

A pesar de la incertidumbre económica, España seguirá necesitando nuevos inmigrantes laborales

2 de abril de 2008

REFLEXIONES

Reflexión 1

La inmigración es un reto clave desde el punto de vista social y económico, e ineludible debido a nuestra demografía

- La buena gestión de la oportunidad que genera la inmigración ha sido muy importante para el **crecimiento de las principales economías** del mundo desarrollado.
- El crecimiento de la población residente en España fue de 5,2 millones entre 1998 y 2007. De ellos 3,8 millones, es decir, **un 73% fueron extranjeros**. Este crecimiento ha sido uno de los pilares de la favorable evolución de nuestra economía, que no habría sido posible sólo con los nativos.
- El número de extranjeros empadronados ha pasado de 637.000 en 1998 a 4.482.568 en 2007, un crecimiento medio anual durante la década de 385.000 personas inmigrantes que ahora representan el **9,93% de la población**. Distintas fuentes estiman que, entre ellos, contamos con entre 300.000 y 1.100.000 inmigrantes irregulares.
- La inmigración ha generado un importante **efecto positivo** en nuestra economía durante los últimos años. Según el informe emitido por la Oficina Económica del Presidente el 15 de noviembre de 2006:
 - **El 50% del crecimiento del PIB** de los últimos cinco años se puede asignar al proceso de inmigración.
 - En 2005 las personas inmigrantes generaron un **superávit de unos 5.000 millones de euros** en las cuentas públicas, el 0,5% del PIB, la mitad del total de las Administraciones públicas.
 - **Más de la mitad del empleo** creado en los 5 últimos años ha sido inmigrante.

Reflexión 2

La inmigración laboral tiene su principal causa en la caída de la natalidad y en el crecimiento de la demanda del mercado de trabajo durante los últimos años

- Según el INE (IV TR 2007), el total de extranjeros ocupados era de **2.887.000 a finales de 2007**, 1.750.000 (61%) en el sector servicios, 655.000 en construcción (23%), 314.000 en industria y 168.000 en agricultura.
- El aumento de la inmigración laboral que estamos viviendo en España está motivado principalmente por la **caída de la natalidad** producida tras el *babyboom* de finales de los años 50 hasta mediados de los 70 y por el **crecimiento de la demanda del mercado de trabajo**.
- En primer lugar, **disminuye el número de jóvenes nativos** en edad de acceder al mercado de trabajo. Los nativos que cumplen 16 años han pasado de 664.000 en 1991 a 369.000 en 2007. Además, **aumenta la edad media** de los que están en edad de trabajar. Entre 1995 y 2007, cae en 2.101.000 el número de nativos del tramo 16 a 29 años y aumenta en 1.392.000 el del 45 a 64.
- En segundo lugar, **crece la ocupación** total en España desde los 12.068.000 de 1994 hasta los 20.233.000 de 2007.
- La consecuencia es una importante **reducción de la tasa de paro** de los nacidos en España, que pasa de 24,3% de 1994 a **7,3%** de 2007.
- El aumento de ocupados nativos lleva años siendo insuficiente para atender la nueva demanda de empleo. El peso medio de los inmigrantes en los **nuevos puestos de trabajo** creados ha pasado del 12,3% de media en 1995-2000 al 53,0% en 2001-2007. En 2007 fue del 56,4%, pero en algunas comunidades autónomas receptoras de inmigración se ha situado en el entorno del **80-90%**.
- Estamos empezando a demandar y a recibir inmigrantes de **mayor cualificación**, como profesionales y técnicos relacionados con la medicina, la consultoría, la informática o la ingeniería.

Reflexión 3

Los mensajes catastrofistas que estamos escuchando como consecuencia de la mayor incertidumbre económica, nos invitan a recordar que la inmigración laboral en España es un fenómeno estructural, no coyuntural

- **La demografía no ha cambiado apenas** durante los últimos años. El binomio desnatalidad-envejecimiento sigue teniendo los mismos parámetros, sin olvidar que las posibles modificaciones en la tasa de natalidad actual **no tendrán efecto en el mercado de trabajo hasta 2023**.
- **El mercado laboral a medio plazo, tampoco**. Incluso con las previsiones más pesimistas de crecimiento económico seguiremos precisando de nuevos activos laborales que la población residente en España (nativos e inmigrantes) no va a poder cubrir.
- **Ciertos tipos de actividades** van a seguir siendo desempeñadas de manera reciente por personas de otros países. Entre ellas son ejemplos claros las relacionadas con hostelería, comercio, servicio doméstico o de atención a personas dependientes. Además, estos últimos son fundamentales para prioridades sociales como el acceso de la mujer al empleo o las políticas de igualdad y conciliación.
- Debemos tener especialmente en cuenta **el turismo**, uno de nuestros principales activos, donde la actividad y la demanda laboral son muy cíclicas y generan tensiones muy graves porque los nativos no queremos realizar ciertas tareas. La figura del contingente temporero apenas resuelve nada, por lo que habría que reinstaurar el trabajador fijo discontinuo junto a mecanismos de control que aseguren la entrada y salida del inmigrante. Otra fórmula sería la de compartir contingentes entre empresas o sectores con distintos ciclos.
- Cada vez va a hacer más falta **una inmigración más cualificada**, por ejemplo en biomedicina o nuevas tecnologías.
- El tema no es inmigración laboral sí o no, sino **cuánta inmigración necesitamos** no sólo para crecer sino incluso para mantener nuestra economía y qué valor añadido deben aportar para que mejore nuestra productividad.

Reflexión 4

Incluso en la hipótesis de crisis económica severa, necesitaríamos una media de 157.000 nuevos activos laborales inmigrantes cada año hasta 2020

- En 2003, pasamos de más del 4% a poco más del **2% de crecimiento económico** y seguimos creciendo en empleo y en la necesidad de inmigración laboral.
- En el periodo 2005-2020 se producirá **una transformación radical de la población residente** en España. La población de 16-39 años pasará de 15,8 a 11 millones y la de 40-64 años, de los 13,4 de 2005 a más de 17 en 2020. De esta forma, los pesos de cada grupo se alteran radicalmente. Los del primero pasarán del 56,9% al 40,2% y los del segundo, del 43,1% al 59,8%.
- Según diferentes hipótesis de crecimiento de la productividad y de la actividad de los residentes en España, los nuevos activos laborales procedentes de la inmigración entre 2007 y 2020 serán entre 3.822.000 (hipótesis de alta productividad) y 9.176.000 (hipótesis de baja productividad). Incluso con la consideración de una época de crisis económica severa, **necesitaríamos más de 2 millones de nuevos inmigrantes**.
- En términos medios, los cálculos anteriores equivalen a entre 255.000 y 612.000 nuevos inmigrantes laborales al año según las dos primeras hipótesis, 157.000 anuales en la hipótesis de crisis económica mantenida.

Reflexión 5

La menor actividad relacionada con el sector construcción no debe generar alarma social ni por el posible desempleo ni en términos de inseguridad ciudadana

- Según los últimos datos del INE, el número de **personas inmigrantes** que actualmente trabajan en actividades relacionadas con el sector construcción es de **655.000**.
- Para analizar su posible desempleo hay que tener en cuenta **tres factores**: la destrucción de empleo, su creación y la variación de la población activa.
- La posible destrucción directa de empleo en este tipo de actividad está generada en este momento por los cambios en el sector inmobiliario y por la caída de la obra pública contratada por la Administración central durante estos meses. A pesar de que los datos a corto plazo hayan empeorado, las previsiones **a medio** no lo hacen de la misma forma porque hay que tener en cuenta circunstancias como **el posible relanzamiento** de la construcción de vivienda protegida o **el impulso** de la obra pública una vez se ponga en marcha la nueva legislación.

- Además, hay que analizar el fenómeno globalmente, considerando también las expectativas de evolución de la actividad en otros sectores económicos. Aunque no hay datos oficiales sobre el traslado de activos entre sectores, parece que **una parte de los que dejen de trabajar en construcción podrán hacerlo en otras actividades**, que seguirán necesitando mano de obra para crecer e incluso para mantenerse, si bien habrá que hacer un esfuerzo en políticas de formación por parte del Estado y las comunidades autónomas.
- En cuanto a la futura creación de empleo, el consenso entre los analistas indica que **en 2008 se crearán en el entorno de 400.000 nuevos empleos** y, en 2009, no menos de 200.000. Datos que hay que poner en relación con que los inmigrantes han cubierto el 56,4% de los nuevos empleos creados en España durante 2007, aunque en la Comunidad Valenciana o en Cataluña, ha llegado al 88,1% y al 93,9%, respectivamente.
- En cuanto al aumento de la población activa, durante los últimos años se ha debido en gran parte a los nuevos inmigrantes. Nuestra demografía hace que sigan siendo necesarios a futuro, aunque quizá no tantos y con mayor cualificación. La incertidumbre económica **ayudará a mitigar el efecto llamada y a reducir la inmigración irregular.**
- Otro factor a considerar es que la construcción proporciona rentas más altas que el resto de las ocupaciones que suelen desempeñar los inmigrantes de cualificación menor. Si aumenta su paro, los inmigrantes regulares **percibirán el seguro por desempleo** durante un tiempo. Algo a lo que **tienen derecho** según el tiempo que hayan estado cotizando, igual que los nativos. No tiene sentido discriminar por nacionalidad ni olvidar que la inmigración lleva varios años generando superávit de recursos públicos.
- Tampoco tiene sentido plantear una amenaza de empeoramiento de la seguridad ciudadana. Los inmigrantes regularizados tienen los mismos mecanismos de defensa que los españoles del sector que también se queden en paro. No parece un riesgo diferente al que generaron los españoles emigrantes cuando perdieron su empleo fuera de España hace algunos años. Unos se recolocaron y otros retornaron. En el caso de los inmigrantes irregulares, **no parece lógico pensar que todos se vayan a convertir en delincuentes.** La mayor parte de ellos posiblemente encontrarán otro trabajo o se marcharán de España.

PROPUESTAS

Propuesta 1, dirigida a agentes sociales y medios de comunicación

Articular un discurso constructivo, que transmita un mensaje positivo

- La importancia de la inmigración para nuestro futuro económico y social hace imprescindible estructurar un discurso constructivo y emitir mensajes positivos.
- Contamos con datos y argumentos más que suficientes para hacerlo así.

Propuesta 2, dirigida a responsables políticos

Aunar esfuerzos y acordar las principales líneas de actuación a medio plazo aprovechando el inicio de la legislatura

- La reflexión sobre el fenómeno de la inmigración no debe de ser objeto de controversia política sino de **acuerdos de Estado**. No es bueno que la Subcomisión Parlamentaria sobre Inmigración haya finalizado su actividad disolviéndose sin haber alcanzado acuerdo alguno durante la última legislatura. Ni que las únicas recomendaciones al sector empresarial sobre su papel para mejorar la cohesión social incluidas en el documento elaborado por la Subcomisión Parlamentaria para promover la Responsabilidad Social de las Empresas sean incluir a empresas de inserción y centros especiales entre sus proveedores, crear bancos de proyectos de cooperación al desarrollo y contribuir al cumplimiento de los objetivos del milenio, sin hacer mención alguna a temas como la inmigración, los mayores, la educación o la discapacidad.
- El **inicio de legislatura puede ser un buen momento** para que los partidos políticos traten de alcanzar un acuerdo de Estado, empezando por cambiar el enfoque de “política de extranjería” a otro de “política de inmigración” reconociendo su necesidad y poniendo énfasis en su razón socioeconómica y no en la seguridad. La desaceleración del crecimiento podría ser incluso una oportunidad **para aumentar la productividad, minimizar la inmigración ilegal y mejorar la gestión del gasto por desempleo**.
- Como parece que cada vez necesitaremos que migren a España más personas de alta cualificación, sería deseable que las Administraciones públicas ayudaran con **actuaciones dirigidas a atraer talento** procedente de otros países e impulsaran políticas activas de empleo, incluyendo actividades formativas entre ellas algunas facilitadoras del movimiento intersectorial.
- Parece necesario articular mecanismos que garanticen **el control de la inmigración irregular** y el adecuado **nivel de empleo** de los inmigrantes que están infraocupados.

- También proponemos plantear reformas económicas con perspectiva a medio plazo. La inmigración ha generado un importante superávit en las cuentas públicas durante la última década, que en 2007 ha sido histórico. Sin embargo, **no ha redundado en servicios complementarios relacionados con ellos ni en iniciativas que favorezcan su integración** en las comunidades donde viven, cuyos nativos sufren a veces un deterioro de ciertos servicios públicos como la sanidad o la educación. Pero sin olvidar que este efecto se irá reduciendo e incluso cambiará de signo según vaya aumentando el número de inmigrantes pensionistas.
- Todo ello conlleva también una actualización legislativa y una **modernización de las Administraciones públicas**.

Propuesta 3, dirigida al sector empresarial

Aprovechar la oportunidad de tomar la iniciativa mediante actuaciones que afecten simultáneamente a la competitividad empresarial y a la cohesión social

- La inmigración tiene ciertos **parámetros empresariales**, como ser un tema complejo y exigir creatividad, innovación, espíritu emprendedor y capacidad de asumir riesgos.
- Las grandes empresas y cajas de ahorros tienen el desafío de participar activamente en esta nueva realidad, principalmente incorporando personas inmigrantes a sus equipos y desarrollando productos y servicios que **faciliten su integración**. Pero también actuando, por ejemplo, en barrios multiculturales con dificultades especiales.
- La inmigración es una oportunidad muy buena para transmitir que las actuaciones más lógicas del sector empresarial frente a los principales retos sociales son las que **afectan simultáneamente a la cohesión social y a su propia competitividad**, porque el empleo y el mercado son factores clave para ambas.
- Los inmigrantes ayudarán a recuperar una parte de la **cultura del espíritu emprendedor, el esfuerzo, la dedicación y el trabajo** que había hace unos años entre los nativos, ahora menos extendida y tan necesaria para el sector empresarial.
- Por último, las empresas y cajas de ahorros deberían hacer un esfuerzo especial para transmitir que están **en contra de la inmigración irregular**.

ANEXO

El **Programa Empresa e Inmigración** es una iniciativa en la que participan por 23 Socios de la Fundación Empresa y Sociedad para trabajar de forma estructurada, compartir conocimiento y aprovechar economías de escala para alcanzar los mejores resultados desde el doble ángulo de mejorar la **cohesión social** y, simultáneamente, su **competitividad empresarial** a través de:

- Sus políticas de empleo.
- Sus políticas sobre productos y servicios.
- La mejora del contexto político, legal y administrativo.

Las empresas y cajas asociadas al Programa son:

- | | |
|---------------------------|-----------------|
| • Bancaja | • Grupo Eulen |
| • Banesto | • Grupo Redur |
| • BBK | • Grupo Vips |
| • BBVA | • Iberia |
| • Caja Navarra | • La Caixa |
| • Cajasol | • Manpower |
| • Coca-Cola España | • PeopleMatters |
| • Corporación Grupo Norte | • Prosegur |
| • Correos | • Randstad |
| • Deutsche Bank | • Santander |
| • El Corte Inglés | • Sol Meliá |
| • Grupo Banco Popular | |

Su **Grupo de Reflexión y Propuestas** está formado por:

- D. Francisco Abad, Director General de Empresa y Sociedad.
- D. Miguel Ángel García, Consejero Director General de Recursos Humanos de Grupo Vips.
- D. Alfonso Jiménez, Socio Director de PeopleMatters.
- D. Josep Oliver, Catedrático de Economía Aplicada de la Universidad Autónoma de Barcelona.
- D. Manuel Pimentel, Presidente de Editorial Almuzara.
- D. Rafael Puyol, Vicepresidente de la Fundación Instituto de Empresa, Catedrático excedente de la Universidad Complutense y Presidente de la IE Universidad.

Los miembros del Grupo comparten que es importante incorporar el tema de la inmigración al debate público, porque es una de las claves del futuro de la sociedad española. También comparten el interés por elaborar y emitir un mensaje constructivo, ya que es un reto económico y social que hay que abordar como una oportunidad.

En este sentido se comprometen a colaborar en la generación de ideas, mensajes, datos y actuaciones de posible interés para el sector empresarial en general y para los Socios de la Fundación en particular, y a articular un discurso que ayude a inspirar la evolución de las políticas públicas para que mejore el marco regulatorio, teniendo en cuenta principalmente que debe tender a facilitar y potenciar el libre mercado.

El Grupo se constituye con vocación de trabajar a medio plazo. El trabajo para el primer año (2008) se concretará en elaborar un Documento de Reflexión y Propuestas cada cuatrimestre.