TENDENCIAS RETRIBUTIVAS 2008

PRICEWATERHOUSECOOPERS

Agenda

Políticas y Prácticas Retributivas

Previsión social y otras retribuciones en especie

Agenda

Políticas y Prácticas Retributivas

Previsión social y otras retribuciones en especie

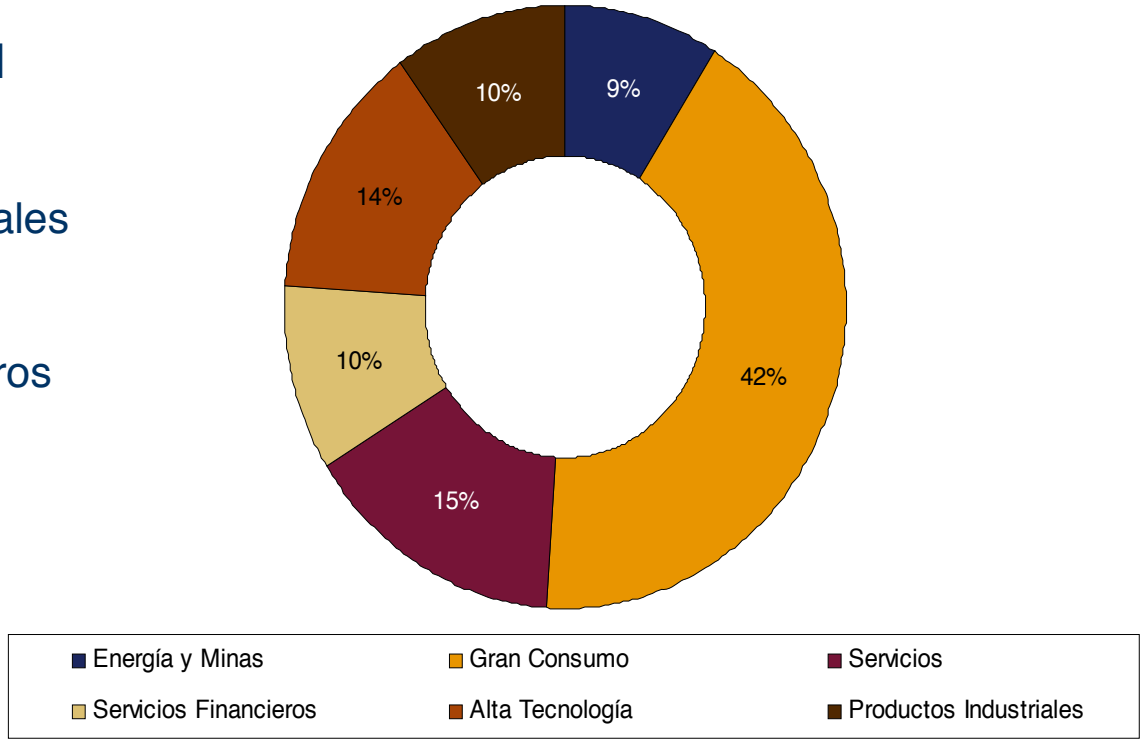
Composición de la Muestra

PricewaterhouseCoopers lanza un año más el Estudio Salarial y de Políticas y Prácticas Retributivas 2007.

Características del estudio

- ✓ Estudio multisectorial con más de 140 compañías participantes

- ✓ Sectores de actividad
  - ✓ Energía y Minas
  - ✓ Gran Consumo
  - ✓ Productos Industriales
  - ✓ Alta Tecnología
  - ✓ Servicios
  - ✓ Servicios Financieros

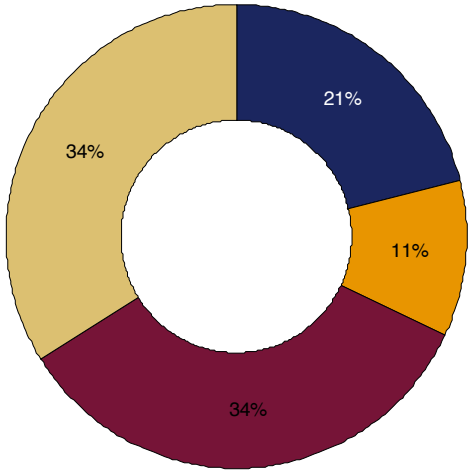


Composición de la Muestra

Características del estudio

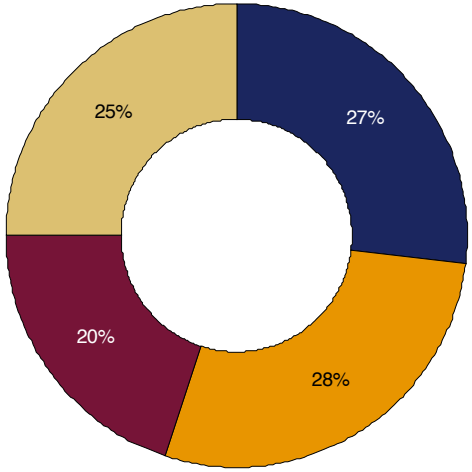
✓ Características de la muestra

Volumen



■ Menor o igual a 10 millones ■ De 10 a 25 millones de euros
■ Más de 25 y menos de 100 millones ■ Más de 100 millones

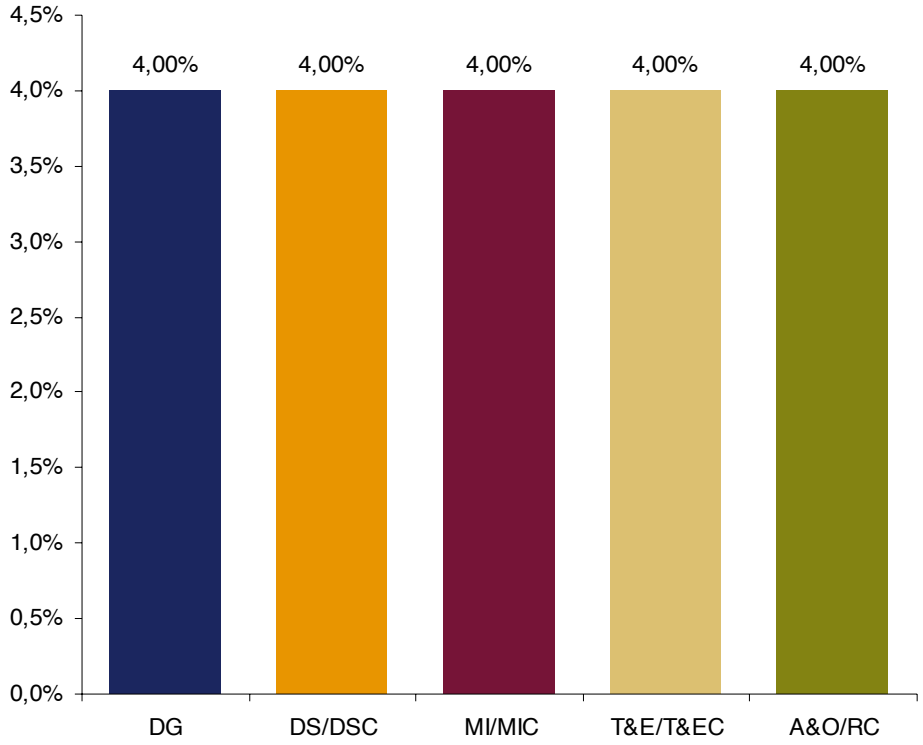
Plantilla



■ Menor o igual a 100 empleados ■ Más de 100 y menos de 300 empleados
■ Más de 300 y menos de 1000 empleados ■ Más de 1000 empleados

Políticas y Prácticas Retributivas

Incrementos Salariales 2007



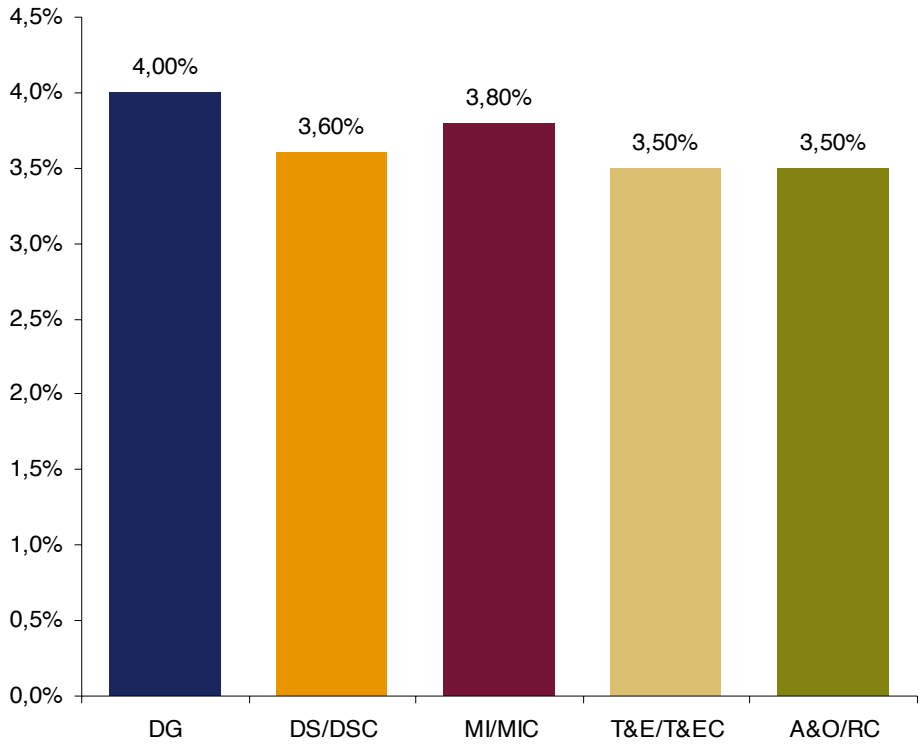
Presidente, Consejero Delegado, Dirección General y Consejeros (DG)
Dirección Superior (DS)
Mandos Intermedios (MI)
Técnicos y Empleados (T&E)
Administrativos y Operarios (A&O)

Dirección Superior Comercial (DSC)
Mandos Intermedios Comerciales (MIC)
Técnicos y Empleados Comerciales (T&EC)
Resto de Comerciales (RC)

Datos en Mediana de Mercado

Políticas y Prácticas Retributivas

Incrementos Salariales Previstos 2008



Presidente, Consejero Delegado, Dirección General y Consejeros (DG)
Dirección Superior (DS)
Mandos Intermedios (MI)
Técnicos y Empleados (T&E)
Administrativos y Operarios (A&O)

Dirección Superior Comercial (DSC)
Mandos Intermedios Comerciales (MIC)
Técnicos y Empleados Comerciales (T&EC)
Resto de Comerciales (RC)

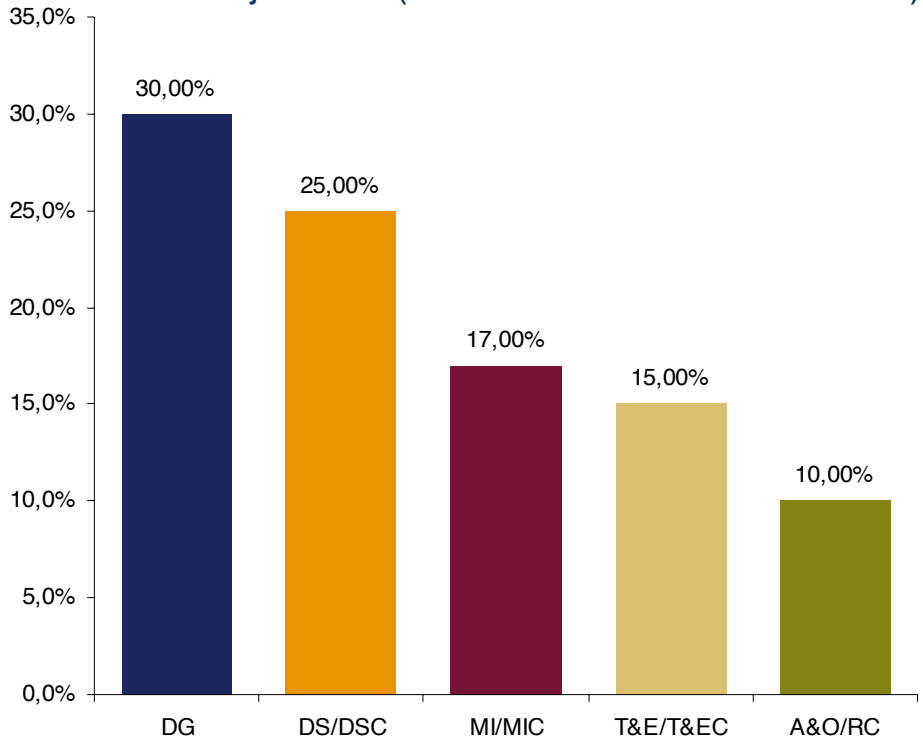
Datos en Mediana de Mercado

Políticas y Prácticas Retributivas

Remuneración Variable a Corto Plazo

✓ Más del 80% del personal percibe Bono por Desempeño.

Bono por desempeño al cumplimiento del objetivo, expresado como porcentaje de la Retribución Fija Anual (datos en mediana de mercado)



Presidente, Consejero Delegado, Dirección General y Consejeros (DG)
Dirección Superior (DS)
Mandos Intermedios (MI)
Técnicos y Empleados (T&E)
Administrativos y Operarios (A&O)

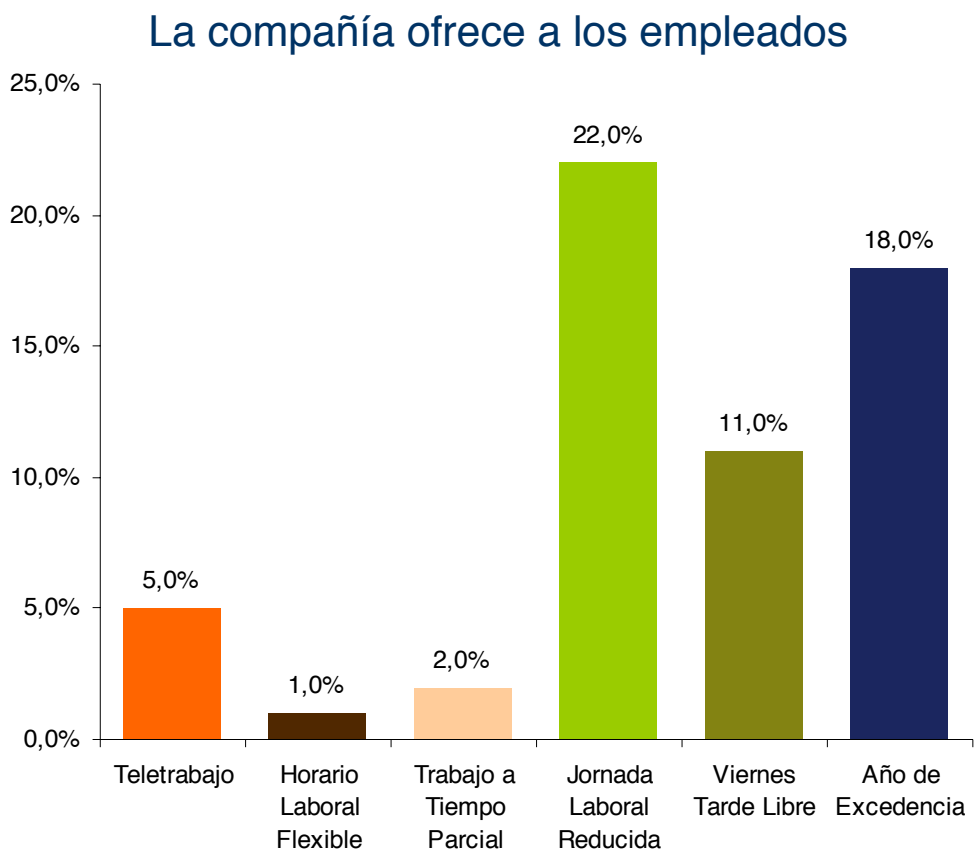
Dirección Superior Comercial (DSC)
Mandos Intermedios Comerciales (MIC)
Técnicos y Empleados Comerciales (T&EC)
Resto de Comerciales (RC)

Datos en Mediana de Mercado

Políticas y Prácticas Retributivas

Conciliación Vida Laboral y Profesional

- ✓ El 40% de las Empresas disponen de una política formal de Conciliación de Vida Laboral y Familiar.



Agenda

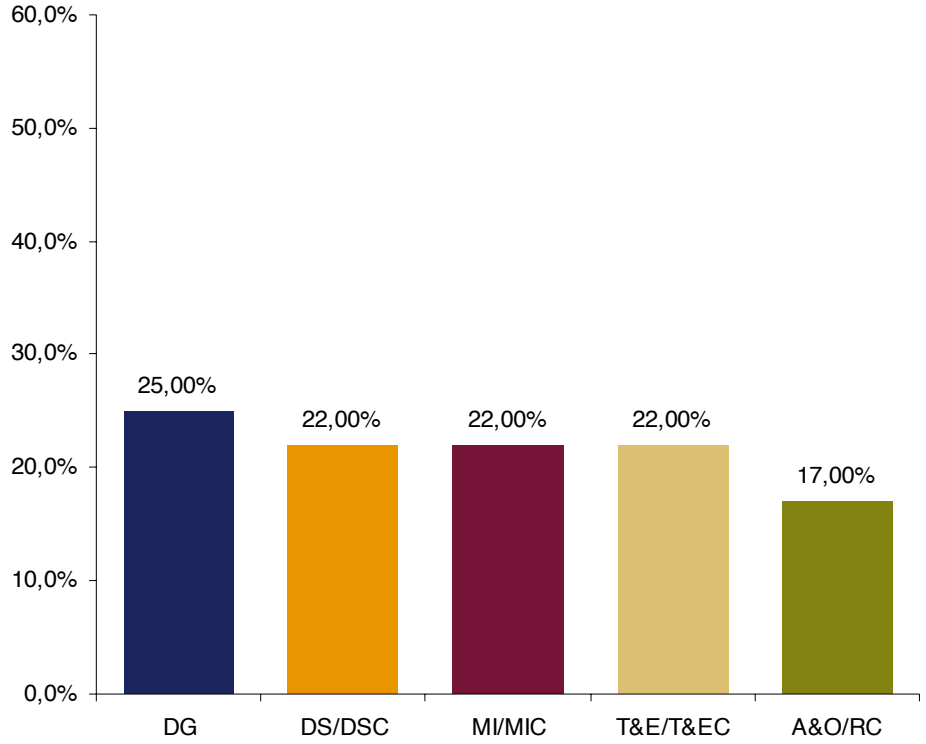
Políticas y Prácticas Retributivas

Previsión social y otras retribuciones en especie

Políticas y Prácticas Retributivas

Planes de Previsión Social – Prestación por Jubilación

Categorías con derecho a Prestación por Jubilación



Presidente, Consejero Delegado, Dirección General y Consejeros (DG)
Dirección Superior (DS)
Mandos Intermedios (MI)
Técnicos y Empleados (T&E)
Administrativos y Operarios (A&O)

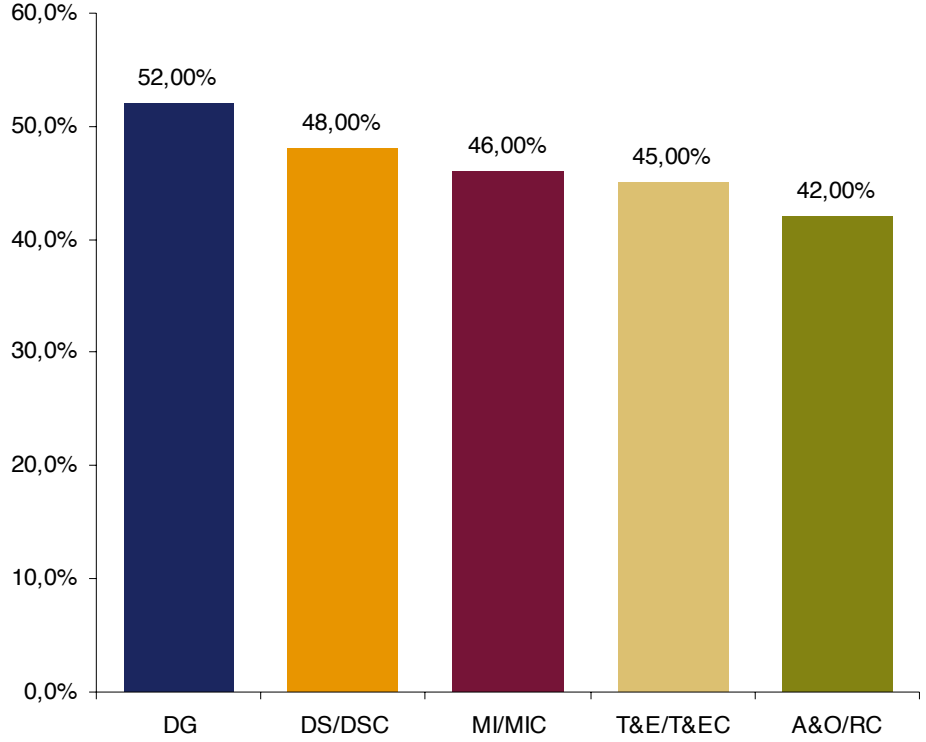
Dirección Superior Comercial (DSC)
Mandos Intermedios Comerciales (MIC)
Técnicos y Empleados Comerciales (T&EC)
Resto de Comerciales (RC)

Datos en Mediana de Mercado

Políticas y Prácticas Retributivas

Planes de Previsión Social – Prestación por Fallecimiento

Categorías con derecho a Prestación por Fallecimiento



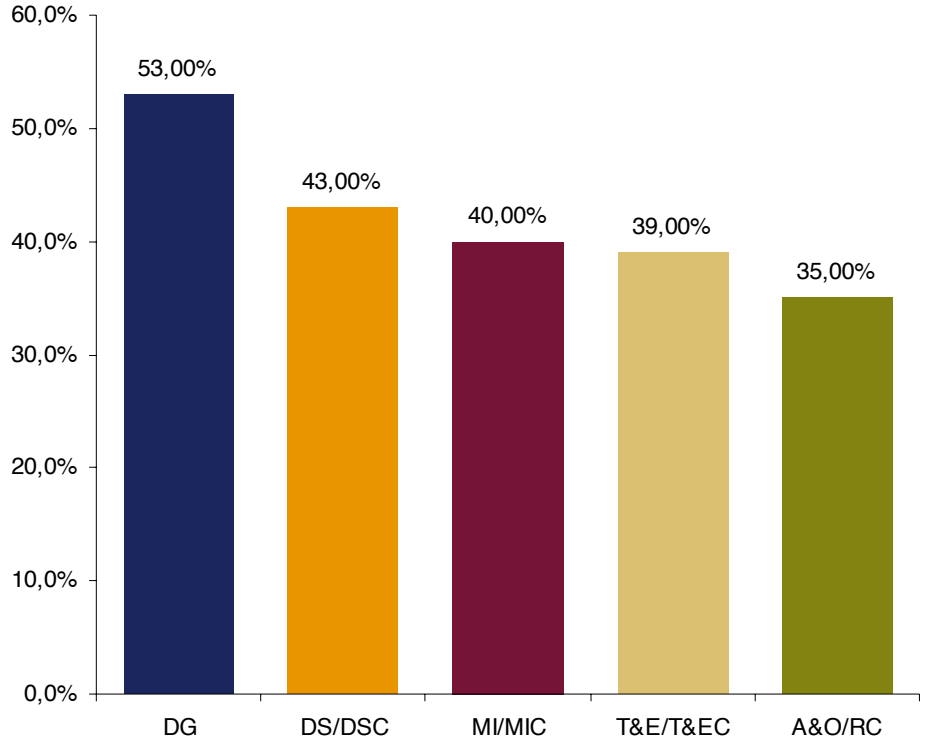
Presidente, Consejero Delegado, Dirección General y Consejeros (DG)
Dirección Superior (DS)
Mandos Intermedios (MI)
Técnicos y Empleados (T&E)
Administrativos y Operarios (A&O)

Dirección Superior Comercial (DSC)
Mandos Intermedios Comerciales (MIC)
Técnicos y Empleados Comerciales (T&EC)
Resto de Comerciales (RC)

Políticas y Prácticas Retributivas

Planes de Previsión Social – Prestación por Incapacidad Permanente

Categorías con derecho a Prestación por Incapacidad Permanente



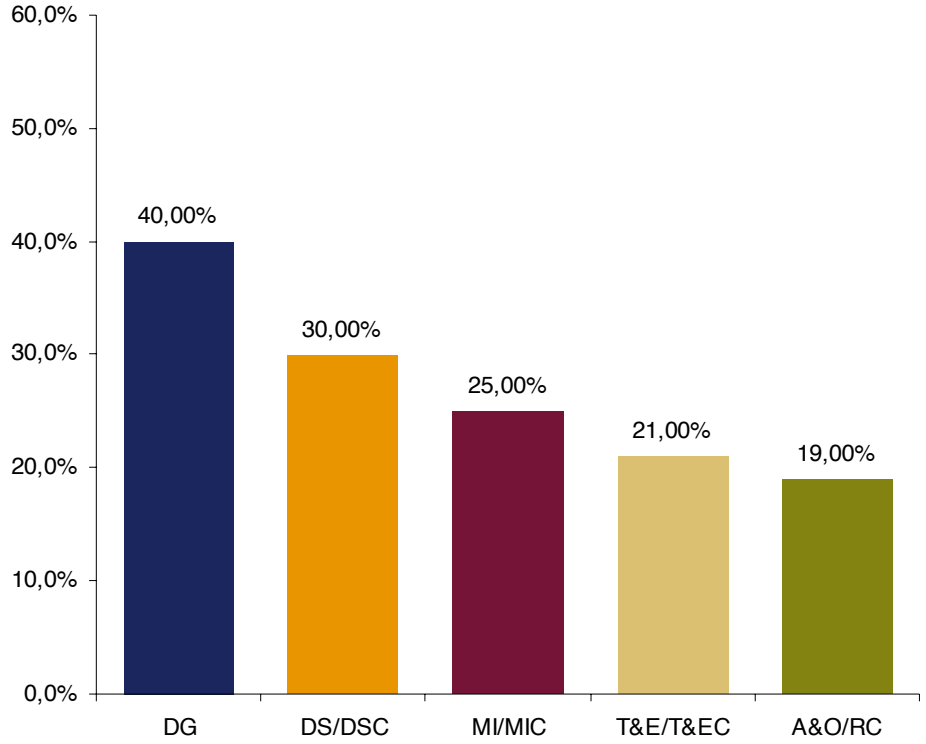
Presidente, Consejero Delegado, Dirección General y Consejeros (DG)
Dirección Superior (DS)
Mandos Intermedios (MI)
Técnicos y Empleados (T&E)
Administrativos y Operarios (A&O)

Dirección Superior Comercial (DSC)
Mandos Intermedios Comerciales (MIC)
Técnicos y Empleados Comerciales (T&EC)
Resto de Comerciales (RC)

Políticas y Prácticas Retributivas

Planes de Previsión Social – Asistencia Sanitaria y Médica

Categorías con derecho a Asistencia Sanitaria y Médica



Presidente, Consejero Delegado, Dirección General y Consejeros (DG)
Dirección Superior (DS)
Mandos Intermedios (MI)
Técnicos y Empleados (T&E)
Administrativos y Operarios (A&O)

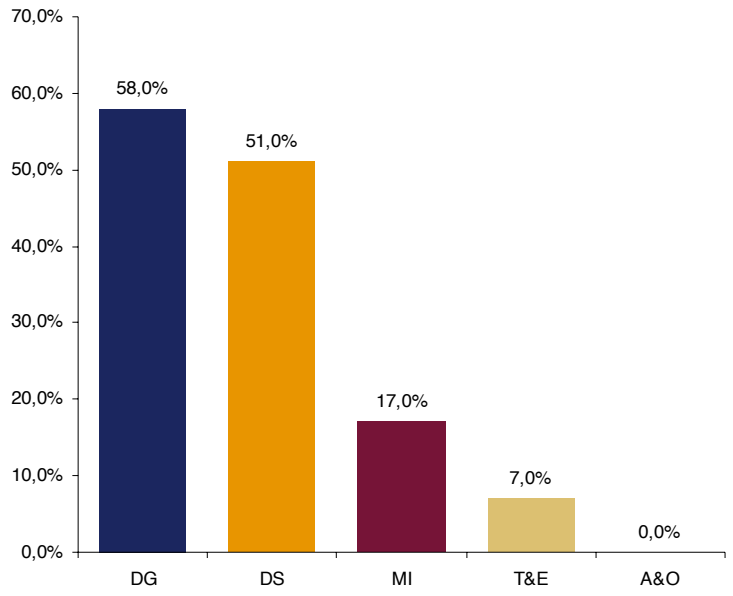
Dirección Superior Comercial (DSC)
Mandos Intermedios Comerciales (MIC)
Técnicos y Empleados Comerciales (T&EC)
Resto de Comerciales (RC)

Políticas y Prácticas Retributivas

Política de Automóvil de Empresa

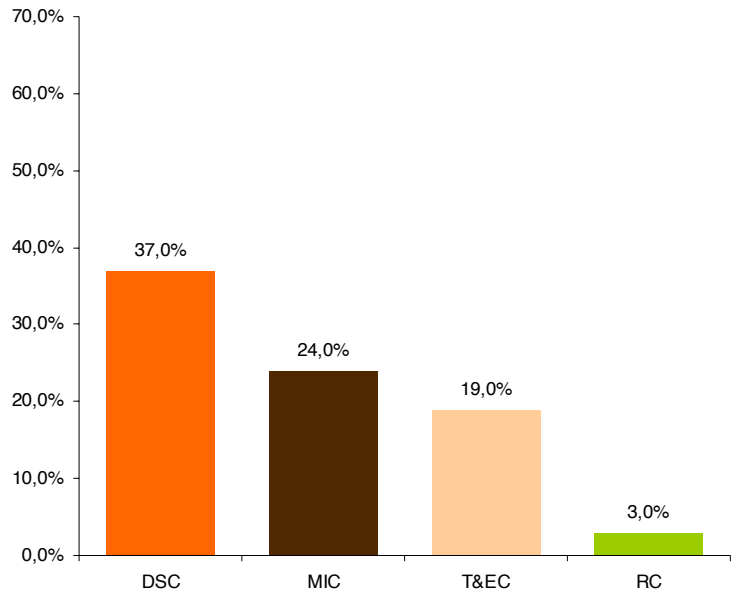
Categorías con derecho o asignación a Automóvil de Empresa

Personal No Ventas



Presidente, Consejero Delegado, Dirección General y Consejeros (DG)
Dirección Superior (DS)
Mandos Intermedios (MI)
Técnicos y Empleados (T&E)
Administrativos y Operarios (A&O)

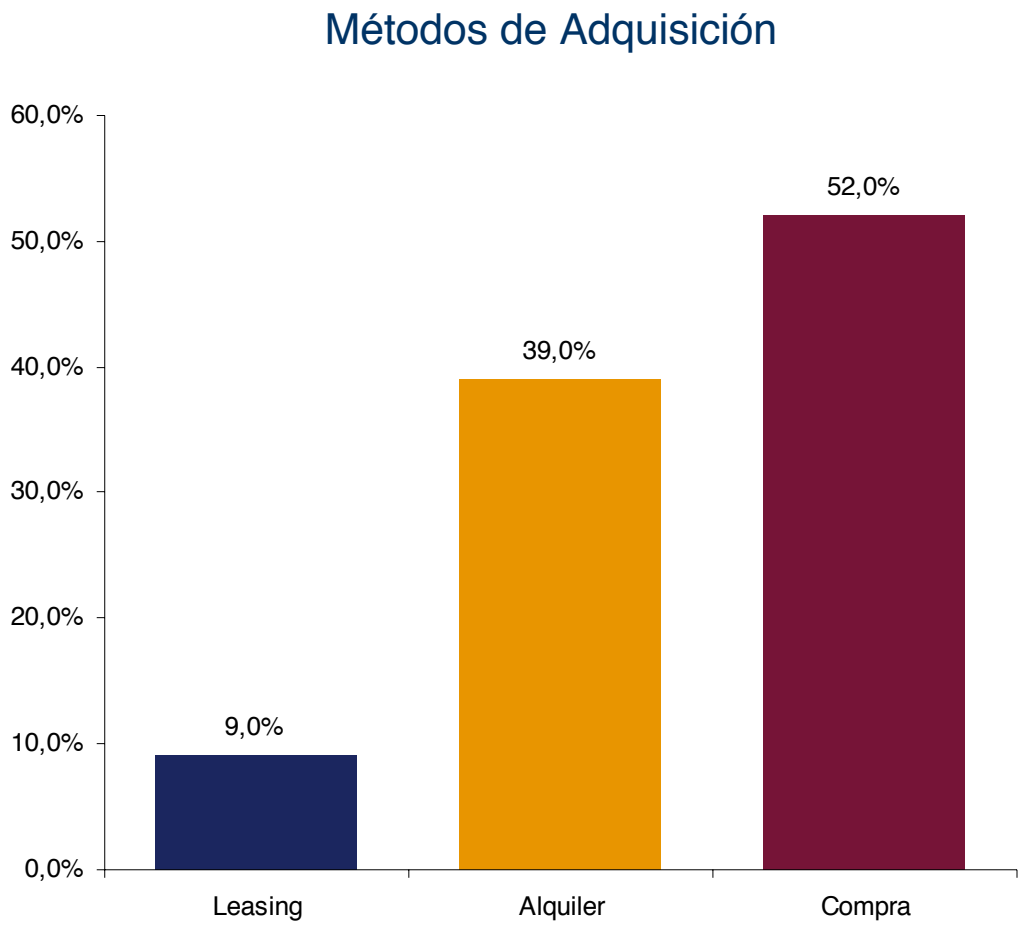
Personal Ventas



Dirección Superior Comercial (DSC)
Mandos Intermedios Comerciales (MIC)
Técnicos y Empleados Comerciales (T&EC)
Resto de Comerciales (RC)

Políticas y Prácticas Retributivas

Política de Automóvil de Empresa



www.pwcglobal.com

© 2004 PricewaterhouseCoopers. All rights reserved. “PricewaterhouseCoopers” refers to the network of member firms of PricewaterhouseCoopers International Limited, each of which is a separate and independent legal entity. *connectedthinking is a trademark of PricewaterhouseCoopers.

PRICEWATERHOUSECOOPERS