

I Estudio:

Los Mitos de la Igualdad en el Trabajo



Realizado por:

SECRETARIA
PLUS.COM

DIRECTIVOS
PLUS.COM

Patrocinado por:

 Consejo Profesional
del Secretariado
CPS

 **EXPO**
secretaria
2008

Universo Objetivo de SecretariaPlus:

- **101.275 Secretarias/os y Ayudantes de Dirección.**

Tamaño Muestra:

- **1.674 Secretarias/os y Ayudantes de Dirección**

Recogida de datos: Octubre 2008

- **73% Secretarias/os de Dirección o Presidencia**
- **80% de las Secretarias/os tienen entre 20 y 40 años**
- **34% de Madrid, 29% de Cataluña y 37% resto de España.**

Universo Objetivo de DirectivosPlus

- **22.315 Directivos/as**

Tamaño Muestra:

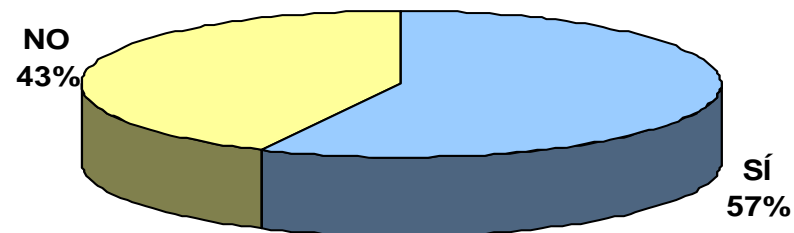
- **1.242 Directivos/as**

Recogida de datos: Octubre 2008

- **55% Presidentes/as, Vicepresidentes/as y Directores/as Generales; 32% Directores/as de Departamento**
- **70% de los Directivos/as tienen entre 30 y 45 años**
- **30% de Madrid, 26% de Cataluña y 46% resto de España.**

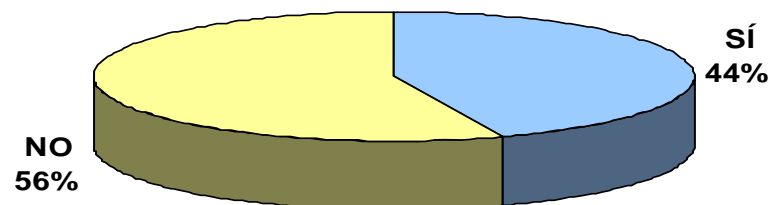
- Tener hijos afecta positivamente al rendimiento de los hombres

¿Los hombres con hijos rinden más que los hombres sin hijos?



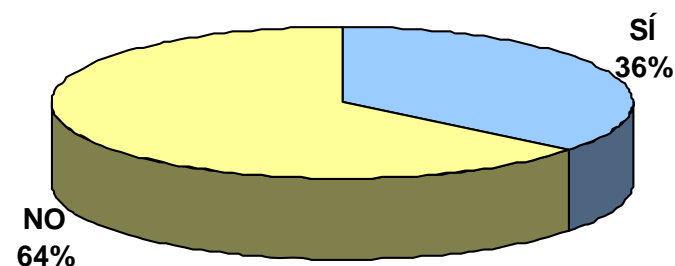
- Tener hijos afecta más al rendimiento de las mujeres que al de los hombres

¿Las mujeres con hijos rinden más que las mujeres sin hijos?



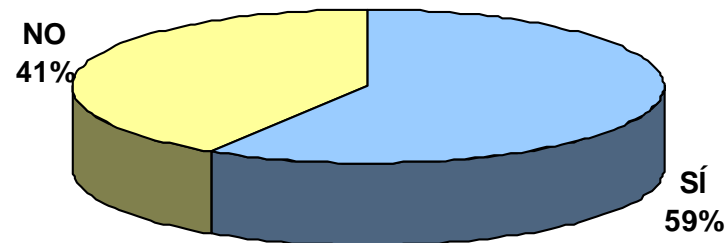
- Tener hijos **no afecta** a la mayoría de hombres en los procesos de selección

En los procesos de selección ¿se valora en tu empresa que un hombre tenga hijos?



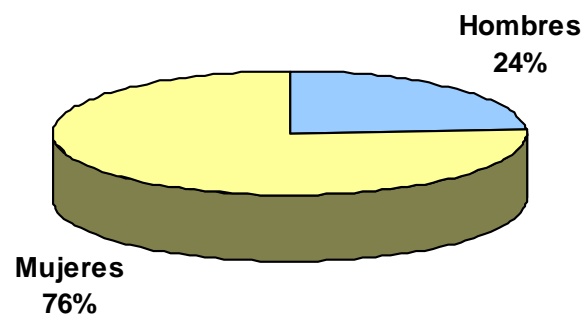
- Tener hijos **afecta** a la mayoría de mujeres en los procesos de selección

En los procesos de selección ¿se valora en tu empresa que una mujer tenga hijos?



- Las mujeres son más puntuales que los hombres en la entrada y salida del trabajo

¿Quién consideras que es más puntual en la entrada/salida del trabajo?



I Estudio:

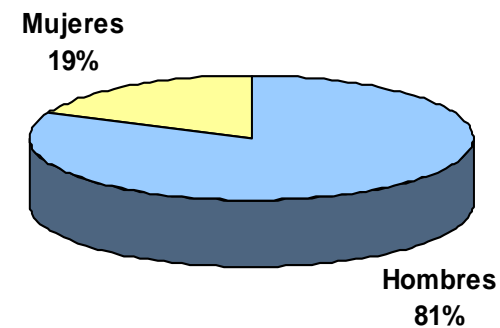
Los Mitos de la Igualdad en el Trabajo

SECRETARIA
PLUS.COM

DIRECTIVOS
PLUS.COM

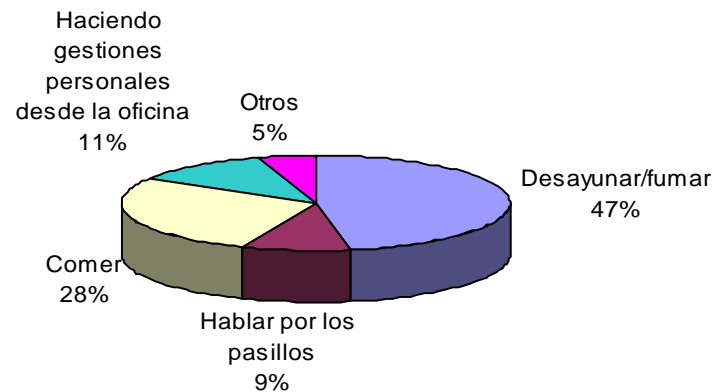
- Los hombres pierden más el tiempo que las mujeres

¿Quién pierde más el tiempo en tu empresa?



- Los hombres pierden el tiempo en salir a desayunar, fumar y hablar.

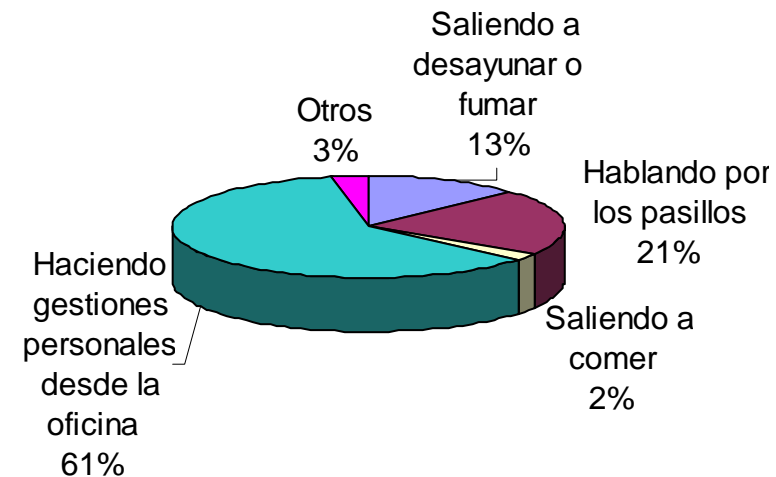
¿En qué situaciones crees que pierden más el tiempo los hombres?



Los Mitos de la Igualdad en el Trabajo

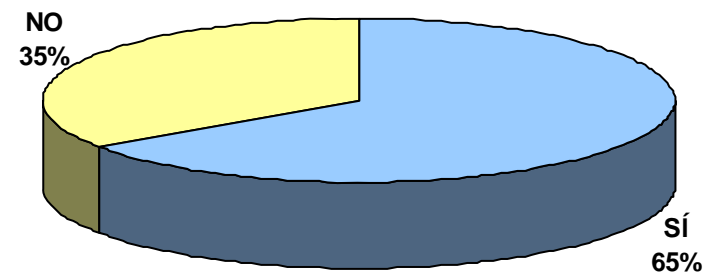
- Las mujeres pierden el tiempo en realizar gestiones personales para su casa y sus hijos, desde la oficina

¿En qué situaciones crees que pierden más el tiempo las mujeres?



- En una mayoría de empresas hay gente con jornada reducida

¿Tenéis en la empresa personal con jornada reducida?



I Estudio:

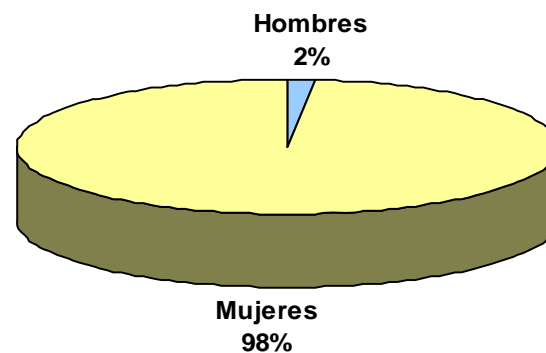
Los Mitos de la Igualdad en el Trabajo

SECRETARIA
PLUS.COM

DIRECTIVOS
PLUS.COM

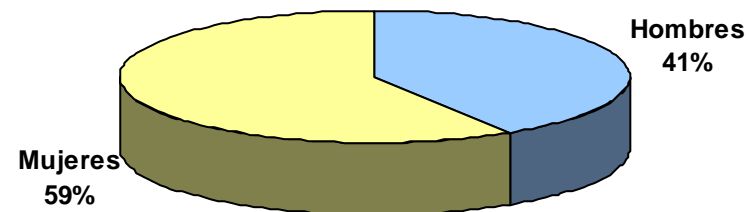
- Las mujeres son las que solicitan la jornada reducida

¿Quién solicita más la jornada reducida?



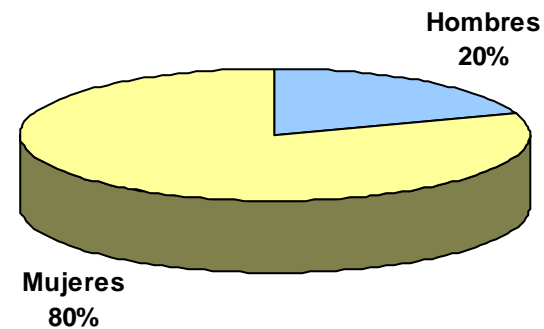
- Las mujeres solicitan más la baja (excluyendo la baja maternal)

¿Quién tiene más bajas en la empresa (excluyendo la baja maternal)?



- Las mujeres son las que resuelven las urgencias domésticas

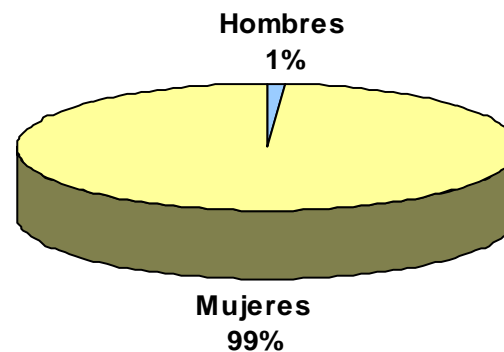
Quando hay problemas domésticos (averías, instalaciones, obras) ¿Quién se queda en casa para atenderlos?



Los Mitos de la Igualdad en el Trabajo

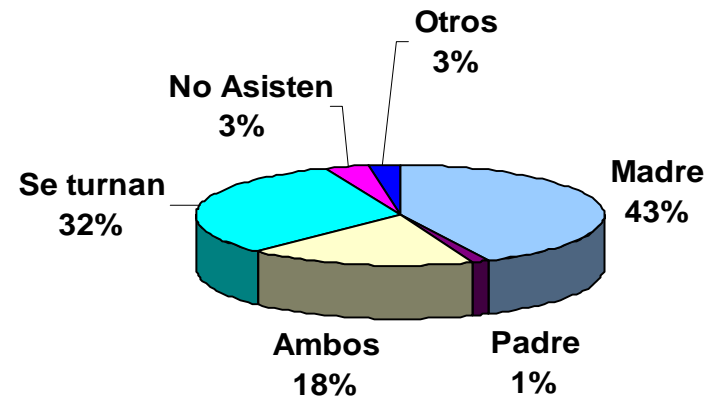
- Las mujeres son las que atienden a los hijos o familiares por enfermedad

Cuando hay problemas de enfermedad de un hijo o familiar ¿quién se queda en casa para atenderlos?



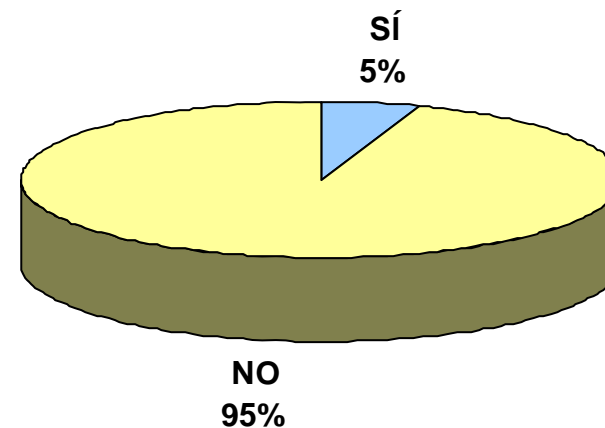
- Las madres son las que asisten a las reuniones escolares en horario laboral

Quando hay reuniones de colegio en horario laboral ¿quién suele asistir?



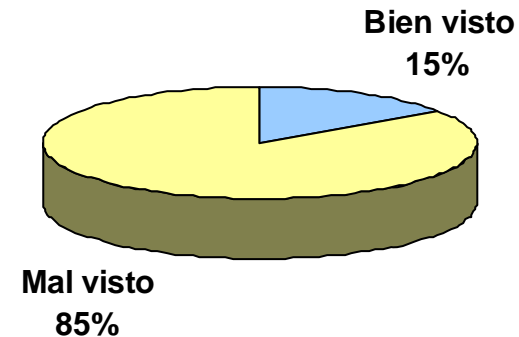
- Todavía una minoría de hombres se coge la baja por paternidad (exceptuando la baja de 15 días por nacimiento de hijo)

En el caso de nacimiento de un hijo ¿Alguno de los hombres de la empresa ha cogido la baja por paternidad?



- La baja por paternidad (exceptuando la baja de 15 días) está mal vista por los superiores.

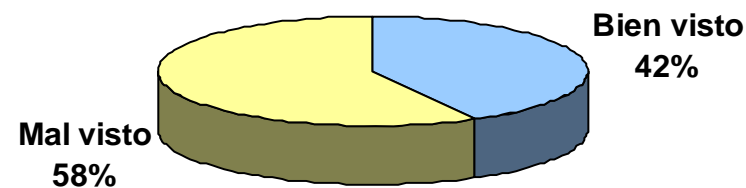
Quando se coge una baja por paternidad ¿Cómo crees que es percibido por los superiores?



Los Mitos de la Igualdad en el Trabajo

- La baja por paternidad (exceptuando la baja de 15 días) tampoco agrada a los compañeros.

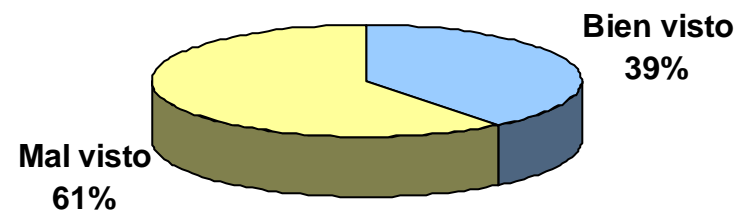
Quando se coge una baja por paternidad ¿Cómo crees que es percibido por los compañeros?



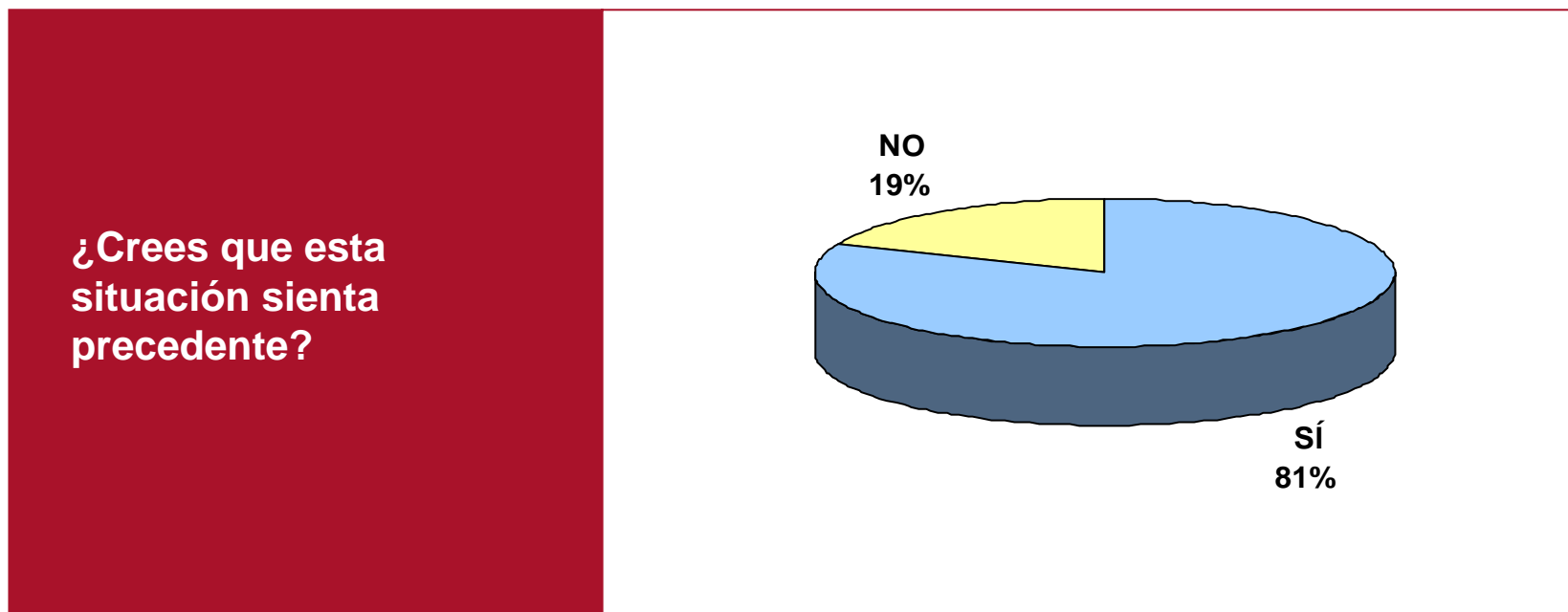
Los Mitos de la Igualdad en el Trabajo

- En las empresas que no tienen ninguna baja por paternidad, creen que se percibiría negativamente.

En caso que no se haya producido en tu empresa ¿Cómo crees que se percibiría?



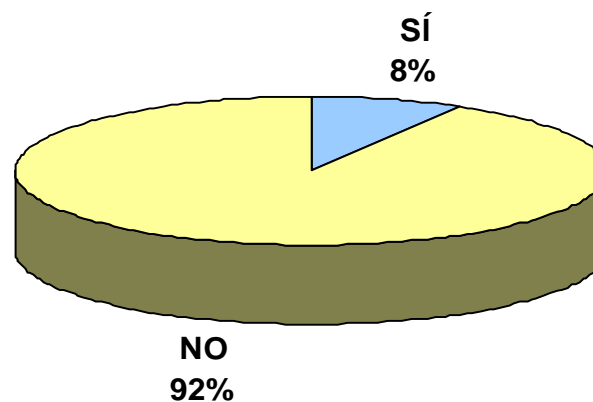
- Esta situación sienta precedente



Los Mitos de la Igualdad en el Trabajo

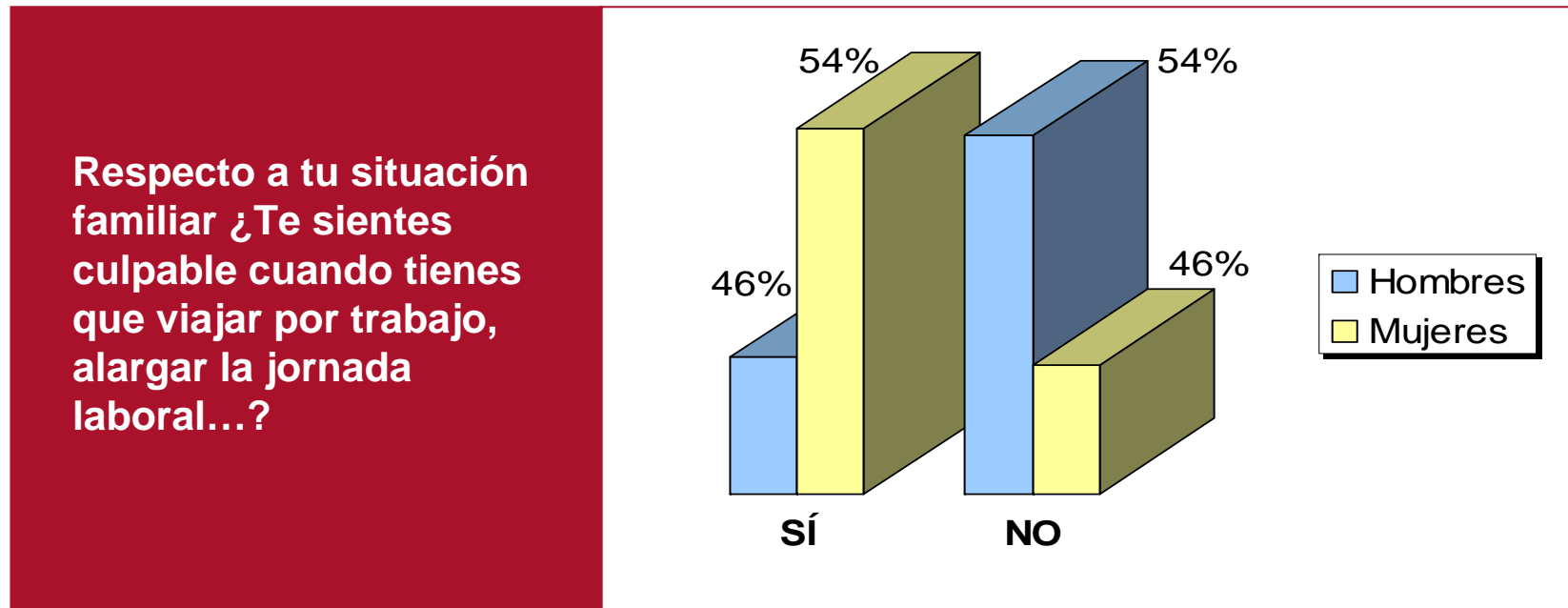
- Los hombres no se sienten con libertad para coger la baja por paternidad (exceptuando la baja de 15 días)

¿Crees que el hombre se siente con libertad para coger la baja por paternidad?



Los Mitos de la Igualdad en el Trabajo

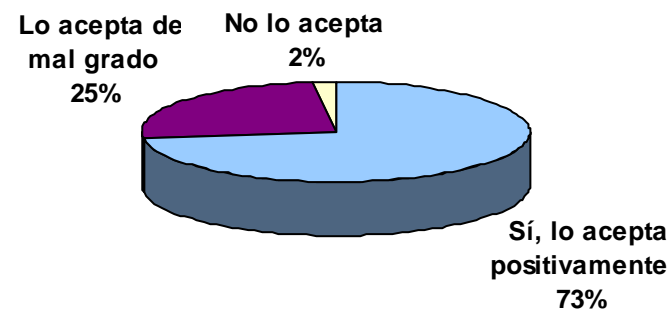
- Las mujeres se sienten culpables cuando tienen que viajar o salir tarde del trabajo, en proporción contraria a los hombres



Los Mitos de la Igualdad en el Trabajo

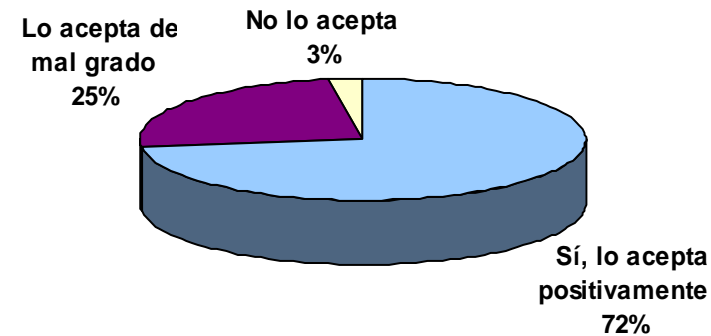
- En general, las parejas aceptan que el cónyuge tenga que viajar o alargar la jornada laboral

¿Te sientes respaldado/a por tu pareja en estas situaciones?



- En general, las parejas aceptan que el cónyuge tenga que acudir a cenas de trabajo

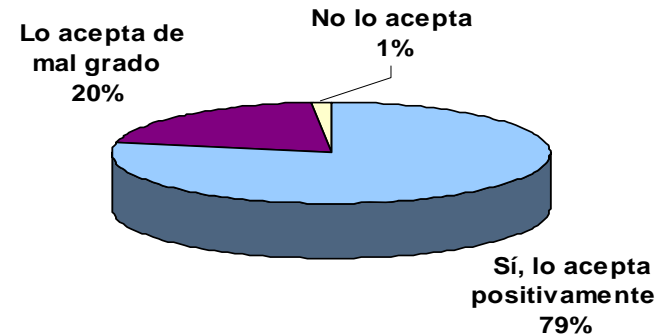
En caso de asistir a cenas de trabajo ¿Tienes el respaldo de tu pareja?



Los Mitos de la Igualdad en el Trabajo

- Los cónyuges aceptan que la pareja tenga que asistir a cenas de trabajo, con personas del mismo sexo.

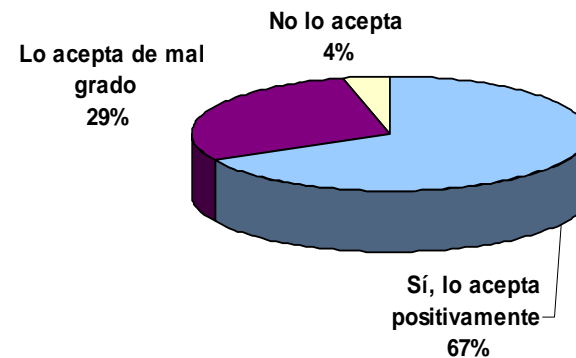
¿Y en caso que dicha cena sea con una persona/s de tu mismo sexo?



Los Mitos de la Igualdad en el Trabajo

- Los cónyuges aceptan que la pareja tenga que asistir a cenas de trabajo, con personas del sexo opuesto.

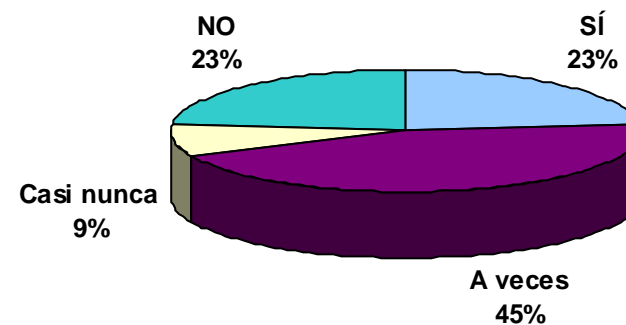
¿Y en caso que dicha cena sea con una persona/s de distinto sexo?



Los Mitos de la Igualdad en el Trabajo

- Casi la mitad de las personas intentan evitar estos acontecimientos, en ocasiones.

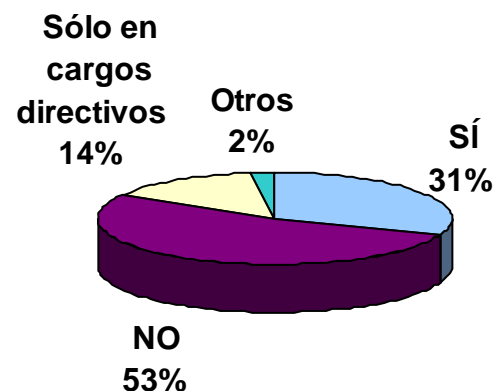
¿Intentas evitar este tipo de acontecimientos?



Los Mitos de la Igualdad en el Trabajo

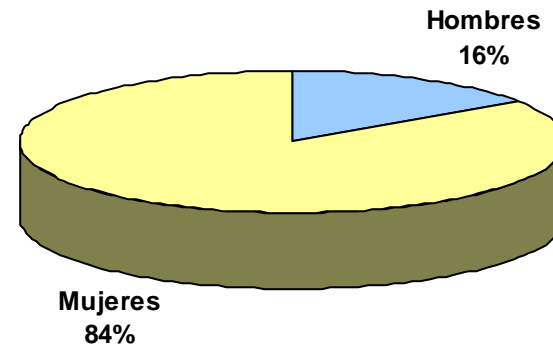
- Ser madre no dificulta el ascenso y promoción de las mujeres a un mejor puesto.

¿Crees que ser madre dificulta el ascenso y promoción de las mujeres a un mejor puesto?



- Las decisiones de las mujeres son más cuestionadas que las de los hombres

¿A quién crees que se le cuestionan más las decisiones en la empresa?



I Estudio:

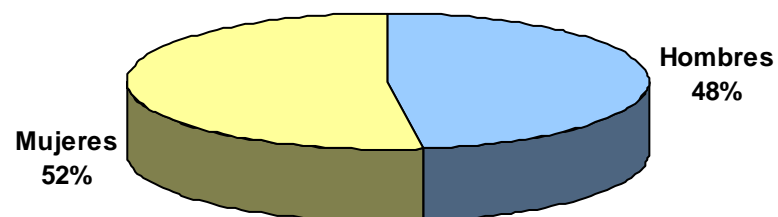
Los Mitos de la Igualdad en el Trabajo

SECRETARIA
PLUS.COM

DIRECTIVOS
PLUS.COM

- Los hombres ejercen más el poder con autoridad y las mujeres con habilidad.

¿Quién crees que tiene más habilidad para ejercer poder?



I Estudio:

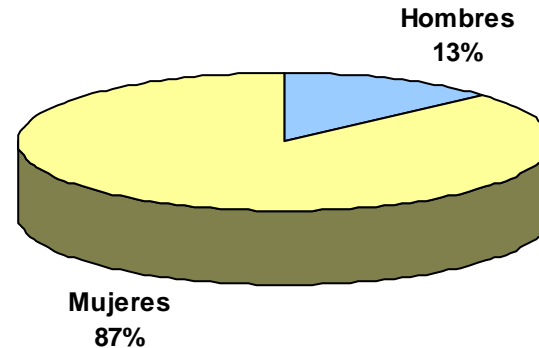
Los Mitos de la Igualdad en el Trabajo

SECRETARIA
PLUS.COM

DIRECTIVOS
PLUS.COM

- Las mujeres tienen más habilidad para relacionarse

¿Quién crees que tiene más habilidad para relacionarse?



- Las mujeres tienen menos oportunidades laborales

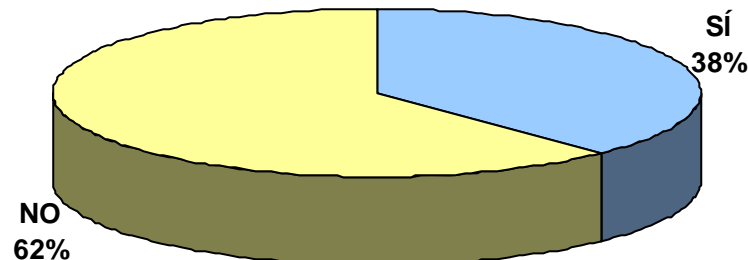
¿Crees que en tu empresa hombres y mujeres tienen las mismas oportunidades?



Los Mitos de la Igualdad en el Trabajo

- En más de la mitad de las empresas no se aplican políticas de igualdad

¿Se aplican actualmente políticas de igualdad en tu empresa?



- Las políticas de igualdad no siempre son efectivas

