

Javier Ayuso, director general de Unique

# Celebramos nuestros 40 años ofreciendo un servicio innovador

**La empresa de trabajo temporal Unique recibió en mayo la autorización del Ministerio de Empleo y Seguridad Social para actuar como agencia de colocación en España. Con esta licencia, Unique podrá colaborar con los servicios públicos de empleo en la intermediación del mercado laboral, fundamentalmente en acciones de orientación laboral e información profesional.**

## ¿Cómo está afectando la actual situación económica a las empresas de trabajo temporal?

Indudablemente nos afecta, como a todos los sectores. Y desde nuestra posición de empresas generadoras de puestos de trabajo a través de la gestión de contratos laborales, vivimos esta situación con un fuerte sentido del deber y compromiso. Somos expertos en la gestión del empleo, en la adecuación de ofertas y demandas, y eso es lo que ahora más deseamos poder hacer: gestionar contrataciones para contribuir a la reducción del desempleo y apo-

de un conglomerado humano que aporta valor y talento a la sociedad, cada uno desde los distintos lugares que ocupa.

Para ello hemos puesto en marcha el concurso "Unique te apoya para conseguir tu sueño". El ganador podrá poner en marcha el proyecto vital que siempre haya deseado. Por ejemplo un proyecto empresarial o de creación de empleo o relacionado con el arte o el deporte... cualquier cosa que le permita desarrollar ese talento que tiene innato y que contribuirá al desarrollo de la socie-

## Hemos creado una plataforma a través de la cual las empresas pueden gestionar sus contratos de trabajo temporal en cualquier momento

yar a los candidatos a mejorar su empleabilidad a través de los programas que ofrecemos.

Creo que la reforma laboral de febrero de 2012 ha establecido nuevas bases para mejorar la empleabilidad de las personas al abrir la puerta a que las ETT podamos intervenir en áreas de actuación que hasta ahora teníamos vetadas en España. Con estas medidas el colectivo de personas en desempleo se verá beneficiado porque ahora tendrán más recursos a su disposición.

## ¿Tiene Unique autorización para actuar como agencia de colocación?

Sí, desde hace ya algunos meses Unique está apoyando a los servicios públicos de empleo en la intermediación del mercado laboral, fundamentalmente en acciones de orientación laboral e información profesional. Somos, por tanto, un recurso más para todas las personas que están buscando empleo y que no saben cómo gestionar este proceso o qué pasos seguir.

## Este año se celebra el 40 aniversario de la compañía. ¿Van a conmemorarlo de alguna forma especial?

Hemos querido hacer extensiva esta celebración a la sociedad en general. Todas las personas que integramos la compañía somos conscientes de que Unique lleva cuatro décadas innovando y ampliando sus servicios en torno a la gestión integral de los Recursos Humanos. En esta ocasión, por tanto, nuestro objetivo es poder compartir este hito con el resto de las personas que hacen posible la existencia de Unique, y que no son otras que los ciudadanos, porque todos formamos parte

dad. Para ello le apoyaremos financiera y técnicamente al aportarle asesoramiento durante el proceso de puesta en marcha de la idea.

## ¿Cuál es la división de Unique que está teniendo mejor comportamiento en estos momentos?

En Unique vamos a cumplir este año con los objetivos de crecimiento que nos habíamos fijado. Estos resultados vendrán dados por varios factores, no por uno único, ni por una única división en concreto. Sí que es cierto, no obstante, que algunas de nuestras áreas están teniendo crecimientos vertiginosos, como es el caso de Unique training, Unique Re-start, nuestro servicio de *outplacement* así como los servicios de Unique Online y Unique Mobile. Somos conscientes de que la última reforma laboral, que obliga a las empresas que realizan un ERE de más de 50 personas a que contraten un servicio de recolocación, ha influido en estos resultados. Pero creo que este éxito también se debe a la continua apuesta que realizamos por las nuevas tecnologías la creatividad y la innovación.

## ¿A qué se refiere en concreto con este último aspecto?

Por ejemplo a toda la plataforma de Unique Online. Ésta ha sido una apuesta de la compañía por adaptar nuestros servicios a las demandas reales del empresariado español, fundamentalmente de las pymes. Así, hemos creado una plataforma a través de la cual las empresas pueden gestionar sus contratos de trabajo temporal en cualquier momento, y gestionar *in situ* contratos laborales y altas en la Seguridad Social a través de Internet, siendo Unique el empleador con las mismas

garantías que si lo hiciera a través de cualquiera de nuestras oficinas. Es una herramienta que permite a los empresarios poder realizar nuevas contrataciones o ampliaciones de plantilla, de forma prácticamente inmediata, con menos costes y con todas las garantías que ofrece el poder hacerlo a través de una empresa de trabajo temporal. Adicionalmente el sistema también te permite tener acceso a una base de datos gratuita de más de 10.000 candidatos (a través de *employ-me*) para los casos en los que no sólo has de gestionar contratos sino reclutar y seleccionar personal.

Los resultados que estamos obteniendo tras el lanzamiento de este servicio en abril de este año, están siendo inmejorables y la valoración que nos están dando nuestros clientes nos hace prever que este servicio tiene todavía un largo recorrido.

## ¿Y qué es Unique Mobile?

Otra muestra de nuestro espíritu innovador, tecnológico y de servicio es Unique Mobile. Es un servicio destinado a la gestión personalizada y muy próxima tanto al cliente como al trabajador. Gracias a las nuevas tecnologías nuestro consultor especializado en Unique Mobile realiza todas las gestiones de forma *online* tanto en casa del cliente como en casa del trabajador.

De esta forma al no tener estructura fija somos más eficientes y más próximos a nuestros principales clientes: la empresa y el trabajador ■

