

Ibex 35: Tampoco en el área de gestión de talento las mujeres tienen responsabilidades de dirección

Sólo 4 de las 35 empresas que componen el índice bursátil español tienen al frente del área de RRHH a mujeres directivas

Madrid, 26 de enero de 2010 - Segunda entrega del informe wellcomm sobre la presencia de mujeres en los equipos de dirección de las empresas del Ibex 35, esta vez centrado en el área de gestión del talento.

Si el pasado año veíamos cómo sólo **6** de las 35 empresas que integran el índice contaban con mujeres al frente del área de comunicación, este año el análisis revela que en sólo **4** empresas es una mujer la que asume el liderazgo del área de RRHH o gestión del talento. Se trata de Juana María Fernández de Gamesa; Begoña López de Inditex; Emma Fernández de Indra y Milagros Venegas de Sacyr Vallermosto.

Responsables de RRHH de las empresas del IBEX 35		
Empresa	Nombre	Cargo
ABENGOA	Alvaro Polo	Director de RRHH
ABERTIS SE.A	Joan Rafael	Director Corporativo de personas y organización
ACCIONA	Rafael Montes	Director General de RRHH y organización
ACERINOX	Luis Gimeno	Secretario General Director RRHH
ACS*	Eusebio Arnedo*	Director RRHH
ARCELORMITTA	Gerardo Alonso Suarez**	
BA.POPULAR	Angel Rivera	Sub Director General y director de RRHH
BA.SABADELL	Enrique Badia	Director de RRHH
BA.SANTANDER	Jose luis Gomez	Director General adjunto y director de RRHH
BANESTO	Miguel Sanz	Director general responsable de RRHH
BANKINTER	Mauro Herrera	Director de Gestión de Personas
BBVA	Ramón Feijoo	Director de RRHH de España y Áreas Globales
BME	Gabriel Dominguez	Director de RRHH
CAJINTRA	Jaime Aguirre de Córce	Director General de RRHH
CRITERIA	Andrés Pita	Director de Recursos Humanos de La Caixa
ENAGAS	Erundino Neira	Director General de RRHH
ENDESA	German Medina Carrillo	Director de Organización y Recursos Humanos
FCC	Francisco Martín Monteagudo	Director General de RRHH
FERROVIAL	Gonzalo Avello Garely	Director RRHH
GAMESA	Juana Maria Fernandez	Directora General de Gestión del Capital Humano
GAS NATURAL	Valeriano Torres	Director de RRHH
GRIFOLS	Mateo Borrás	Director de RRHH
I.RENOVABLES	Alvaro Delgado	Director de RRHH
IBERDROLA	Salvador Torres	Director corporativo de personal
IBERIA	Serio Turrión Barbado	Director de RRHH
INDITEX	Begoña López Cano	Directora de RRHH
INDRA A	Emma Fernandez	Directora General de Talento, Innovación y Estrategia
MAPFRE	Antonio Núñez	Director General de RRHH
OHL	Carmelo Fernández Bueno	Director de RRHH
R.E.C.	Jose Garcia Moreno	Director de RRHH
REPSOL YPF	Juan de Amunátegui	Director corporativo de servicios de RRHH
SACYR VALLE	Milagros Venegas	Directora de RRHH
TEC.REUNIDAS	Francisco Martinez bordiu	Director de RRHH
TELECINCO	Luis Expósito	Director de RRHH
TELEFONICA	Jesús Figueroa Granados	Director de RRHH y Gestión del talento
*ACS/Dragados		
** No ha sido posible conseguir el dato		

Al igual que en el área comunicación se comparten similitudes con el nombre entre las diferentes empresas, en el caso de la gestión del talento, tan solo en dos ocasiones se trata, además del Director de RRHH, también del Secretario General, en el caso de Acerinox, o del Sub Director General en el caso del Banco Popular.

Respecto a la formación de los profesionales que se dedican a los RRHH, mayoritariamente poseen una titulación en Derecho o Psicología. El número de licenciados en Psicología en 2008 fue de 4.698 licenciaturas, de las cuales 3.826 (81,43%) corresponden a mujeres. Respecto a Derecho, de los 9.409 licenciados, 5.470 (58,13%) fueron mujeres. (FUENTE: www.ine.es). Una vez más los datos reflejan que, aunque el número de licenciadas en ambas facultades es sustancialmente mayor, las posibilidades de acceso a posiciones directivas está muy limitada.

El hecho de que tan solo sean un 11,4% las mujeres directoras de RRHH en las empresas del Ibex 35, revela que las grandes empresas españolas se sitúan muy por debajo de la media, según los datos de la última [encuesta sobre mujeres directivas](#) publicada por el Instituto de la Mujer. A falta de cerrar la información del último trimestre de 2009, el porcentaje de mujeres en la dirección de empresas (y de la administración pública) no llega al 34% del total con un incremento respecto al 2008, de tan solo 2 puntos porcentuales. En el caso de las empresas con más de 100 trabajadores, el porcentaje se reduce al 24,73%.

Una vez más los datos demuestran que, pese a ser profesiones elegidas mayoritariamente por mujeres, sólo los hombres llegan a ocupar puestos en la alta dirección de las empresas. En el caso de la función de RRHH todos los expertos que hemos consultado coinciden en señalar que en prácticamente todas las áreas del departamento: selección, formación, relaciones laborales, gestión de personal, la presencia de mujeres es mayoritaria y que la tendencia es a ocupar cada vez más puestos de responsabilidad. Pero esto no sucede una vez más en las empresas del Ibex 35, empresas que deberían servir de modelo para el resto del tejido empresarial en España y que siguen incumpliendo las recomendaciones de todos los órganos reguladores del país.

Mujeres en Consejos de Administración

En este sentido y como referencia más reciente, la comisión Nacional del Mercado de Valores dice textualmente que *" el código unificado considera que lograr una adecuada diversidad de género en los consejos de administración no constituye sólo un desafío en el plano de la ética, la política y la responsabilidad social corporativa si no que es también un objetivo de eficiencia que las sociedades cotizadas deben plantearse"*. Tan tibia sugerencia tiene como resultado los escasos avances que se están produciendo en relación a la presencia de mujeres en los consejos. Las conclusiones del [Informe de Gobierno corporativo](#) que publicó en diciembre pasado la **CNMV** señalan que el número de mujeres que forman parte de los consejos de administración de las empresas del **Ibex 35** se situó en 50, seis más que en 2008. Este avance, sin embargo, constituye un importante freno al avance observado en los últimos años, registrando una baja en el ritmo de crecimiento hacia lo contemplado en la actual legislación: un horizonte de paridad entre hombre y mujeres en 2015. El número del total de consejeros en las empresas del Ibex se sitúa en los últimos años en torno a 500, lo que sería alrededor de un 10% los cargos ocupados por las mujeres, lejos del 50% proyectado.

El informe también destaca que siete de las 35 empresas del Ibex aún no tienen en sus consejos de administración ninguna mujer, aunque esto representa un avance con respecto a 2008, donde eran 9 las empresas sin presencia femenina.

Para concluir, citar a un reconocido y experto consultor (que prefiere mantenerse en el anonimato) cuando señala algo que muchos comparten pero que no se atreven a decir abiertamente a la hora de analizar la dimensión del

problema de la gestión de la diversidad de género: "las mujeres en puestos directivos sólo lideran áreas con poco impacto en el negocio".

Sigue el debate en www.wellcommunity.es

El punto de encuentro de los profesionales de la comunicación os invita a participar de éste y otros debates para favorecer el libre intercambio de opiniones y potenciar la comunicación entre los comunicadores.