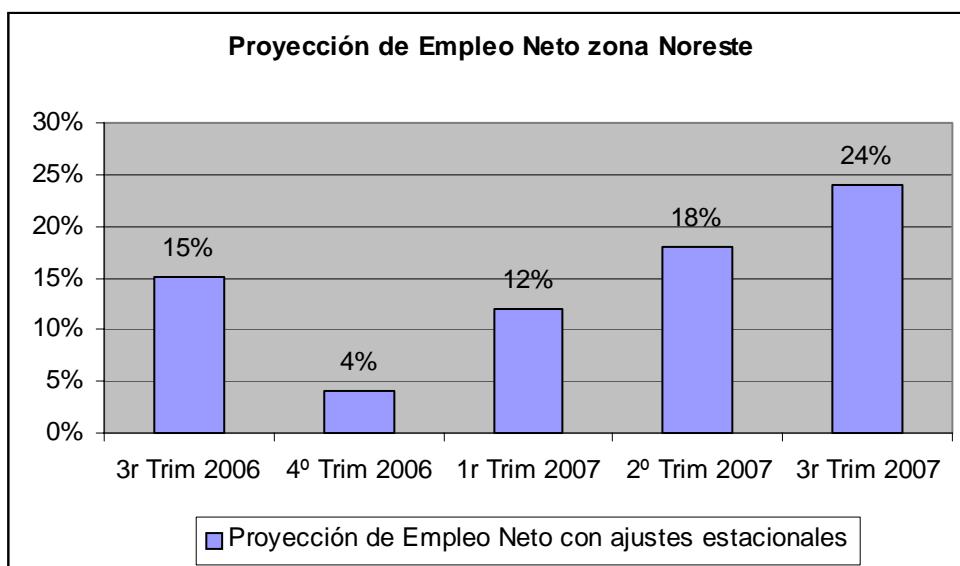


Según datos del último Estudio Manpower de Proyección de Empleo

Los directivos de la zona Noreste de España incrementan la previsión de contratación de cara al tercer trimestre de 2007

- Las previsiones de los directivos españoles de la zona Noreste (CC.AA. Islas Baleares y Cataluña) sitúan la Proyección de Empleo Neto en un +24%, lo que supone un aumento de seis puntos porcentuales respecto al anterior trimestre y de nueve puntos porcentuales respecto al mismo periodo del pasado año.
- A nivel nacional, el 76% de los directivos encuestados no prevé ningún cambio en su plantilla desde julio hasta septiembre de 2007, mientras que sólo el 4% prevé reducirla. Por ello, la Proyección de Empleo Neto en España se sitúa en un +13%, cifra que se reduce al +10% si se toman en cuenta las fluctuaciones provocadas por la estacionalidad.
- Los directivos del sector de la Hostelería son los que prevén un mayor incremento de la Proyección de Empleo Neto, con un +21%. Por el contrario, los del sector de la Agricultura y Caza son los que prevén una contratación más pesimista, con una Proyección de Empleo Neto del -4%.
- España se sitúa entre los países de Europa más optimistas en creación de empleo, sólo superados por Noruega (+22%), Reino Unido (+14%), Alemania (+13%) y Suecia (+12%). Los directivos de Italia (con +4%) presenta la previsión de contratación más baja del continente europeo.

12 de junio de 2007 – Los directivos de la zona **Noreste** (CC.AA. Islas Baleares y Cataluña) prevén incrementar sus expectativas de contratación laboral para el tercer trimestre de 2007, en relación al periodo anterior. En concreto, sitúan la Proyección de Empleo Neto (porcentaje de directivos que prevén incrementar la contratación menos porcentaje de los que esperan reducirla) en un +24%, esta cifra supone la previsión más alta de las seis zonas españolas para este trimestre. En comparación con el periodo anterior, la previsión aumenta en seis puntos porcentuales y en 9 puntos porcentuales respecto al año pasado. Así lo constata el **Estudio Manpower de Proyección de Empleo**, informe que analiza a nivel mundial la intención de los directivos de incrementar o reducir sus plantillas cada trimestre.



Fuente: Manpower

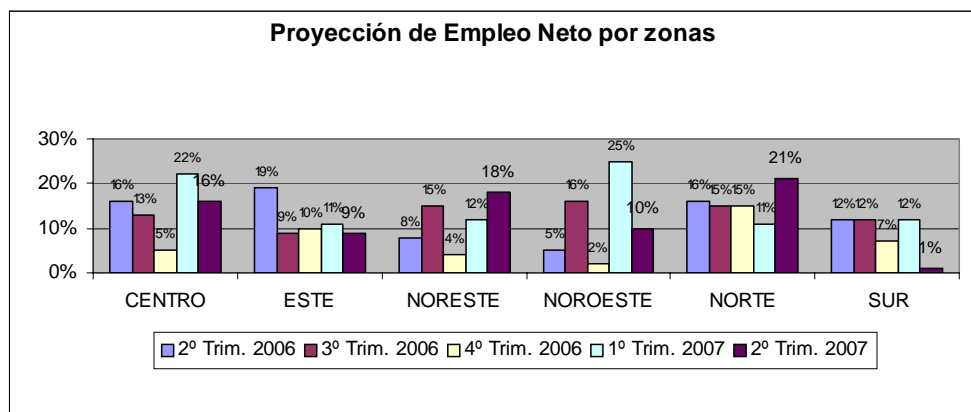
Los directivos de la zona **Centro** (CC.AA. Castilla-La Mancha y Madrid), prevén la menor contratación de empleo de España, con una Proyección de Empleo Neto de -1%. Esto supone una reducción de 18 puntos porcentuales si se compara con el trimestre anterior y de 14 puntos porcentuales respecto al mismo periodo del año pasado. La previsión en esta zona es la más baja de entre todas las regiones españolas para este trimestre.

En la misma línea, la previsión de contratación de los directivos de la zona **Este** (CC.AA. Comunidad Valenciana y Murcia), se ha reducido en cuatro puntos porcentuales tanto respecto al segundo trimestre de 2007 como al mismo periodo de 2006, alcanzando la cifra de +5%.

Los directivos de la zona **Noroeste** (CCAA. Asturias, Castilla y León y Galicia) prevén una contratación positiva, con un +1% de Proyección de Empleo Neto, lo que representa una reducción de 9 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior. Si lo comparamos con el mismo periodo del año 2006, la Proyección de Empleo Neto ha disminuido en quince puntos porcentuales.

La previsión de contratación de los directivos de la zona **Norte** (CC.AA. Aragón, Cantabria, La Rioja, Navarra y País Vasco) sigue siendo de las más altas (+20%) aunque ha disminuido ligeramente en un punto porcentual respecto al trimestre anterior. Comparado con el mismo periodo del año 2006, la Proyección de Empleo Neto ha incrementado en cinco puntos porcentuales.

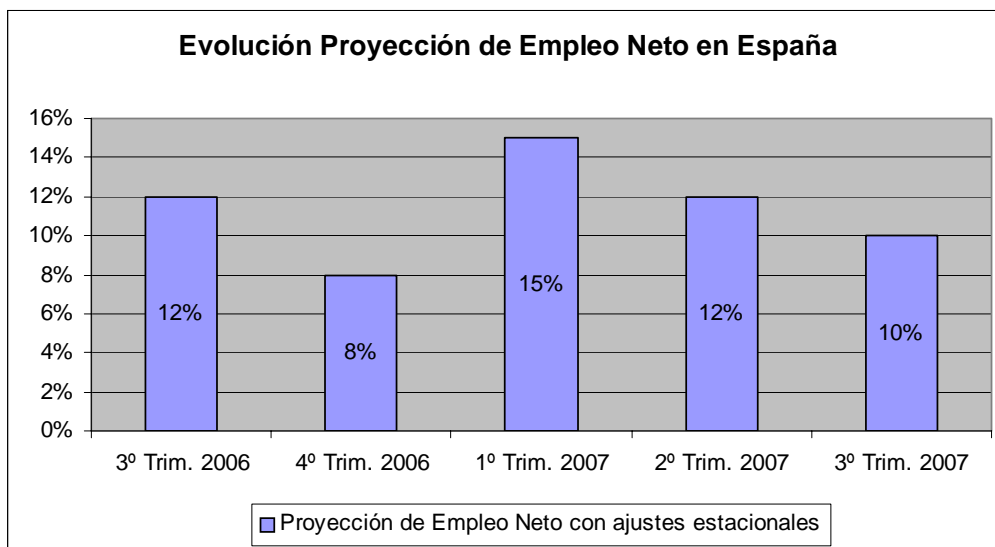
Por último, los directivos de la zona **Sur** (CC.AA. Andalucía, Canarias y Extremadura) sitúan la Proyección de Empleo Neto en un 8%, cifra que ha aumentado en siete puntos porcentuales respecto al trimestre anterior pero que sigue por debajo, en 4 puntos porcentuales, respecto al segundo trimestre del año 2006.



Fuente: Manpower

El 17% de los directivos españoles prevé incrementar la plantilla

A nivel nacional, el **Estudio Manpower de Proyección de Empleo** apunta que el 17% de los directivos españoles entrevistados espera aumentar la contratación durante el tercer trimestre de 2007; un 76% no prevé ningún cambio en sus plantillas y sólo el 4% prevé reducir su número de empleados. Estos porcentajes suponen una Proyección de Empleo Neto del +13%, cifra que se reduce al +10% si se toman en cuenta las fluctuaciones provocadas por la estacionalidad. En este sentido, si se compara con el resultado con ajustes estacionales del 2º trimestre de 2007 y del 3º trimestre del 2006, supone una leve reducción de dos puntos porcentuales.



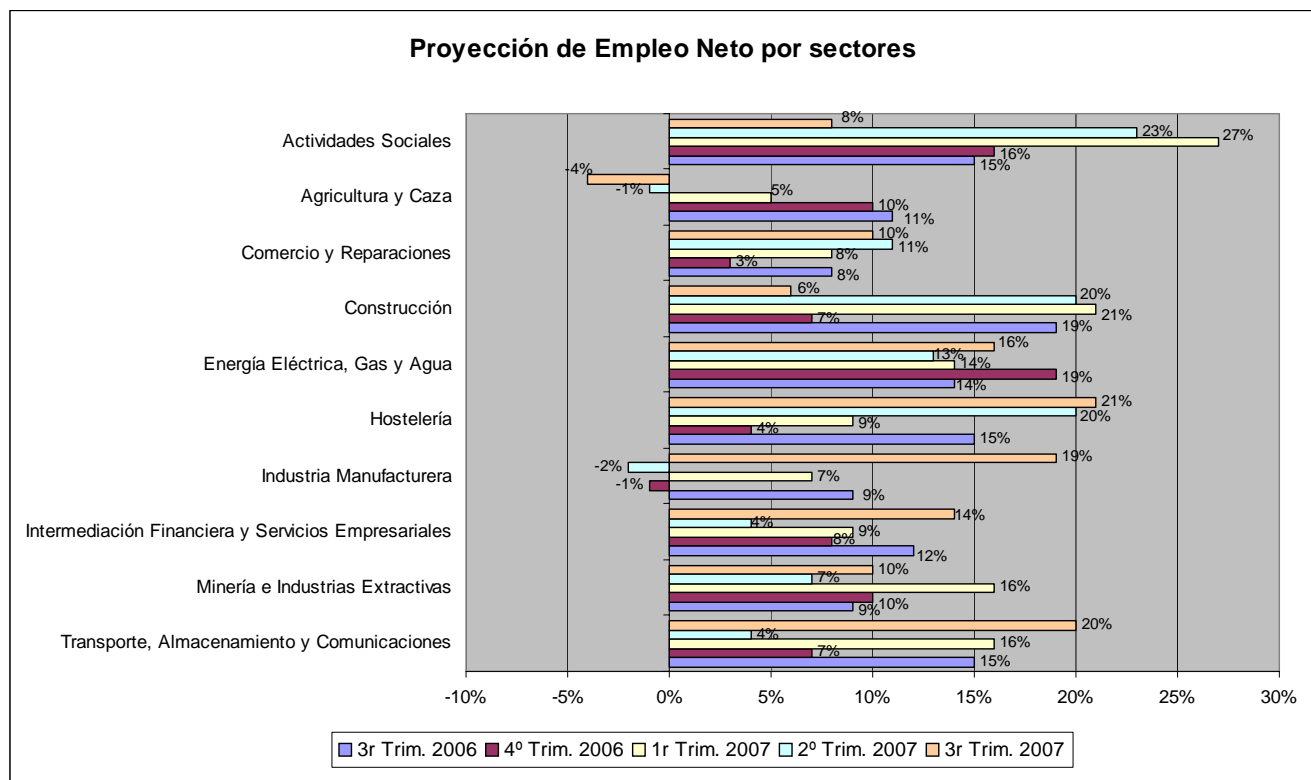
Fuente: Manpower

Los directivos del sector de la Hostelería, los que prevén una mayor contratación laboral

Aplicando los ajustes estacionales, los directivos del sector de la Hostelería son los que prevén una mayor contratación de julio a septiembre, con una Proyección de Empleo Neto de +21%. Les siguen los del sector del Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones (+20%) y los de la Industria Manufacturera (+19%). Los directivos de estos dos últimos sectores igualan y mejoran, respectivamente, las expectativas de contratación previstas por ellos desde que comenzó el estudio. Por el contrario, los directivos que prevén ser menos dinámicos en cuanto a contratación laboral son los del sector de la Agricultura y Caza (-4%). Esta cifra se iguala a la peor prevista por este sector en el cuarto trimestre de 2003.

Con respecto a las previsiones del segundo trimestre de 2007, los directivos de seis de los 10 sectores analizados prevén incrementos superiores al anterior trimestre. Así, los sectores que presentan un mayor incremento en la previsión de contratación para este tercer trimestre de 2007 son el de la Industria Manufacturera, con una Proyección de Empleo Neto de +19%, lo que supone un considerable aumento de 21 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior. Los directivos del sector del Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones también registran un aumento considerable de 16 puntos porcentuales, comparado con el segundo trimestre de 2007 (de +4% a +20%). Por el contrario, entre los sectores en que sus directivos más han reducido sus previsiones de contratación se sitúan los del sector de Actividades Sociales y el de la Construcción (con reducciones de 15 y 14 puntos porcentuales, respectivamente).

En comparación con el tercer trimestre de 2006, solo los directivos de tres de los diez sectores encuestados prevén reducciones en las previsiones de contratación. Los del sector de la Agricultura y Caza registran la mayor reducción con 15 puntos porcentuales (de +11% a -4%). En cambio, por lo que refiere a los aumentos en las previsiones, respecto al mismo periodo de 2006, destacan los sectores de la Industria Manufacturera (de +9% a 19%), Hostelería (de +15% a 21%) y Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones (de +15% a 20%).



Fuente: Manpower

Actividades Sociales: Actividades Sociales, Servicios Personales y Personal Doméstico

Agricultura y Caza: Agricultura, Caza, Silvicultura y Pesca

Comercio y Reparaciones: Comercio al por Mayor, Intermediarios de Comercio, Comercio al por Menor y Reparaciones

Energía Eléctrica, Gas y Agua: Producción y Distribución de Energía Eléctrica, Gas y Agua

Intermediación Financiera y Servicios Empresariales: Intermediación Financiera, Seguros, Actividades Inmobiliarias y otros Servicios Empresariales

Los directivos españoles, entre los más optimistas de Europa

Con una Proyección de Empleo Neto de +10%, los directivos españoles registran intenciones de contratación positivas. En Alemania, el mercado laboral debería continuar mejorando, prueba de ello, los directivos alemanes registran la Proyección de Empleo Neto más optimista desde que empezó el estudio en el tercer trimestre de 2003 (+13%, cifra que supone un incremento de 14 puntos porcentuales respecto del mismo periodo de 2006). La misma situación se está dando en Noruega, donde la Proyección de Empleo Neto se sitúa en un +22%, la cifra más optimista registrada en la región EMEA. En estos dos países, y en consonancia con el resto de Europa, la demanda de empleo se centran en los sectores del Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones y de la Construcción.

Otros países que registran Proyecciones de Empleo positivas son Reino Unido (+14%), Alemania (+13%), Suecia (+12%) y Suiza (+11%). Las previsiones se mantienen relativamente estables en Austria, España y los Países Bajos (+10% en los tres países). En Irlanda, los directivos prevén una disminución en la actividad de contratación (+8%, reducción de 11 y 10 puntos porcentuales comparado con el trimestre anterior y con el mismo periodo del año anterior). En Francia y en Bélgica, la Proyección de Empleo Neto se sitúa en un +6%. La cifra más baja se registra en Italia con un +4%.

A nivel internacional, los directivos de los 27 países encuestados prevén incrementar sus plantillas en el tercer trimestre de 2007. Destacan los de Singapur y Perú (ambos con un +48%), seguidos por los de India (+39%), Argentina (+32%), Nueva Zelanda (+27%), Australia (+26%) y Noruega (+22%). En el otro extremo, las previsiones más moderadas corresponden a los directivos italianos (+4%).

Nota:

Los datos que contiene este dossier de prensa están ajustados teniendo en cuenta la estacionalidad, excepto países que no disponen de cifras con dichos ajustes (Perú, Argentina, Sudáfrica e India).

Estudio Manpower de Proyección de Empleo

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo analiza de forma trimestral la intención de los directivos de incrementar o reducir el número de empleados de su plantilla en los próximos tres meses. Manpower realiza desde hace más de 40 años este estudio, que se ha convertido en uno de los indicadores de referencia sobre la dinámica del empleo más fidedignos del mundo. El Estudio Manpower de Proyección de Empleo se basa en cerca de 52.000 entrevistas realizadas a empresas, tanto del sector público como del privado, de 27 países y territorios.

Sobre Manpower Inc.

Manpower Inc. (NYSE: MAN) es líder mundial en el sector de recursos humanos, y está especializada en la creación y prestación de servicios que permiten a sus clientes tener éxito en el cambiante mercado laboral. La empresa, que factura 18.000 millones de dólares USD, ofrece a sus clientes una amplia gama de servicios que engloban la totalidad del ciclo laboral y de negocio, incluida la contratación de personal de estructura y temporal, la evaluación y selección de empleados, formación, recolocación, externalización y consultoría. Con presencia en 73 países y más de 4.400 oficinas, Manpower logra cubrir las necesidades de sus 400.000 clientes anuales, entre los que se encuentran tanto pequeñas y medianas empresas de todos los sectores, como las más grandes corporaciones multinacionales. El objetivo de Manpower es incrementar la productividad a través de una mejora en la calidad, eficacia y reducción de costes de la totalidad de su fuerza laboral, para permitir así que sus clientes se concentren en sus actividades claves de negocio. Manpower Inc. opera con cinco marcas: Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells y Right Management. Para más información sobre Manpower Inc, visite www.manpower.com.

En **España**, Manpower ofrece las mejores soluciones en recursos humanos a través de sus 185 oficinas distribuidas por todo el territorio español, con una plantilla total de 865 profesionales, altamente cualificados.

Para más información, gráficos y datos del Estudio:

Grupo Inforpress
Ricard Franco
Tel. 93 419 06 30
rfranco@inforpress.es

Manpower
Departamento de Comunicación
Laia Martori
Tel. 93 459 18 19
laia.martori@manpower.es