparando los datos registrados en septiembre y en octubre, se observa que las empresas de 5 a 9 trabajadores son las que registraron el mayor cambio al alza (32,3%), ofertando 1.611 puestos de trabajo más que el mes anterior. En el otro extremo, las empresas de 250 a 500 trabajadores son las que registraron una mayor disminución respecto al mes anterior (33,4%).

Por sectores de actividad, destacan las empresas dedicadas a *Actividades administrativas y servicios auxiliares*, con el 23,1% del total del empleo ofertado (19.030 vacantes), seguido de *Información y comunicaciones*, con el 22,9% del total del empleo (18.872 vacantes) y de *Actividades profesionales, científicas y técnicas*, con el 21,3% del total (17.605 vacantes). Del resto de sectores, el único que supera el 5% del total fue *Comercio y reparación de vehículos*, con el 7,1% de los puestos (5.830 vacantes).

En comparación con septiembre, y en términos absolutos, destaca la reducción registrada en los dos sectores que concentran el 44,4% de la oferta:

- *Actividades administrativas y servicios auxiliares*, con una disminución del 21%, que se traduce en 5.047 vacantes menos.
- *Actividades profesionales, científicas y técnicas*, con una reducción del 16% (3.348 vacantes menos).

No obstante, todos los sectores registran una reducción en el número de ofertas respecto al mes anterior a excepción de:

- *Transporte, almacenamiento, correos*, con un aumento del 3,9%, que se traduce en 33 vacantes más.
- *Informática y comunicaciones*, con un incremento de 1,5% (285 vacantes más).

Cifras por comunidades autónomas

2 de cada 5 puestos ofertados a través de InfoJobs en octubre se encontraban en la Comunidad de Madrid (35.302 vacantes ofertadas durante el mes de octubre). En segundo lugar, destaca Cataluña con el 19,4% de las vacantes canalizadas por Infojobs (16.038 ofertas). En tercer y cuarto lugar destacan Andalucía (8,3%), Comunidad Valenciana (5,6%) y País Vasco (4%). De las restantes CCAA, ninguna supuso más del 5% del empleo ofertado en octubre.

Comparando el mes de octubre con el mes anterior, los cambios más destacados son:

- La reducción del 19,3% de la oferta de empleo en Cataluña, con 3.827 vacantes menos, en Andalucía (34,9%, con 3.666 puestos menos) y la Comunidad Valenciana (34,9%, con 2.153 puestos menos).
- El incremento del 41,6% registrado en La Rioja (102 vacantes más) y del 8,4% registrado en Aragón (con 164 puestos más).

Candidatos inscritos en ofertas de trabajo

- **Se han inscrito 753.296 candidatos en las ofertas de InfoJobs durante el mes de octubre**
- **El promedio de inscripciones mensuales por candidato se reduce a 7,3 inscripciones**

Un total de 753.296 personas se apuntaron a ofertas laborales canalizadas a través de InfoJobs durante el pasado mes de octubre. No obstante, si bien la oferta de empleo con respecto a septiembre desciende un 15,3%, el volumen de candidatos solamente se reduce un 2,8%.

Si se compara el dato de octubre con el registrado en el mismo mes de 2010, se observa un descenso de 8.997 candidatos, lo que supone una variación interanual del -1,2%.

Cada candidato inscrito en al menos una oferta de trabajo publicada en InfoJobs se inscribió como promedio en 7,3 ofertas, lo que supone un promedio 0,5 puntos porcentuales inferior al registrado en octubre de 2010. Esta cifra se obtiene poniendo en relación el volumen de candidatos inscritos con el total de inscripciones efectuadas en octubre.

Distribución de los candidatos inscritos en ofertas

- El número de los inscritos en octubre se reduce para todos los grupos de edad, exceptuando el tramo de 16 a 19 años.
- Dos de cada cinco candidatos inscritos residían en Comunidad de Madrid o Cataluña.

El 73,4% de los candidatos inscritos en ofertas de InfoJobs en octubre tenían edades comprendidas entre los 25 y los 44 años. El 17% de los inscritos eran más jóvenes (de 16 a 24 años), mientras que el 9,6% tenía 45 o más años. El tramo de edad que registró más candidatos fue el de las personas de 35 a 44 años, con 193.960 inscritos, el 25,7% del total.

Comparando los datos de octubre con los de septiembre, se observa que, en términos absolutos, la principal reducción la registran los candidatos de 25 a 29 años: cae un 3,7% el volumen de inscritos (7.427 candidatos menos).

Cifras por comunidades autónomas

El 23,6% de los inscritos en ofertas de InfoJobs en octubre reside en la Comunidad de Madrid (177.935 personas), mientras que otro 21,1% vive en Cataluña (158.951 candidatos). La tercera comunidad de residencia más frecuente es Andalucía, suponiendo el 14,6% del total (110.305 inscritos). Los 15 territorios restantes acumulan el 40,6% del total de candidatos inscritos. En lo que se refiere a los territorios que aportan menor volumen de inscritos en octubre, destacan:

- Ceuta y Melilla (0,1%, con 581 candidatos).
- La Rioja (0,5%; con 3.549 candidatos).
- Cantabria (0,9%, con 7.075 candidatos).

Estas diferencias se explican tanto por los distintos volúmenes de población, como por la mayor o menor oferta de empleo en cada territorio.

El volumen de candidatos inscritos asciende respecto a septiembre en 7 comunidades. El incremento más pronunciado se registra en La Rioja (16,2%, con 494 candidatos inscritos más), seguido de la Comunidad Floral de Navarra (7%, con 491 candidatos inscritos más), las cinco CCAA restantes registran aumentos inferiores al 7%.

En lo que se refiere a las 11 comunidades que registran una disminución en el número de candidatos inscritos, destaca Extremadura (8,8%) con 1.011 candidatos menos. El resto de CCAA presenta una tasa de variación negativa inferior al 7%.

Relación entre puestos de trabajo y candidatos inscritos

- El desajuste entre oferta y demanda de empleo se situó en un promedio de 9,1 inscritos por cada puesto vacante
- Por noveno mes consecutivo, el desajuste entre puestos y candidatos ha sido menor en 2011 que en 2010

Durante el mes de octubre, se inscribieron como promedio 9,1 personas por cada puesto de trabajo disponible. Este desajuste es el más elevado desde febrero del 2011 (9,5 inscritos por cada oferta vacante) y representa un incremento del 14,5% respecto el mes anterior, no obstante, se mantiene la tendencia registrada a lo largo del año y nuevamente octubre de 2011 registra un promedio inferior al registrado el mismo mes del año anterior.

Cualificación en el mercado laboral

- El nivel de estudios más frecuente entre los candidatos inscritos en octubre era el de máster, con el 14,4% de los candidatos
- La oferta y la demanda asociada a los ciclos formativos continua siendo la más equilibrada.
- El 32,8% de los puestos vacantes ofertados en octubre no requería experiencia.
- En octubre se produce un descenso de candidatos sin experiencias laborales introducidas (7,2%) y de candidatos que trabajan o habían trabajado como practicantes (5,9%)

Nivel de estudios

El 14,4% de los candidatos inscritos en octubre poseía un máster (108.703 personas). En segundo lugar, destacan las personas con una licenciatura (13,6%, 102.542 candidatos) o con un ciclo formativo de grado superior (13,6%, 102.457 candidatos).

De manera agregada, el 48,8% de los candidatos tenía estudios universitarios, mientras que otro 23,3% tenía ciclos formativos.

En comparación con el mes anterior, el número de candidatos inscritos en octubre sólo aumenta para dos categorías: otros cursos y estudios no reglados (9%, 2.272 más) y otros títulos y certificados (7,9%, 1.885 inscritos más).

Comparando la distribución de los candidatos según nivel de estudios máximo con la distribución de los puestos ofertados según el nivel mínimo exigido, en primer lugar destaca que mientras el 30,5% del total del empleo solicitaba tener al menos la educación secundaria obligatoria, el 92% de los candidatos cumplían este requisito. El 10,5% tendría este nivel educativo, frente a más del 81,5% que tendría estudios más allá de los obligatorios.

Por otro lado, mientras que el 48,8% de los candidatos tenía estudios universitarios, solamente el 23,9% del empleo ofertado solicitaba candidatos con formación universitaria. Los ciclos formativos son los que presentan una situación más equilibrada: el 26,1% de los puestos ofertados pedían este tipo de formación, mientras que el 23,3% de los candidatos tenía este tipo de estudios.

En comparación con septiembre, los niveles educativos que no registran un descenso en el volumen de puestos de trabajo ofertados son:

- Educación secundaria obligatoria: 1,2% (288 puestos más).
- Postgrado: 72,2% (13 puestos más).

Por otro lado, la principal reducción en términos absolutos se registra entre las ofertas que no requieren personas sin estudios (40,5%, 3.510 menos).

Experiencia laboral

El 32,8% de los puestos ofertados en octubre no requería que el candidato tuviera experiencia laboral previa. Así, las personas sin experiencia podían optar a 27.076 puestos. El 33,6% de las vacantes pedía contar con al menos un año de experiencia, mientras que el 33,6% restante de las vacantes se dirigía a candidatos con al menos dos años de experiencia laboral.

En comparación con octubre, se produce una disminución del volumen de puestos ofertados en todas las categorías. En términos relativos, el mayor descenso se da en el caso de las vacantes que requieren una experiencia de más de 5 años (-32,5%), mientras que la mayor caída en términos absolutos se registra en los puestos que requieren una experiencia de al menos un año (7.090 ofertas menos).

Si se centra la atención en el nivel laboral de los candidatos, se observa que el 58,2% de los candidatos inscritos en octubre ocupa o trabajaba en posiciones de empleado, un total de 438.651 personas. Mientras el 13,3% de los candidatos era *Especialista* y el 11,3% ocupaba un cargo de *Mando Intermedio*.

Respecto al mes anterior, se registra un descenso en todas las categorías, no obstante, la reducción más acentuada se registra entre los que no tienen experiencia introducida (-7,2%) y la categoría *Becario/prácticas* (-5,9%).

Por otro lado, se dispone de información sobre la clasificación de las vacantes según nivel laboral en el 45,4% de los casos. Esta información indica que el perfil más comúnmente ofertado en octubre fue el de empleado (34,2% del total de vacantes), seguido por el nivel especialista (6,5%). Con respecto a la oferta de empleo de septiembre, todas las categorías presentan tasas de variación negativas, el principal cambio en términos relativos se registra en la categoría de *Consejo directivo* (-65%, 7 ofertas menos) y, en términos absolutos, en la categoría de *Empleados* (-23,4%, 8.629 ofertas menos).

Tipos de jornada en el mercado laboral

- **El 14,5% de los inscritos en el mes de octubre prefiere una jornada intensiva**
- **Comparando con el mes de septiembre, crece la oferta de empleo que plantea trabajar con una jornada parcial de noche**

Cuando los candidatos tienen una preferencia en cuanto a la jornada laboral a realizar, la opción más frecuente es la jornada completa, elegida por el 34,5% de los inscritos en octubre. El 14,5% de los candidatos escogerían una jornada intensiva, en su mayoría intensiva de mañana (10%), mientras que el 8,5% restante preferiría trabajar a tiempo parcial, principalmente en horario de tarde (4,3%).

Entre los puestos de trabajo ofertados en octubre destaca el peso de la jornada a tiempo completo: en este caso supone el 60,4% del total de vacantes. El 16,3% de las vacantes correspondía a empleos a tiempo parcial, mientras que sólo el 4,4% de los puestos de trabajo planteaba realizar una jornada intensiva.

Si analizamos oferta y demanda, se observa un desajuste entre la oferta y la demanda de puestos de trabajo a jornada completa, así mientras el 34,5% de los candidatos manifiesta una preferencia por puestos de trabajo a jornada completa, el 60,4% del total de las ofertas en Infojobs son a jornada completa. No obstante, este desajuste es compensado por el elevado porcentaje de candidatos que señala que la jornada laboral es indiferente (42,4%), frente al 18,9% de los empresarios que no especifica el tipo de jornada preferida. Las jornadas intensivas también presentan desajuste, así el 14,5% de los candidatos especifica esta preferencia, mientras que este tipo de ofertas sólo representa el 4,4% del total. Todo lo contrario sucede con la jornada parcial, así las ofertas de empleo a jornada parcial suponen el 16,3% del total, mientras que sólo el 8,5% de la población manifiesta esta preferencia.

Comparando con los datos registrados en septiembre, si bien para la mayoría de opciones se reduce la oferta de empleo, destaca el aumento en puestos ofertados con jornada parcial de noche (332,6%, lo que supone 572 puestos más).

Modalidades contractuales en el mercado laboral

- El 65,7% de los candidatos inscritos manifiestan preferir un contrato indefinido
- En octubre aumenta la oferta de puestos que plantean contratos de *fijo discontinuo*

Cada usuario de InfoJobs puede seleccionar más de una preferencia en cuanto a la modalidad contractual. Así, el 65,7% de los contratos incluyen entre sus preferencias la contratación indefinida, en contraposición con el 16,6% que manifiesta preferir un contrato de duración determinada. El 6% de los candidatos que buscan empleo a través de InfoJobs están interesados en contratos de formación.

En lo que se refiere a la opción contractual ofertada, la más frecuente fue la del contrato indefinido (20,3%, con 16.768 vacantes), seguido de cerca por otras modalidades contractuales (18,6%, con 15.320 puestos) y por los contratos de duración determinada (17%, con 14.045 puestos). Al comparar los datos con los registrados en septiembre, destaca el aumento de los puestos que plantean contratos de *fijo discontinuo* (195,4%, 142 puestos más), contratos de tipo *formativo* (75,8%, 477 puestos más) y a tiempo parcial (4,8%, 236 puestos más).

Movilidad en el mercado laboral

- **Islas Baleares y la Comunidad Foral de Navarra se mantienen como los territorios con más capacidad de atracción de candidatos en relación con las personas que abandonarían estas CCAA en busca de trabajo, ambos con un ratio superior a 5**
- **Andalucía es la CCAA que presenta mayor equilibrio entre la entrada y salida de candidatos, con un ratio de 1,06**

Ratio de entrada y salida potenciales

El *Ratio entre la potencial entrada y salida de candidatos de la comunidad autónoma por motivos laborales* pone en relación para cada comunidad las personas que estarían dispuestas a desplazarse a otra comunidad por motivos laborales y las que irían a trabajar a esa comunidad desde otros territorios.

Cuando el resultado de dicho ratio es inferior a 1, el territorio en cuestión es un potencial proveedor de candidatos a otros territorios, mientras que si el ratio es superior a 1, el territorio potencialmente atraerá candidatos para trabajar. Cuanto mayor sea el ratio, mayor capacidad de atracción de la oferta de empleo del territorio.

Los ratios más elevados en octubre se han registrado en:

- Comunidad Foral de Navarra, con 5,23 puntos
- Islas Baleares, con 5,16 puntos
- País Vasco, con 3,31 puntos
- Islas Canarias, con 3,13 puntos
- Cataluña, con 3,10 puntos

Los territorios con ratios más reducidos han sido:

- Andalucía, con 1,06 puntos
- Castilla La Mancha, con 1,24 puntos
- Castilla y León, con 1,28 puntos
- Extremadura, con 1,39 puntos

Madrid y Cataluña, comunidades con el mayor saldo potencial de atracción de candidatos

La diferencia en valores absolutos entre los candidatos de otras CCAA dispuestos a desplazarse a un territorio y los que estarían dispuestos a abandonarlo por motivos laborales se puede denominar el *saldo* potencial del territorio. En octubre la Comunidad de Madrid (30.849 candidatos) y Cataluña (23.645 candidatos) son las comunidades con un mayor saldo positivo. En el otro extremo, Ceuta y Melilla (314

candidatos) y Andalucía (1.129 candidatos) presentan los saldos absolutos más reducidos.

Observando el volumen de candidatos de cada territorio que se inscribe en ofertas de otros territorios, destaca cómo el 48,5% de los candidatos de Castilla La Mancha está inscribiéndose en ofertas de empleo fuera de su territorio. En el lado opuesto se sitúa Cataluña, con el 7,1% del total de candidatos que busca empleo fuera de Cataluña y las Islas Canarias, con el 9,4% de los candidatos que busca empleo fuera de Canarias.